

kirjaamo@tem.fi

Lausunto luonnoksesta valtioneuvoston asetukseksi kausityölain soveltamisesta.

Puuliitto pitää hyvänä Kausityödirektiivin (2014/36/EU) tavoitetta varmistaa kausityöntekijöiden yhdenvertainen kohtelu jäsenvaltion kansalaisten kanssa. Samalla Puuliitto korostaa kuitenkin yleisellä tasolla, että kansallisessa lainsäädännössä on varmistettava kaikkien erilaisilla statuksilla maahan työhön saapuvien henkilöiden yhdenvertainen kohtelu. Erillislait eri työntekijäryhmille saattavat johtaa monimutkaiseen ja epätasaiseen todellisuuteen.

Puuliitto pitää tärkeänä, että Kausityölain 24 § edellyttämä luettelo kausityöhön luettavista aloista valmistellaan aidon kolmikantaisesti yhdessä työmarkkinajärjestöjen kanssa sen sijaan, että se määritellään valtioneuvoston asetuksella. Pelkkä työmarkkinajärjestöjen kuuleminen ei ole riittävää.

Asetusluonnoksen liitteenä olevassa muistiossa mainitaan Maahanmuuttoviraston ratkaisevan sen, onko hakemuksessa tarkoitettu toiminta kausiluonteista ja sisältykö hakemuksessa tarkoitettu ehdotettuun valtioneuvoston asetukseen. Puuliitto suhtautuu erittäin kriittisesti Maahanmuuttoviraston resursseihin ja asiantuntemukseen arvioida työn kausiluonteisuutta. Paremmat edellytykset arviointiin löytyisivät esimerkiksi TE-toimistosta.

Pelkkä yrityksen toimialamerkinän tarkastelu ei saa olla ratkaisevassa asemassa kausiluontoisuuden arvioinnissa vaan ratkaisun tulee perustua kulloisessakin hakemuksessa mainittuun nimenomaiseen työtehtävään ja sen kausiluontoisuuteen. Muun muassa metsätaloudessa monet tehtävät eivät käytännössä ole kausiluontoisia ja työntekijät voivat myös työllistyä saman työnantajan palveluksessa eri vuodenaikoina eri töissä. Samoin turkialalla työ on nahkonta-aikaa lukuun ottamatta pääasiassa ympärivuotista, säännöllistä eläintenhoitotyötä.

Kausityödirektiiviä ei sovelleta luonnonmarjanpoimintaan, koska direktiivi edellyttää työsuhdetta työnantajan ja työntekijän välillä. Puuliiton näkemyksen mukaan sienien ja muiden luonnontuotteiden keruu metsästä tulisi suunnitellusta poiketen sisällyttää toimialalistaukseen ennakoivasti sitä silmällä pitäen, että luonnonmarjanpoimijat työllistyvät työsuhteisiin. Metsämarjojen, -sienien ja muiden luonnontuotteiden poiminta ja keruu kuuluu jo tällä hetkellä maaseutuelinkeinojen työehtosopimuksen soveltamisalaan. Työsuhde ja kausityölain piiriin kuuluminen helpottaisi heikossa asemassa olevien ulkomaisten marjanpoimijoiden tilannetta.

Muutoin Puuliitto toteaa ehdotetut TOL 2008 -toimialaluokituksen kasvinviljelyyn ja kotieläintalouteen, metsänhoitoon ja maisemanhoitopalveluihin kohdat soveltuviksi kausityödirektiivin soveltamisaloiksi.

Lisätietoja:

Kansainvälinen sihteeri Riikka Vasama, 0400 484528, riikka.vasama@puuliitto.fi