

Asia: VN/2539/2025

Lausuntopyyntö luonnoksesta valtioneuvoston asetukseksi hyvän työterveyshuoltokäytännön toteuttamisen periaatteista sekä ammattihenkilöiden ja asiantuntijoiden koulutuksesta

Lausunnonantajan lausunto

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään

Yleinen kannanotto

Kevan lakisääteinen perustehtävä on turvata julkisen alan työeläkkeet sekä vähentää työkyvyttömyysriskiä yhdessä työnantajien kanssa. Keva tarkastelee työterveyshuoltoasetuksen päivitystä näistä lähtökohdista.

Keva pitää asetuksen päivityksen linjauksia myönteisinä ja työkykyjohtamista sekä työurien jatkamista tukevinä. Päivitys ohjaa työterveyshuoltoa tarvelähtöisempään, ennakoivampaan ja vaikuttavampaan suuntaan sekä vahvistaa työpaikan ja työterveyshuollon kumppanuutta. Psykososiaalisen kuormituksen ja voimavaratekijöiden huomioiminen vastaa hyvin työelämän ajankohtaisiin haasteisiin. Keva korostaa, että työterveyshuollon aktiivisen kumppaniroolin tulee toteutua myös käytännössä.

5 § Suunnitelma hyvän työterveyshuoltokäytännön noudattamisesta sekä laadun ja vaikuttavuuden seuranta

Keva pitää hyvänä, että asetuksessa painotetaan palveluntuottajan toiminnan laadun ja vaikuttavuuden systemaattista arviointia. Keva katsoo kuitenkin, että asetukseen tai sen perusteluihin tulisi lisätä vaikuttavuuden seurannan ohjaava vähimmäistaso, jotta arviointi toteutuisi yhdenmukaisesti eri kokoisissa työnantajaorganisaatioissa.

Vähimmäistasossa olisi tarkoituksenmukaista määritellä:

- tavoitteiden mitattavuuden ja seurannan periaatteet,
- vaikuttavuuden arvioinnin keskeiset osa-alueet mukaan lukien työterveysyhteistyön toimivuus sekä
- työnantajan ja työterveyshuollon yhteisten tavoitteiden seuranta ja arviointi osana jatkuvaa kehittämistä.

7 § Terveystarkastuksen tekeminen

Keva pitää perusteltuna terveystarkastusten jakamista erityistä sairastumisen vaaraa aiheuttavaan työhön liittyviin tarkastuksiin sekä työ- ja toimintakyvyn ja työn vaatimusten vastaavuuden arviointiin.

Keva korostaa, että erityisesti jälkimmäisen ryhmän terveystarkastusten tulee johtaa konkreettisiin työkyvyn tuen ja työssä jatkamista edistäviin toimenpiteisiin. Tämän varmistamiseksi asetukseen tai sen perusteluihin tulisi lisätä ohjaavat vähimmäisvaatimukset terveystarkastusten jälkitoimista, kuten:

- arvio työjärjestelyjen tai työolosuhteiden muokkaustarpeesta,
- sovittu suunnitelma jatkotoimista ja seurannasta,
- tarvittaessa ohjaus hoitoon, jatkotutkimuksiin tai kuntoutukseen sekä
- kytkentä työpaikan työkyvyn tuen käytäntöihin ja vaikuttavuuden seurantaan.

Lisäksi Keva pitää tärkeänä, että terveystarkastusten kohdentaminen perustuu työpaikkaselvityksen johtopäätöksiin ja että tarkastusten tavoitteet ja kriteerit kirjataan selkeästi toiminnan yhdenmukaisuuden ja vaikuttavuuden varmistamiseksi.

Rantanen Jussi-Pekka
Keva