

Asia: VN/2539/2025

## **Lausuntopyyntö luonnoksesta valtioneuvoston asetukseksi hyvän työterveyshuoltokäytännön toteuttamisen periaatteista sekä ammattihenkilöiden ja asiantuntijoiden koulutuksesta**

### Lausunnonantajan lausunto

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään**

Espoon kaupunki kiittää lausuntopyynnöstä.

Positiivista muutoksessa on tarveharkinnan korostaminen, työterveyshuollon toiminnan suuntaaminen työkyvyn tuessa varhaisempaan vaiheeseen, voimavarojen huomioiminen sekä neuvottelun ottaminen asetustekstiin.

Pidämme positiivisena myös, että 6§ korostetaan tarkoituksenmukaisuutta sekä menetelmien että työpaikkaselvitykseen osallistuvien ammattihenkilöiden ja asiantuntijoiden valinnassa.

9§ ja 10§ korostettu ryhmämuotoinen ja työyhteisöihin suunnattava tietojen anto on kustannustehokasta toimintaa sekä voi kohdentua ennaltaehkäisevästi ja näin vähentää sairaanhoidon tarvetta sekä sairauspoissaoloja. Kustannustehokkuus on erityisen tärkeää julkiselle toimijalle.

5§ Työterveyshuollon palveluntuottajan velvollisuus julkaista julkisessa tietoverkossa suunnitelma toiminnan laadusta ja vaikuttavuudesta ja niiden seurannasta sekä hyvän työterveyshuoltokäytännön noudattamisesta sopii huonosti integroitujen työterveyshuollon toimijoiden toimintaan. Integroiduissa työterveyshuolloissa ei tarvita julkista dokumenttia, vaan asiat voidaan sopia organisaation sisällä ja kirjata työterveyshuollon toimintasuunnitelmaan. Tavoite hyödyntää dokumentteja hankintapäätösten teossa ei ole relevantti integroitujen

työterveyshuoltojen osalta. Lisäksi lausunnossaan oikeuskansleri on todennut, ettei julkisessa verkossa julkaisulle ole asetuksenantovaltuutta.

Henkilöstöjohtaja Jutta Takala

Työterveysjohtaja, ylilääkäri Marianne Töyrylä

Töyrylä Marianne  
Espoon kaupunki - Henkilöstöyksikkö