

Asia: VN/28637/2021

Luonnos hallituksen esitykseksi eduskunnalla henkilöstörahastolain muuttamisesta

Yleiset huomiot

Tässä voitte antaa esitysluonnokseen liittyvät yleiset huomiot.

Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry lausuu pyydettynä lausuntona, että lakiesitys hallituksen esitykseksi henkilöstörahastolain muuttamiseksi perustuu nykyisen hallituksen hallitusohjelmaan. Hallitusohjelmakirjauksessa kuten myös lausunnon kohteena olevassa lakiesityksessä on tarkoituksena, että henkilöstörahaston perustamisedellytyksiä kevennetään, jotta rahaston perustaminen olisi mahdollista nykyistä pienemmissä yrityksissä. Tässä tarkoituksessa soveltamisen edellytyksenä olevan henkilöstömäärän laskeminen nykyisestä kymmenestä henkilöstä ehdotettuun viiteen henkilöön on perusteltu. Samoin on perusteltua laskea liikevaihtoedellytystä rahastoa perustettaessa nykyisestä 200.000 eurosta ehdotettuun 100.000 euroon.

Lisäksi ehdotukseen sisältyy lakiesitykseen uutena asiana mahdollisuus siirtää työntekijän rahasto-osuus toiseen henkilöstörahastoon työpaikan vaihtuessa. Tämä uudistus on omiaan lisäämään henkilöstörahastojen käytettävyyttä pitkällä aikavälillä, kun lakiuudistuksen jälkeen on mahdollista vaihtaa työpaikkaa pitkänkin työsuhteen jälkeen menettämättä henkilöstörahasto-osuutta.

SAK lausuu, että esitetyt lakimuutokset ovat erittäin kannatettavia ja ne voimaan tultuaan lisäävät henkilöstörahastojen käytettävyyttä konkreettisesti työpaikoilla. Muutokset tulisi saada voimaan mahdollisimman pikaisesti.

Esityksen yleisperusteluita koskevat huomiot (pl. vaikutusarviointi)

Luvut 1-4.1: Asian tausta ja valmistelu, nykytilan arviointi ja esityksen tavoitteet sekä esityksen keskeiset ehdotukset

-

Luku 4.1: Pääasialliset vaikutukset

-

Muut mahdolliset yleisperusteluita koskevat huomiot

-

3 § Soveltamisala

Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot

-

4 § Yhteinen henkilöstörahasto

Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot

-

5 § Perustamisen edellytykset

Klikkaa ja lisää otsikko avoimelle kysymykselle

-

Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot

-

11 § Perustamiskokous

Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot

-

20 § Henkilöstörahaston ylimääräinen kokous

Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot

-

28 § Hallitus

Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot

-

34 § Tilintarkastus ja tilintarkastuskertomus

Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot

-

43 § Yli- ja alijäämä

Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot

-

45 § Rahasto-osuuden nosto

Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot

-

47 § Rahasto-osuuden suorittaminen taisirtäminen toiseen henkilöstörahastoon työsuhteen päätyttyä

Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot

-

56 § Purkamisperusteet

Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot

-

60 § Esteellisyys

Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot

-

61 § Salassapitovelvollisuus

Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot

-

Tarve siirtymäsäännökselle

Esityksen valmistelussa ei tunnistettu asioita, jotka edellyttäisi siirtymäsäännöstä. Jos sellaisia tilanteita on tunnistettu, tässä voi esittää niitä koskevia huomioita.

-

Latvatalo Eveliina
SAK ry - Työehdot-osasto päälakimies Timo Koskinen