

Asia: VN/2539/2025

Lausuntopyyntö luonnoksesta valtioneuvoston asetukseksi hyvän työterveyshuoltokäytännön toteuttamisen periaatteista sekä ammattihenkilöiden ja asiantuntijoiden koulutuksesta

Lausunnonantajan lausunto

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään

Kiitämme mahdollisuudesta antaa lausunto

Pidämme tärkeänä työterveyshuollon kehittämistä.

Lausuttavana oleva asetusteksti pohjautuu työryhmän valmistelutyöhön ja katsomme että asetuseronnoksessa on onnistuttu selkeyttämään työterveyshuollon ydintehtävää ja hyvän työterveyshuoltokäytännön periaatteita.

Maatilat korkean tapaturmariskin ja runsaiden työperäisten alisteiden työskentely-ympäristöinä

Maatalousyrittäjille työterveyshuoltoon liittyminen on vapaaehtoista ja heistä noin neljännes on työterveyshuollon asiakkaina tällä hetkellä. Kohtuuhintaisten työterveyshuoltopalveluiden saatavuudessa on monilla alueilla haasteita.

Maatalouden työtehtävät sisältävät paljon biologisia ja kemiallisia altisteita ja työperäisten sairauksien torjumisen ja tunnistamisen kannalta työterveyshuolto tärkeä asiantuntijataho. Työskentely eläinten ja koneiden kanssa tekee työstä maatiloilla korkean tapaturmariskin työtä ja

tästäkin johtuen työskentely-ympäristön vaarojen selvittäminen on erityisen tärkeää. Hyvin toimiva, asiantunteva työtervehuolto tässäkin tärkeä kumppani.

Yhä useampi maatalousyrittäjä toimii työnantajana ja maatilojen työturvallisuutta tarkastellaan tällöin myös työsuojeluvalvonnan toimesta. Nämä tarkastukset toimivat myös sosiaalisen kestävyuden mittareina maataloushallinnon suuntaan, näin vuoden 2025 alusta alkaen. Työterveyshuollon rooli on maatilojen työturvallisuustyössä kasvanut näiden muutosten vuoksi. Pidämme tärkeänä, että työterveyshuolto kehittyisi siihen suuntaan, että yhä useampi maatalousyrittäjä kokisi työterveyshuollon lisäarvoa tuovana kumppanuutena.

Lainsäädännön selkeys yhtenäisen terminologian näkökulmasta

Työterveyshuoltolaki ja työturvallisuuslaki muodostavat työnantajan velvoitteiden kannalta kokonaisuuden ja terminologinen yhtenäisyys olisi tästä syystä velvoitteiden noudattamisen kannalta toivottavaa etenkin pienten yritysten näkökulmasta, koska heillä harvoin on omaa HR- ja/tai lakiosastoa. Lainsäädännössä myös suomen kielen yleisen merkityksen omaavien sanojen käyttäminen selkeyttää säädösten oikeudellisen merkityksen arviointia.

Työturvallisuuslaissa käytetään käsitteitä ”vaarojen selvittäminen” ja niiden ”terveydellisen merkityksen arviointi”. Näistä syistä kiinnitämme huomiota muutoin laadukkaasti tehdyssä asetustekstissä käytettyyn sanaan terveystvaarat – eli olisiko selkeämpää käyttää yhtenäistä terminologiaa ”vaarojen selvittäminen ja terveydellisen merkityksen arviointi”. Vaarojen selvittämisen velvoite on työnantajalla ja työterveyshuolto on yksi niistä asiantuntijatahoista, joilta apua voi saada, jos työnantajalla ei ole riittävää asiantuntemusta itsellään. Käsitteiden selkeys voi helpottaa velvoitteiden täyttämässä.

Lumiaho Maire
Maa- ja metsätaloustuottajain keskusliitto MTK r.y.