

## Utkast till regeringens proposition till riksdagen med förslag till ändring av personalfondslagen

### Inledning

I denna proposition föreslås det att personalfondslagen ändras. Det föreslås att förutsättningarna för att bilda en personalfond görs mindre strikta och att en personalfond får bildas, om antalet personer i anställningsförhållande till företaget eller dess resultatenhet regelbundet är minst fem och omsättningen eller motsvarande avkastning vid bildandet av fonden är 100 000 euro. För närvarande är kravet på antalet anställda tio och på omsättningen 200 000 euro. Dessutom föreslås det vissa andra ändringar i lagen, så att den bättre ska kunna tillämpas också i små personalfonder.

I personalfondslagen föreslås också sådana behövliga ändringar som har konstaterats i personalfondspraxis och som förtydligar förvaltningen av personalfonderna. I lagen föreslås det även att en anmälan om lyftande av fondandel kan göras före värdebestämningdagen. Dessutom skapas i lagen möjlighet att överföra fondandelen till en annan personalfond vid byte av arbetsplats. Med tanke på de situationer där en medlem själv kan påverka valet av investeringsobjekt för sin fondandel föreslås det i lagen möjlighet att i fondens stadgar bestämma att värderegleringar i en medlems medlemsandelskapital eller i en del av det ska läggas till varje medlems fondandelar i enlighet med de faktiska värderegleringarna i investeringsobjekten. Enligt förslaget får i fortsättningen en personalfond också bildas i anslutning till välfärdsområdena och välfärdssammanslutningarna.

I propositionen föreslås det dessutom vissa smärre ändringar som hänför sig till författningsöversyn.

Lagen avses träda i kraft den 1 april 2023.

### Tidtabell

Vi ber er vänligen lämna in era utlåtanden senast den 11 oktober 2022.

### Beredare

Ytterligare information om ärendet ges av  
Nico Steiner, regeringsråd, tfn 029 504 9001  
Mari Hankaankorpi, specialsakkunnig, tfn 029 504 7331  
E-postadresserna har formen fornamn.efternamn@gov.fi.

**Bilagor:**

[HE-luonnos.pdf](#)

[Huvudsakliga innehåll och paragrafer.pdf](#)

**Sändlista:**

Akava ry  
Elinkeinoelämän keskusliitto EK  
Finanssiala ry  
Kirkon työmarkkinalaitos  
Kunta- ja hyvinvointialuetyöntajat KT  
Perheyritysten liitto ry  
Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry  
Suomen henkilöstörahasotot ry  
Suomen tilintarkastajat  
Suomen yrittäjät  
Toimihenkilökeskusjärjestö STTK ry  
Valtiovarainministeriö  
Yhteistoiminta-asiamies

## **Yleiset huomiot**

Tässä voitte antaa esitysluonnokseen liittyvät yleiset huomiot.

## **Esityksen yleisperusteluita koskevat huomiot (pl. vaikutusarviointi)**

Luvut 1-4.1: Asian tausta ja valmistelu, nykytilan arviointi ja esityksen tavoitteet sekä esityksen keskeiset ehdotukset

Luku 4.1: Pääasialliset vaikutukset

Muut mahdolliset yleisperusteluita koskevat huomiot

## **Esityksen vaikutusarviointi**

### **Pykäläehdotukset ja säännöskohtaiset perustelut**

#### **3 § Soveltamisala**

Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot

#### **4 § Yhteinen henkilöstörahasto**

Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot

#### **5 § Perustamisen edellytykset**

Klikkaa ja lisää otsikko avoimelle kysymykselle

Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot

#### **11 § Perustamiskokous**

Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot

#### **20 § Henkilöstörahaston ylimääräinen kokous**

Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot

## **28 § Hallitus**

Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot

## **34 § Tilintarkastus ja tilintarkastuskertomus**

Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot

## **43 § Yli- ja alijäämä**

Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot

## **45 § Rahasto-osuuden nosto**

Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot

## **47 § Rahasto-osuuden suorittaminen taisirtäminen toiseen henkilöstörahastoon työsuhteen päätyttyä**

Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot

## **56 § Purkamisperusteet**

Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot

## **60 § Esteellisyys**

Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot

## **61 § Salassapitovelvollisuus**

Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot

## **Tarve siirtymäsäännökselle**

Esityksen valmistelussa ei tunnistettu asioita, jotka edellyttäisi siirtymäsäännöstä. Jos sellaisia tilanteita on tunnistettu, tässä voi esittää niitä koskevia huomioita.

Kröger Tarja  
Työ- ja elinkeinoministeriö

Steiner Nico  
Työ- ja elinkeinoministeriö