

Asia: VN/28637/2021

## **Luonnos hallituksen esitykseksi eduskunnalla henkilöstörahastolain muuttamisesta**

### Yleiset huomiot

#### **Tässä voitte antaa esitysluonnokseen liittyvät yleiset huomiot.**

Uudistus päivittää hyvällä tavalla vuoden 2010 lakia ja selkeyttää lain sisältöä. Laajennus pienempiin yrityksiin ei aiheuta suurta muutosta itse lain tavoitteissa tai valvonnassa.

Yhteistoiminta-asiamies valvoo henkilöstörahastojen toiminnan lainmukaisuutta sekä ylläpitää rekisteriä henkilöstörahastoista. Ehdotetut muutokset voivat vähäisessä määrin kasvattaa henkilöstörahastoihin liittyviä yhteydenottoja ja neuvonnan tarvetta. Pääosaan mahdollisista kysymyksistä löytänee jatkossakin vastauksen päivitettäviltä yhteistoiminta-asiamiehen kotisivuilta, [www.yt-asiamies.fi](http://www.yt-asiamies.fi).

Kuten perusteluissa todetaan, lakiin ehdotettujen oikeustilaa selkeyttävien muutosten voidaan arvioida helpottavan yhteistoiminta-asiamiehen työtä. Yhteistoiminta-asiamiehen toimiston tehtävien kokonaisvolyyymiin nähden muutokset ovat vähäisiä, eikä esitys itsessään edellytä toiminnan uudelleen järjestelyitä tai muutoksia resursseissa.

### Esityksen yleisperusteluita koskevat huomiot (pl. vaikutusarviointi)

#### **Luvut 1-4.1: Asian tausta ja valmistelu, nykytilan arviointi ja esityksen tavoitteet sekä esityksen keskeiset ehdotukset**

-

#### **Luku 4.1: Pääasialliset vaikutukset**

-

#### **Muut mahdolliset yleisperusteluita koskevat huomiot**

-

#### **3 § Soveltamisala**

#### **Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot**

-

#### **4 § Yhteinen henkilöstörahasto**

#### **Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot**

-

#### **5 § Perustamisen edellytykset**

#### **Klikkaa ja lisää otsikko avoimelle kysymykselle**

-

#### **Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot**

-

#### **11 § Perustamiskokous**

#### **Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot**

-

#### **20 § Henkilöstörahaston ylimääräinen kokous**

#### **Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot**

-

#### **28 § Hallitus**

#### **Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot**

-

#### **34 § Tilintarkastus ja tilintarkastuskertomus**

#### **Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot**

-

## 43 § Yli- ja alijäämä

Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot

-

## 45 § Rahasto-osuuden nosto

Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot

-

## 47 § Rahasto-osuuden suorittaminen taisirtäminen toiseen henkilöstörahastoon työsuhteen päätyttyä

Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot

-

## 56 § Purkamisperusteet

Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot

-

## 60 § Esteellisyys

Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot

-

## 61 § Salassapitovelvollisuus

Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot

-

## Tarve siirtymäsäännökselle

**Esityksen valmistelussa ei tunnistettu asioita, jotka edellyttäisi siirtymäsäännöstä. Jos sellaisia tilanteita on tunnistettu, tässä voi esittää niitä koskevia huomioita.**

-

Salminen Joel  
Työ- ja elinkeinoministeriö - YT-asiamiehen toimisto