

Asia: VN/28637/2021

## **Luonnos hallituksen esitykseksi eduskunnalla henkilöstörahastolain muuttamisesta**

### Yleiset huomiot

#### **Tässä voitte antaa esitysluonnokseen liittyvät yleiset huomiot.**

Henkilöstörahastojen perustamismahdollisuutta esitetään muutettavaksi siten, että henkilöstörahasto voitaisiin perustaa henkilöstömäärän ollessa vähintään viisi. Lisäksi yrityksen liikevaihdon tai tätä vastaavan tuoton tulee olla perustettaessa vähintään 100 000 euroa. KT pitää näitä muutoksia kannatettavina, jotta henkilöstörahastojen perustaminen on mahdollista myös nykyistä pienemmillä työpaikoilla. Tarkoituksenmukaista on toteuttaa myös esitetyt muutokset, joilla varmistetaan pienten työnantajien henkilöstörahastojen perustaminen ja hallinnointi käytännössä mahdolliseksi.

Mahdollisuus siirtää työpaikan vaihtuessa rahasto-osuus uuden työnantajan henkilöstörahastoon on kannatettavaa, kun siihen esityksen mukaisesti edellytetään lisäksi kummankin henkilöstörahaston hallituksen suostumus.

KT pitää välttämättömänä sitä, että henkilöstörahastolain soveltamisala laajennetaan koskemaan myös hyvinvointialueita ja hyvinvointiyhtymiä kuten esityksessä on ehdotettu.

Esityksessä esitettyjen muutosten vaikutusta uusien henkilöstörahastojen perustamismäärään ei ole arvioitu kovin suureksi. Ne kuitenkin tukevat osaltaan kotimaisen omistuksen ohjelman tavoitteita ja ovat tarkoituksenmukaisia toteutettaviksi. KT kiittää, että sai osallistua hallituksen esityksen valmisteluun kolmikantaisessa työryhmässä.

### Esityksen yleisperusteluita koskevat huomiot (pl. vaikutusarviointi)

**Luvut 1-4.1: Asian tausta ja valmistelu, nykytilan arviointi ja esityksen tavoitteet sekä esityksen keskeiset ehdotukset**

-

**Luku 4.1: Pääasialliset vaikutukset**

-

**Muut mahdolliset yleisperusteluita koskevat huomiot**

-

**3 § Soveltamisala**

**Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot**

-

**4 § Yhteinen henkilöstörahasto**

**Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot**

-

**5 § Perustamisen edellytykset**

**Klikkaa ja lisää otsikko avoimelle kysymykselle**

-

**Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot**

-

**11 § Perustamiskokous**

**Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot**

-

**20 § Henkilöstörahaston ylimääräinen kokous**

**Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot**

-

**28 § Hallitus**

**Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot**

-

**34 § Tilintarkastus ja tilintarkastuskertomus**

**Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot**

-

#### 43 § Yli- ja alijäämä

**Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot**

-

#### 45 § Rahasto-osuuden nosto

**Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot**

-

#### 47 § Rahasto-osuuden suorittaminen taisirtäminen toiseen henkilöstörahastoon työsuhteen päätyttyä

**Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot**

-

#### 56 § Purkamisperusteet

**Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot**

-

#### 60 § Esteellisyys

**Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot**

-

#### 61 § Salassapitovelvollisuus

**Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot**

-

#### Tarve siirtymäsäännökselle

**Esityksen valmistelussa ei tunnistettu asioita, jotka edellyttäisi siirtymäsäännöstä. Jos sellaisia tilanteita on tunnistettu, tässä voi esittää niitä koskevia huomioita.**

-

Renko Merja  
Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT