

Lausunto

11.10.2022

Asia: VN/28637/2021

Luonnos hallituksen esitykseksi eduskunnalla henkilöstörahastolain muuttamisesta

Yleiset huomiot

Tässä voitte antaa esitysluonnokseen liittyvät yleiset huomiot.

Työ- ja elinkeinoministeriölle

Lausuntopyynnön diaarinumero: VN/28637/2021

Hallituksen esitysluonnos henkilöstörahastolain muuttamisesta

Mandatum Life Palvelut Oy (myöhemmin Mandatum) kiittää siitä, että työ- ja elinkeinoministeriö on varannut mahdollisuuden antaa Lausuntopalvelun kautta lausunnon henkilöstörahastolain hallituksen esitysluonnoksesta. Lausuntonaan Mandatum esittää kunnioittavasti seuraavan.

Mandatum pitää hallituksen esitysluonnoksen mukaista lakiehdotusta kannatettavana. Henkilöstörahastotoiminnan edistämiseksi on tarkoituksenmukaista, että henkilöstörahaston perustamisen edellytyksiä kevennetään pienten yritysten kohdalla ja mahdollistetaan eräissä tilanteissa yhteisen henkilöstörahaston perustaminen. Mandatum pitää tarkoituksenmukaisina myös esitysluonnoksesta ilmeneviä lainsäädäntöhuollollisia muutoksia.

Mandatum pyytää lisäksi, että jatkovalmistelussa selvitettäisiin vielä, voidaanko henkilöstörahastolakiin ottaa henkilöstörahasto-osuuden vanhentumista koskeva erityinen säännös. Oikeustila henkilöstörahasto-osuuden vanhentumisen osalta olisi tarkoituksenmukaista selvittää henkilöstörahastojen jäsenten oikeuksien ja henkilöstörahastojen velvollisuuksien sisällön täsmentämiseksi.

Esityksen yleisperusteluita koskevat huomiot (pl. vaikutusarviointi)

Luvut 1-4.1: Asian tausta ja valmistelu, nykytilan arviointi ja esityksen tavoitteet sekä esityksen keskeiset ehdotukset

-

Luku 4.1: Pääasialliset vaikutukset

-

Muut mahdolliset yleisperusteluita koskevat huomiot

-

3 § Soveltamisala

Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot

-

4 § Yhteinen henkilöstörahasto

Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot

-

5 § Perustamisen edellytykset

Klikkaa ja lisää otsikko avoimelle kysymykselle

-

Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot

-

11 § Perustamiskokous

Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot

-

20 § Henkilöstörahaston ylimääräinen kokous

Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot

-

28 § Hallitus

Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot

-

34 § Tilintarkastus ja tilintarkastuskertomus

Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot

-

43 § Yli- ja alijäämä

Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot

Henkilöstörahastokäytännössä vakiintuneesti noudatetun sijoituskohteiden toteutuneisiin arvomuutoksiin perustuvan laskentatavan merkitseminen henkilöstörahastolain 43 §:ään (Yli- ja alijäämä) on perusteltua. Luonnoksesta ilmenevän lisäyksen ohella Mandatum pitää perusteltuna, että lain sanamuodosta ilmenisi jäsenosuuspääoman arvomuutoksen huomioivan laskentamallin käyttämismahdollisuus myös rahaston yli- ja alijäämän laskennan kohdalla. Arvomuutoksen huomioivan laskentamallin noudattamisella yli- ja alijäämän kohdalla ei olisi muuta kuin erittäin vähäinen vaikutus yksittäisen jäsenen rahasto-osuuden laskennassa, mutta se yksinkertaistaisi henkilöstörahaston laskentatoimen järjestämistä kokonaisuutena.

45 § Rahasto-osuuden nosto

Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot

-

47 § Rahasto-osuuden suorittaminen taisirtäminen toiseen henkilöstörahastoon työsuhteen päätyttyä

Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot

-

56 § Purkamisperusteet

Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot

-

60 § Esteellisyys

Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot

-

61 § Salassapitovelvollisuus

Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot

-

Tarve siirtymäsäännökselle

Esityksen valmistelussa ei tunnistettu asioita, jotka edellyttäisi siirtymäsäännöstä. Jos sellaisia tilanteita on tunnistettu, tässä voi esittää niitä koskevia huomioita.

-

Korkeamäki Tuomas
Mandatum Life Palvelut Oy - johtaja Tarja Tyni ja liiketoimintajohtaja Kiisa
Hulkko-Nyman