

## **Luonnos hallituksen esitykseksi eduskunnalla henkilöstörahastolain muuttamisesta**

### **Johdanto**

Esityksessä ehdotetaan muutettavaksi henkilöstörahastolakia. Henkilöstörahaston perustamisen edellytyksiä kevennettäisiin siten, että henkilöstörahasto voitaisiin perustaa, jos yrityksen tai sen tulosyksikön työsuhteessa olevien henkilöiden määrä olisi säännöllisesti vähintään viisi ja liikevaihto tai sitä vastaava tuotto olisi rahastoa perustettaessa 100 000 euroa. Nykyisin henkilöstömäärää koskeva vaatimus on kymmenen työntekijää ja liikevaihtoa koskeva vaatimus on 200 000 euroa. Lisäksi lakiin ehdotetaan eräitä muitakin muutoksia, jotta laki olisi paremmin sovellettavissa myös pienissä henkilöstörahastoissa.

Henkilöstörahastolakiin toteutettaisiin myös henkilöstörahastokäytännössä havaittuja muutostarpeita, jotka selkeyttävät henkilöstörahastojen hallinnointia. Laissa säädettäisiin siitä, että rahasto-osuuden nostoilmoitus voitaisiin tehdä ennen arvonmäärityspäivää. Lisäksi lakiin luotaisiin mahdollisuus siirtää rahasto-osuus toiseen henkilöstörahastoon työpaikan vaihtuessa. Niitä tilanteita varten, joissa jäsen voi itse vaikuttaa rahasto-osuutensa sijoituskohteiden valintaan, lakiin kirjattaisiin mahdollisuus rahaston säännöissä määrätä, että jäsenen jäsenosuuspääoman tai hänen jäsenosuuspääomansa osan arvomuutokset liitetään kunkin jäsenen rahasto-osuuksiin sijoituskohteiden toteutuneiden arvomuutosten mukaisesti. Henkilöstörahasto voitaisiin jatkossa perustaa myös hyvinvointialueiden ja hyvinvointiyhtymien yhteyteen.

Lisäksi esityksessä ehdotetaan eräitä vähäisempiä säädöshuoltoon liittyviä muutoksia.

Laki on tarkoitettu tulemaan voimaan 1.4.2023.

### **Aikataulu**

Lausunnot pyydetään toimittamaan viimeistään 11.10.2022.

### **Valmistelijat**

Lisätietoja asiasta antavat:  
hallitusneuvos Nico Steiner, puh. 029 504 9001

erityisasiantuntija Mari Hankaankorpi, puh. 029 504 7331

**Liitteet:**

[HE-luonnos.pdf](#)

[Huvudsakliga innehåll och paragrafer.pdf](#)

**Jakelu:**

Akava ry  
Elinkeinoelämän keskusliitto EK  
Finanssiala ry  
Kirkon työmarkkinalaitos  
Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT  
Perheyritysten liitto ry  
Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry  
Suomen henkilöstörahasot ry  
Suomen tilintarkastajat  
Suomen yrittäjät  
Toimihenkilökeskusjärjestö STTK ry  
Valtiovarainministeriö  
Yhteistoiminta-asiamies

## **Yleiset huomiot**

Tässä voitte antaa esitysluonnokseen liittyvät yleiset huomiot.

## **Esityksen yleisperusteluita koskevat huomiot (pl. vaikutusarviointi)**

Luvut 1-4.1: Asian tausta ja valmistelu, nykytilan arviointi ja esityksen tavoitteet sekä esityksen keskeiset ehdotukset

Luku 4.1: Pääasialliset vaikutukset

Muut mahdolliset yleisperusteluita koskevat huomiot

## **Esityksen vaikutusarviointi**

### **Pykäläehdotukset ja säännöskohtaiset perustelut**

#### **3 § Soveltamisala**

Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot

#### **4 § Yhteinen henkilöstörahasto**

Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot

#### **5 § Perustamisen edellytykset**

Klikkaa ja lisää otsikko avoimelle kysymykselle

Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot

#### **11 § Perustamiskokous**

Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot

#### **20 § Henkilöstörahaston ylimääräinen kokous**

Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot

## **28 § Hallitus**

Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot

## **34 § Tilintarkastus ja tilintarkastuskertomus**

Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot

## **43 § Yli- ja alijäämä**

Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot

## **45 § Rahasto-osuuden nosto**

Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot

## **47 § Rahasto-osuuden suorittaminen taisirtäminen toiseen henkilöstörahastoon työsuhteen päätyttyä**

Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot

## **56 § Purkamisperusteet**

Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot

## **60 § Esteellisyys**

Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot

## **61 § Salassapitovelvollisuus**

Tässä voitte antaa pykälää tai sen säännöskohtaisia perusteluita koskevat huomiot

## **Tarve siirtymäsäännökselle**

Esityksen valmistelussa ei tunnistettu asioita, jotka edellyttäisi siirtymäsäännöstä. Jos sellaisia tilanteita on tunnistettu, tässä voi esittää niitä koskevia huomioita.

Kröger Tarja  
Työ- ja elinkeinoministeriö

Steiner Nico  
Työ- ja elinkeinoministeriö