

Asia: VN/2539/2025

## **Lausuntopyyntö luonnoksesta valtioneuvoston asetukseksi hyvän työterveyshuoltokäytännön toteuttamisen periaatteista sekä ammattihenkilöiden ja asiantuntijoiden koulutuksesta**

### Lausunnonantajan lausunto

#### **Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään**

Asetusluonnoksen ehdotetut muutokset ovat kannatettavia. Asetuksen edellisestä uudistuksesta on kulunut vuosia, ja työelämän muuttuessa on asetusta syytä tarkastella ja päivittää tässä kohtaa.

Hyvän työterveyshuoltokäytännön periaatteista, työterveyshuollon sisällöstä ja ammattihenkilöiden ja asiantuntijoiden koulutuksesta annettu valtioneuvoston asetusta on uudistettu viimeksi vuonna 2013. Tämän jälkeen työelämä on ollut ja on edelleen monella tapaa murroksessa. Erilaiset teknologiset ratkaisut luovat uusia työtapoja ja toisaalta haastavat perinteisiä ja totuttuja työskentelytapoja. Työntekijöiden hyvinvointi ja ennakoiva työsuojelu nousevat keskiöön, sillä teknologian ja työn kuormituksen tuomat paineet vaativat uusia toimintamalleja. Muutosta ohjaavat teknologinen kehitys, väestön ikääntyminen ja monimuotoisuus, arvojen ja työn merkityksellisyyden korostuminen sekä ilmastonmuutoksen ja vihreän siirtymän luomat uudet työroolit. Keskeisiä tulevaisuuden taitoja ovat analyyttinen ja kriittinen ajattelu, luovuus, jatkuva oppiminen sekä digiosaaminen ja tekoälyn hyödyntäminen. On tärkeää huomioida työelämän muutokset myös työterveyshuoltopalveluiden hankinnassa, toteuttamisessa ja sisällössä.

Asetuksessa ehdotetut muutokset korostavat tarveharkinnan merkitystä työnantajan suunnitelmassa ja järjestäessä työterveyshuollon palveluja. Tämä ohjaa toimintaa oikeaan suuntaan niin, että työnantaja hankkii työterveyshuoltopalvelut tarpeen pohjalta eikä niin, että työterveyshuoltopalvelujen tuottaja määrittää hankittavan/myytävän palvelun sisällön. Tämän voidaan arvella tuovan kustannuksista syntyviä säästöjä, kun hankittavien palvelujen laajuudet tarkastellaan huolellisesti sekä kehitetään yhteistyössä kustannustehokkaita ja vaikuttavia toimintamalleja.

Yhteistyön korostaminen ja kehittäminen sekä selkeästi sovitut yhteiset toimintamallit eri toimijoiden välillä poistaisi osin päällekkäistä työtä työterveyshuollon ja julkisen terveydenhuollon välillä. Voi olla, että työntekijä asioi työterveyshuollossa erikoislääkärin (muut kuin työterveyshuollon erikoislääkäri) vastaanotolla ja saa sen jälkeen työterveyslääkäriltä lähetteen julkiselle puolella saman erikoisalan erikoislääkärille ja mahdollisesti samoihin

kuvantamistutkimuksiin, jotka on työterveyshuollossa otettu. Yhteistyön kehittämisen ja roolituksen myötä toimintaa voidaan tehostaa ja saada säästöjä kustannuksissa.

Laine Tiina  
Etelä-Karjalan hyvinvointialue