



TE-palvelut
tjänster | services

Pohjois-Karjalan työ- ja
elinkeinothomisto

LAUSUNTO
KEHA/2554/2017

11.10.2017

Työ- ja elinkeinoministeriö
PL 32
00023 Valtioneuvosto

Viite: Lausuntopyyntö TEM/1821/03.01.02/2017, TEM056:00/2017

LAUSUNTOPYYNTÖ LUONNOKSESTA VALTONEUVOSTON ASETUKSEKSI KAUSITYÖLAIN SOVELTAMISESTA

Työ- ja elinkeinoministeriö on pyytänyt lausuntoa luonnoksesta valtioneuvoston asetukseksi kausityölain soveltamisesta. Esitettyyn lausuntopyyntöön toteaa Pohjois-Karjalan työ- ja elinkeinothomisto näkemyksensä seuraavaa:

Pohjois-Karjalan TE-toimisto katsoo, että kausityövoiman käyttöä, sen tarkoituksenmukaisuutta sekä siihen liittyviä toimialoja ja tehtäviä on tarpeen lainsäädännöllä säädellä ja ohjeistaa. Kyseisten säädösten on tarkoitus astua voimaan 01.11.2017. Pohjois-Karjalan TE-toimiston mielestä on syytä vakavasti harkita ko. säädösten voimaantumisen ajankohtaa ja pohtia olisiko kesken vuotta loppuvuodesta voimaan astumisen sijaan harkittava voimaan tuloa vuoden 2018 alusta.

Lakiluonnoksen 24 §:ssä säädettäisiin toimialoista, joihin kuuluu kausiluonteista toimintaa ja joihin sovellettaisiin kausityölakia. Ko. luettelo on varsin kattava ja sisältää käytännössä ne toimialat, jotka perinteisesti ovat Suomessa kausiluonteisia joko luonnonolosuhteista tai ko. toiminnan luonteen vuoksi. Listan kattavuudesta huolimatta se ei ratkaise pelkästään kausityölain soveltamista vaan säädökset sallivat riittävän harkinnan kausiluonteisuuteen ja työvoiman tarpeeseen liittyen. Ko. listaus on TE-toimiston mielestä tarpeen ja harkinnan käyttömahdollisuus luo edellytykset turvata ko. toimialojen toimintaa ja työvoimatarpeita.

Esityksessä on tuotu kattavasti esille tavat hankkia kausityövoimaa sekä miten EU/ETA-alueelta ja kolmansista maista saapuvan työvoiman suhteen toimitaan. Esityksessä hyvin huomioitu eri lakeihin ja säädöksiin vaadittavat muutokset ja ne on selkeästi kirjattu.

Riitta Oikarinen
Työ- ja elinkeinothomiston johtaja

Jarmo Vepsäläinen
Hallintoasiantuntija