

Asia: VN/2539/2025

Lausuntopyyntö luonnoksesta valtioneuvoston asetukseksi hyvän työterveyshuoltokäytännön toteuttamisen periaatteista sekä ammattihenkilöiden ja asiantuntijoiden koulutuksesta

Lausunnonantajan lausunto

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään

Helsingin kaupungin lausunto:

Tavoitteet ja ehdotukset muutoksista hyvän työterveyshuoltokäytännön periaatteista, työterveyshuollon sisällöstä sekä ammattihenkilöiden ja asiantuntijoiden koulutuksesta ovat hyviä ja tarpeellisia. Työnantajan näkökulmasta on erittäin tärkeää, että muutoksissa on erityisesti huomioitu työterveysyhteistyön toimivuuden, -vaikuttavuuden sekä kustannustehokkuuden edistäminen ja kehittyminen.

Huomioita muutosehdotuksista:

- Käytännössä monet muutosehdotuksista kuten moniammatillinen ja -alainen yhteistyö, työterveyshuollon tavoitteiden asettaminen, vaikuttavuuden seuranta, työnantajaa velvoittavan työterveyshuollon määrittäminen muusta terveydenhuollon palveluista, työn- ja työympäristön voimavaratekijöiden selvittäminen jne. ovat olleet jo nyt tavoitteena ison organisaation ja työterveyshuollon välisessä toiminnassa
- On hyvä, että muutosehdotuksissa on huomioitu, että nykyiset työterveyshuollon laatujärjestelmät eivät huomioi riittävällä tasolla palvelun sisältöä ja osaamista. Työnantajalle on tärkeää, että henkilöstölle toteutettavat työterveyshuollon palvelut ovat tasalaatuisia ja yhdessä sovittujen mukaisia riippumatta esimerkiksi työterveyshuollon vastaanottajasta.
- Työn terveydellisen merkityksen arviointi työterveyshuollon työpaikkaselvitystoiminnalla on työnantajalla merkittävä ja tärkeä tuki. Työpaikkaselvitystoiminta palveluna saa kuitenkin työterveyshuollon prosesseista eniten palautteita liittyen toiminnan hyödyistä organisaatiolle. On

hyvä, että muutosehdotuksissa on huomioitu työpaikkaselvitystoiminnan toteuttaminen tarkoituksenmukaisemmin ja monipuolisin menetelmin.

- Koska työterveyshuollon kustannukset työnantajalle ovat olleet viime vuosien ajan noususuuntaisia, on hyvä, että muutosehdotuksissa on huomioitu työterveyshuollon ja organisaation rooleja ja vastuita sekä kustannustehokkaita toimintavaatimuksia. Ylipäätään muutosehdotusten ei toivota lisäävän työterveyshuollon palveluntuottajien mahdollisuuksia perustelemattomaan (vaikuttavuus) lisämyyntiin työnantajaa työterveyshuoltana velvoittavissa palveluissa. Muun muassa työyhteisön tuessa työterveyshuollon rooli palveluntuottajana tulee olla perusteltua ja selkeää.

Kuosmanen Suvi

Helsingin kaupunki - Helsingin kaupunginkanslian henkilöstöosasto,
työhyvinvointi ja työkykyjohtamisen tiimi, vastuuvaimistelijä Suvi
Kuosmanen, työhyvinvoinnin ja työkykyjohtamisen kehittämispäällikkö