

Asia: VN/28637/2021

Luonnos hallituksen esitykseksi eduskunnalla henkilöstörahastolain muuttamisesta

Yleiset huomiot

Tässä voitte antaa esitysluonnokseen liittyvät yleiset huomiot.

Suomen Yrittäjät pitää esitettäviä muutoksia kokonaisuudessaan tarkoituksenmukaisina ja kannatettavina. Esitys toteuttaa nähdäksemme perustellusti sille asetettuja tavoitteita mahdollistaa henkilöstörahastojen käyttöönotto nykyistä pienemmillä työpaikoilla sekä selkeyttää henkilöstörahastojen hallinnointia.

Esityksen yleisperusteluita koskevat huomiot (pl. vaikutusarviointi)

Luvut 1-4.1: Asian tausta ja valmistelu, nykytilan arviointi ja esityksen tavoitteet sekä esityksen keskeiset ehdotukset

-

Luku 4.1: Pääasialliset vaikutukset

-

Muut mahdolliset yleisperusteluita koskevat huomiot

-

3 § Soveltamisala

Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot

-

4 § Yhteinen henkilöstörahasto

Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot

-

5 § Perustamisen edellytykset

Klikkaa ja lisää otsikko avoimelle kysymykselle

-

Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännökohtaisia perusteluita koskevat huomiot

-

11 § Perustamiskokous

Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännökohtaisia perusteluita koskevat huomiot

Suomen Yrittäjät pitää esitettyjä muutoksia tarkoituksenmukaisina ja kannatettavina. Kuten esityksen perusteluissa on todettu, kaikissa yrityksissä henkilöstöllä tai henkilöstöryhmillä ei ole valittua edustajaa. Tämä korostuu erityisesti pienissä yrityksissä, mutta on huomattava, että itse asiassa suurimmassa osassa suomalaisista yrityksistä henkilöstö ei ole valinnut itselleen edustajaa. Tämän vuoksi on perusteltua, että jatkossa kaiken kokoisissa yrityksissä henkilöstö tai henkilöstöryhmä voivat yhdessä tehdä ehdotuksen henkilöstörahaston perustamisesta ja säännöistä sekä kutsua koolle perustamiskokouksen, jos henkilöstöllä tai henkilöstöryhmällä ei ole edustajaa.

20 § Henkilöstörahaston ylimääräinen kokous

Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännökohtaisia perusteluita koskevat huomiot

-

28 § Hallitus

Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännökohtaisia perusteluita koskevat huomiot

-

34 § Tilintarkastus ja tilintarkastuskertomus

Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännökohtaisia perusteluita koskevat huomiot

-

43 § Yli- ja alijäämä

Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännökohtaisia perusteluita koskevat huomiot

-

45 § Rahasto-osuuden nosto

Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännökohtaisia perusteluita koskevat huomiot

-

47 § Rahasto-osuuden suorittaminen taisirtäminen toiseen henkilöstörahastoon työsuhteen päätyttyä

Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot

Suomen Yrittäjät pitää esitettyjä muutoksia tarkoituksenmukaisina ja kannatettavina. On kuitenkin tärkeää, kuten esityksessä on todettu, että rahasto-osuuden mahdollinen siirtäminen edellyttäisi, että työntekijä tekisi siirtoa koskevan pyynnön työsuhteen päätyttyä ennen rahaston seuraavaa arvonmäärityspäivää sekä se, että rahasto-osuuden siirtämisen edellytyksenä on molempien henkilöstörahastojen hallitusten hyväksyntä siirrolle.

56 § Purkamisperusteet

Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot

-

60 § Esteellisyys

Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot

-

61 § Salassapitovelvollisuus

Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot

-

Tarve siirtymäsäännökselle

Esityksen valmistelussa ei tunnistettu asioita, jotka edellyttäisi siirtymäsäännöstä. Jos sellaisia tilanteita on tunnistettu, tässä voi esittää niitä koskevia huomioita.

-

Rytkönen Atte
Suomen Yrittäjät ry