



TYÖVOIMAPALVELUIDEN KEHITTÄMINEN-TYÖRYHMÄN KOKOUS

Pöytäkirjaluonnos
22.10.2024

Työvoimapalveluiden kehittäminen -työryhmä

Aika: Tiistai 22.10.2024, kello 12.00-14.00

Paikka: Teams

Paikalla:

- **Varapuheenjohtaja:** Viljamaa Outi (TEM)
- **Osallistujat:** Anttonen Lari (TEM), Erma Raisa (ELY), Heinämäki Liisa (Alavuden kaupunki), Holm-Richardson Niina (Kymenlaakson hyvinvointialue), Heinonen Hannamari (Suomen yrittäjät), Kyntäjä Eve (SAK), Lindberg Erja (Kuntaliitto), Maisonlahti Marjaana (STM), Mannisenmäki Eija (Hämeen TE-toimisto), Milka Kortet (Palta ry), Mänttari-Tikka Ulla (Kontiolahden kunta), Oksanen Pirjo (Kuopion kaupunki), Pajula Pasi (KELA), Ruth Kimmo (TEM), Räsänen Mikko (EK), Sirviö Tom-Erik (STTK), Sorjonen Annukka (Helsingin kaupunki), Taulu Heikki (Akava ry), Tuliara Merru (HELA), Tötterman Patrik (KT), Vogt Ellen (Hyvil oy), Westerlund Jaakko (KEHA).
- **Sihteeristö:** Tiina Oinonen (TEM), Jani Lehto (TEM), Anne Hokkanen (TEM), Eeva Vartio (STM), Katariina Hepoaho (KEHA).
- **Erikseen kutsutut:** Ruokonen Toni (TEM), Milla Willman (KEHA), Aaltonen Anna (TEM).

Käsitellyt asiat:

1. Kokouksen avaaminen

Puheenjohtaja oli estynyt osallistumaan kokoukseen, minkä vuoksi varapuheenjohtaja Outi Viljamaa avasi kokouksen klo 12.00 ja toivotti kaikki tervetulleiksi työryhmän kokoukseen.

2. Edellisen kokouksen pöytäkirjan hyväksyminen

Työryhmältä ei tullut muutosehdotuksia 6.9.2024 kokouksen pöytäkirjaan, joten kokouksen pöytäkirja hyväksyttiin.

3. Asialistan hyväksyminen

Työryhmä hyväksyi kokouksen asialistan ilman muutoksia.

4. Työvoimapaalveluiden kehittämistä koskevan hallituksen esityksen valmistelun tilannekatsaus

Toni Ruokonen työ- ja elinkeinoministeriöstä esitteli TYKE HE tilannekatsauksen.

Työvoimapaalveluiden kehittämistä koskevan hallituksen esityksen valmistelu on loppusuoralla. HE-luonnoksen on tavoitteena olla valmis viimeistään 22.11.2024, jonka jälkeen ministerityöryhmän käsittely 26.11.2024. Lausuntokierros järjestettäisiin 2-3/2025. HE:n esittely olisi 18.9.2025 ja eduskuntakäsittely 9-12/2025. Lain on tarkoitus astua voimaan 1.1.2026.

Tavoitteena on uudistaa työnhakijan asiakaspalveluprosessia niin, että kaavamaisen palveluprosessin sijaan tulisi palvelutarvelähtöinen. Alkuhaastattelun aikataulua pidennettäisiin kymmeneen arkipäivään. Pääsääntö viidestä täydentävästä työnhakukeskustelusta pysyisi voimassa, mutta harkintavaltaa lisättäisiin. Työnhakuvelvollisuuden osalta ehdotetaan sääntelyn yksinkertaistamista. Valmistelun reunaehtoina ovat olleet hallitusohjelman tavoitteet, palveluprosessista tavoitellut säästöt sekä RRF-rahoituksen turvaaminen.

Työvoimaviranomaisen työtarjousten velvoittavuutta lisättäisiin säätämällä ne veloittaviksi työhaun alusta lähtien. Lisäksi selkeytettäisiin työvoimaviranomaisen velvollisuutta osoittaa työnhakija hakemaan sopivia työpaikkoja. Yksityisen työnvälityksen mahdollisuuksia saada tietoja työnhakijaksi lisättäisiin kasvattamalla julkaistujen työnhakuprofiilien määrää sekä laajentamalla oikeuksia tarkastella julkaistuja profiileja. Työvoimaviranomaisen tehtäväksi tulisi laatia ja julkaista työnhakijan työnhakuprofiili, mikäli hän ei sitä itse määrääjässä tekisi. Työvoimaviranomaisen jälkikäteisestä muistutuskäytännöstä siirryttäisiin ennakkoliseen informointiin. Työhaun voimassaolo katkeaisi, mikäli työnhakija jättää asioimatta työvoimaviranomaisen kanssa määrääjässä. Velvollisuuden hakea opiskelupaikkoja voisi täyttää myös hakemalla TELMA- ja TUVA-koulutuksiin. Työttömyysturva-asian ratkaiseminen osittain automaattisesti on valmistelussa ja edellyttää lainsäädäntömuutoksia.

Hallituksen esityksen mukaisilla muutoksilla olisi mm. viranomais-, yhdenvertaisuus- ja työllisyysvaikutuksia. Muutoksille on tunnistettu sekä negatiivisia että positiivisia työllisyysvaikutuksia. Työllisyysvaikutusten kokonaisarvion tekeminen on vielä kesken. Vaikutukset työvoimaviranomaisten työmäärään ovat kokonaisuutena laskevia. POMA-pykälien edellytyksiin nähden työvoimaviranomaisen työmäärän vähenemä kokonaisuudessaan 293 htv. THL arvioi esitetyillä muutoksilla olevan vaikutuksia sote-palvelujen kysyntään. Palvelujen kohdentumisen parantumisen arvioidaan tuovan säästöjä pitkällä aikavälillä. Kela arvioi harkintavalan lisäämisen johtavan suuremman palvelutarpeen asiakkaiden syvempään palveluun. Tietojärjestelmävaikutukset olisivat kustannuksiltaan arviolta 2 375 000 - 3 620 000 €.

Keskustelussa korostettiin vaikutusten arvioinnin merkitystä. Lisäksi nostettiin esiin, että yhdenvertainen kohtelu tulee turvata myös automatisoiduissa prosesseissa.

5. Työnhakuprofiilien tilanne ja kehittämistyö & Työnhakuprofiilin siirto muulta alustalta Työmarkkinatorille-pilotti

Milla Willman KEHA-keskuksesta esitteli työnhakuprofiilin kehittämistyötä ja tilannetta.

Työnhakuprofiilien määrä (eli alustalle kirjautuneiden määrä) oli 10/2024 yhteensä 317431 kpl ja julkaistujen työnhakuprofiilien määrä oli 28989 kpl. Haasteena on, että työnhakijat käyvät palvelussa katsomassa, mutteivat laadi työnhakuprofiilia tai julkaise sitä. KEHA-keskus on tehnyt aktiivista tiedotustyötä yritysten, koulutustoimijoiden, työllisyyspalveluiden sekä henkilöasiakkaiden suuntaan työnhakuprofiilien julkaisumäärän kasvattamiseksi. Lisäksi käyttöliittymän käytettävyyttä kehitetään tukemaan paremmin profiilin julkaisemista ja julkiloaikojen pidentymistä. Rajapintojen rakentaminen työnhakuprofiilin siirtämiseksi muulta alustalta Työmarkkinatorille etenee.

Keskustelussa nostettiin esiin, että työllistymisen kannalta voisi olla suotuisaa, mikäli työnhakijan yhteystiedot olisivat työnantajien saatavilla työnhakuprofiilin yhteydessä. Lisäksi keskustelussa nousi esiin mahdolliset ristiriidat profiilitiedon ja työnhakijan todellisen osaamisen välillä. Todettiin että ESCO-luokittelua kehitetään tarkkuuden parantamiseksi. Lisäksi työnhakijalla on mahdollisuus tarkentaa osaamistaan koskevia tietoja luokittelutiedon tarkentamiseksi ja rikastamiseksi.

6. Muut asiat

Seuraava kokous pidetään keskiviikkona 20.11.2024.

7. Kokouksen päättäminen

Varapuheenjohtaja Viljamaa päätti kokouksen kello 13.19.

LIITTEET

Liite 1	TYKE HE Tilannekatsaus, ppt-esitys, TEM
Liite 2	Työnhakuprofiilien tilanne ja kehittämistyö, ppt-esitys, KEHA-keskus

JAKELU

Työryhmän puheenjohtaja ja jäsenet, Tiimeri-työtila ja Hankeikkuna