

Asia: VN/28637/2021

Luonnos hallituksen esitykseksi eduskunnalla henkilöstörahastolain muuttamisesta

Yleiset huomiot

Tässä voitte antaa esitysluonnokseen liittyvät yleiset huomiot.

Finanssiala kannattaa esitysluonnoksen ehdotusta henkilöstörahaston perustamisen edellytysten keventämisestä siten, että henkilöstörahasto voitaisiin perustaa, jos henkilöstöä on vähintään viisi ja yrityksen liikevaihto tai vastaava tuotto on vähintään 100 000 euroa.

Finanssiala pitää tarkoituksenmukaisena sitä, että luonnoksessa helpotettaisiin joissakin kohdin henkilöstörahaston hallinnointia

Esityksen yleisperusteluita koskevat huomiot (pl. vaikutusarviointi)

Luvut 1-4.1: Asian tausta ja valmistelu, nykytilan arviointi ja esityksen tavoitteet sekä esityksen keskeiset ehdotukset

-

Luku 4.1: Pääasialliset vaikutukset

-

Muut mahdolliset yleisperusteluita koskevat huomiot

FA kiinnittää huomiota siihen, että voimassa olevassa henkilöstörahastolaissa ei säädetä, eikä myöskään hallituksen esitysluonnoksessa ole esitetty

säädettäväksi, jäsenen henkilöstörahasto-osuuden vanhentumisesta.

Henkilöstörahastokäytännössä on voinut esiintyä epäselvyyttä siitä, missä järjestyksessä rahasto-osuuden vanhentumista tulisi arvioida. FA esittää, että rahasto-osuuden vanhentumista koskeva sääntely huomioitaisiin henkilöstörahastolain jatkovalmistelussa.

3 § Soveltamisala

Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot

-

4 § Yhteinen henkilöstörahasto

Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot

FA pitää perusteltuna esitysluonnoksessa omaksuttua laajennusta, jonka mukaan yhteinen henkilöstörahasto voitaisiin perustaa kahden tai useamman yrityksen yhteyteen edellyttäen, että yrityksillä on keskenään taloudellinen tai toiminnallinen yhteys. Tämä säädösratkaisu tukee tarkoituksenmukaisella tavalla lakihankkeen keskeistä tavoitetta siitä, että henkilöstörahastoja tulitaisiin perustamaan myös pienemmissä yrityksissä. Samalla FA pitää tärkeänä säilyttää esitysluonnoksen mukaisesti voimassa olevan henkilöstörahastolain sääntelyratkaisu, jossa henkilöstörahasto voidaan edelleen perustaa samaan konserniin kuuluvan ulkomaisen yrityksen Suomessa rekisteröidyn sivuliikkeen henkilöstölle ja ulkomaisen tytäryrityksen henkilöstölle, jos emoyritys on suomalainen.

5 § Perustamisen edellytykset

Klikkaa ja lisää otsikko avoimelle kysymykselle

-

Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot

-

11 § Perustamiskokous

Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot

-

20 § Henkilöstörahaston ylimääräinen kokous

Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot

-

28 § Hallitus

Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot

-

34 § Tilintarkastus ja tilintarkastuskertomus

Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot

-

43 § Yli- ja alijäämä

Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot

FA pitää tarkoituksenmukaisena, että noudatetun henkilöstörahastokäytännön mukainen laskentamalli, jossa jäsenen jäsenosuuspääoman tai hänen jäsenosuuspääomansa osan arvomuutokset liitetään kunkin jäsenen rahasto-osuuksiin sijoituskohteiden toteutuneiden arvomuutosten mukaisesti, kirjataan henkilöstörahastolain 43 §:ään.

Luonnoksen pykälämuotoilussa on toteutuneen arvomuutoksen mukaisen laskennan osalta viitattu sijoituskohteiden arvomuutoksiin. FA:n arvion mukaan ei olisi olemassa estettä sille, että vastaavasta laskentatavasta voitaisiin säännöissä määrätä myös jäsenosuuspääoman yli- ja alijäämän kohdalla. Yhtenäisen, toteutuneisiin arvomuutoksiin perustuvan laskentatavan noudattaminen todennäköisesti yksinkertaistaisi ja keventäisi henkilöstörahaston laskentamenettelyä, millä seikalla olisi merkitystä erityisesti pienten yritysten henkilöstörahastoissa.

45 § Rahasto-osuuden nosto

Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot

-

47 § Rahasto-osuuden suorittaminen taisirtäminen toiseen henkilöstörahastoon työsuhteen päätyttyä

Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot

Hallituksen esitysluonnoksessa ehdotetulla rahasto-osuuden siirtämisellä toiseen henkilöstörahastoon voi olla joissakin tilanteissa vaikutusta henkilöstörahastoon kuuluvan henkilön asemaan työsuhteen päättyessä. Henkilöstörahastojen esiintyvyys vaihtelee toimialoittain ja on tapauskohtaista, onko jäsenellä työsuhteen päättyessä mahdollista tulla uuden työsuhteen yhteydessä henkilöstörahaston jäseneksi. Nämä seikat huomioiden FA pitää hyvänä luonnoksessa omaksuttua ratkaisua, jossa henkilöstörahaston hallitus voi ratkaista, hyväksyykö se rahasto-osuuksien siirrot henkilöstörahastosta ja henkilöstörahastolle.

56 § Purkamisperusteet

Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot

-

60 § Esteellisyys

Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot

-

61 § Salassapitovelvollisuus

Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot

-

Tarve siirtymäsäännökselle

Esityksen valmistelussa ei tunnistettu asioita, jotka edellyttäisi siirtymäsäännöstä. Jos sellaisia tilanteita on tunnistettu, tässä voi esittää niitä koskevia huomioita.

-

Miller Teija
Finanssiala ry