

Asia: VN/24935/2021

Lausuntopyyntö luonnoksista valtioneuvoston asetuksiksi ammatillisesta koulutuksesta annetun valtioneuvoston asetuksen muuttamiseksi

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään

Lausunto koskien ehdotusta asetuksen 19 §:n muuttamisesta

Suomen Oppisopimusosaajat eivät näe, että korotetun koulutuskorvauksen tulisi koskea vain perustutkintoa suorittavia alle 20-vuotiaita kouluttamattomia.

Monille aloille tullaan edelleen ammattitutkinnolla ja perustutkinto voidaan suorittaa myöhemmin sen jälkeen. Esim. liiketoiminnan at (myyjät), turvallisuusalan at (vartijat), puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan at ja puutarha-alan at (floristit) esimerkkeinä. Näin erityisesti, kun kyseessä oppisopimuskoulutus. Ja kyseessä voi olla myös yksittäiset ammatilliset tutkinnon osat. Jos korvaus rajataan vain perustutkinto-opiskelijoille, osa opiskelijoista rajautuu pois. On hyvä koulutuspoliittinen tavoite, että kannustetaan opiskelemaan yhteiset tutkinnon osat jatko-opintokelpoisuudenkin takia, mutta ei tämä saisi olla myöskään esteenä ammattitutkinnon avulla työllistyville. Suomen Oppisopimusosaajat esittävät, että asetukseen kirjattaisiin kohderyhmäksi ensimmäistä toisen asteen tutkintoa suorittavat. Perustutkinto on yleensä se paras tutkinto ensimmäiseksi peruskoulun jälkeiseksi tutkinnoksi, mutta ei aina kaikille sopivin.

Lisäksi korotetun koulutuskorvauksen merkitys yrittäjän oppisopimuskoulutuksessa olisi hyvä huomioida. Yrittäjän oppisopimuksessa työpaikkaohjaajana/mentorina toimii toinen yrittäjä tai muu soveltuva henkilö ja koulutuskorvauksen suuruus vaihtelee kympeistä sataseen tai sitä ei makseta lainkaan. Työpaikkaohjaajalle/mentorille syntyy todellista kuluja ajan käytöstä (pois omasta yritystoiminnasta) ja esim. matka- tms. kuluja. Monesti samaiset työpaikkaohjaajat toimivat myös näyttöjen arvioijina ilman erillistä korvausta. Yrittäjän oppisopimuskoulutuksen työpaikkaohjaajan koulutuskorvauksessa tulisi ottaa huomioon korottavana tekijänä yrittäjän ohjauksesta syntyvät konkreettiset kulut sekä huomioida merkityksellisenä hiljaisen tiedon jakaminen sekä yrittäjäverkoston ja sen osaamisen vahvistaminen. Yrittäjän oppisopimuskoulutuksen nähdään edistävän ja tukevan laajemminkin yrittäjyyttä sen eri vaiheissa (alkavat yrittäjät, yritysten kilpailukykyyn vahvistaminen ja ylläpitäminen sekä yritysten jatkuvuus/sukupolvenvaihdokset). Yrittäjän onnistuneet oppisopimuskoulutukset/ohjauspolut lisäävät myös yrittäjän kiinnostusta toimia oppisopimuksen ja koulutussopimuksen työnantajana.

Lausunto koskien ehdotusta uudesta 22 a §:stä

-

Klinge Liisa
Suomen Oppisopimusosaajat ry