

Asia: VN/2539/2025

Lausuntopyyntö luonnoksesta valtioneuvoston asetukseksi hyvän työterveyshuoltokäytännön toteuttamisen periaatteista sekä ammattihenkilöiden ja asiantuntijoiden koulutuksesta

Lausunnonantajan lausunto

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään

Yleiset huomiot asetuksen luonnoksesta

Kymenlaakson hyvinvointialue pitää asetuksen luonnosta ja työterveyshuollon laadun kehittämistä tärkeänä. Tällä saadaan selkeyttä hyvän työterveyshuoltokäytännön periaatteista ja varmistetaan työterveyshuollon ammattihenkilöiden osaaminen. Asetus varmistaa ennaltaehkäisevän työterveysyhteistyön toteutumista sekä työkyvyn tuen prosessien vaikuttavuutta ja oikea-aikaisuutta.

Pidämme tärkeänä, että asetuksessa korostuvat vaikuttavuuden seuranta, moniammatillinen yhteistyö ja tiivis yhteistoiminta työpaikkojen kanssa. Niiden merkitys korostuu entisestään muuttuvassa työelämässä, jossa työkykyä ylläpitävien palveluiden tarve kasvaa.

Huomiot asetuksen yksittäisistä pykälistä

Asetuksen muutokset korostavat työterveysyhteistyön ja erityisesti työterveyshuollon ammattihenkilöiden ja työpaikan välisen yhteistyön tiivistämistä, jotta työkykyhaasteisiin voidaan reagoida aiempaa oikea-aikaisemmin. Varhainen tunnistaminen ja puuttuminen sekä laaja-alainen tilanteiden tarkastelu nähtäisiin keskeisinä keinoina ehkäistä työkyvyttömyyden uhkaa ja vähentää sairauspoissaoloja.

Työterveyshuollon ja terveydenhuollon vahvempi yhteistoiminta mahdollistaisi työntekijälle tarkoituksenmukaisemmat työkyvyn tukitoimet. Huomioitavaa tässä se, että jokaisen toimijan

osalta pyrittäisiin vaikuttamaan työkyvyn tukeen ja työorientoituneeseen puheeseen. Ehdotus tukisi osittain myös jo olemassa olevaa työote-toimintaa.

Toimintatapojen ja sopimusten selkeyttäminen sekä tavoitteiden kirjaaminen lisäävät työterveyshuollon vaikuttavuutta. Ehdotetut muutokset tukisivat työhyvinvoinnin parantamista, osatyökykyisten työllistymistä ja kokonaisvaltaisempaa työkyvyn arviointia.

Vaikuttavuuden arvioinnin tehostaminen auttaisi suuntaamaan toimintaa tavoitteiden mukaiseen kehittämiseen. Terveystarkastusten ja työ- ja toimintakyvyn arvioinnin uudistukset mahdollistaisivat entistä perusteellisemmän tuen työntekijän työkyvylle. Neuvonnan ja ohjauksen kehittäminen vahvistaisi työterveyshuollon kykyä tarjota kattavampaa analyysiä ja tukea työntekijöiden työkyvylle ja työyhteisöjen työhyvinvoinnille. Tärkeää huomioida myös osaamisen varmistaminen muiden kuin päihderiippuvuuksien tunnistamisessa ja hoidossa.

Eklund Kalle
Kymenlaakson hyvinvointialue

Talvinen Tiina
Kymenlaakson hyvinvointialue