



SISÄMINISTERIÖ

Rajavartio-osasto

Viite: VN/7427/2022, Sisäministeriön lausuntopyyntö 9.3.2022

PÄÄLYSTÖLIITON LAUSUNTO ARVOMUISTIOSTA RAJAVARTIOLAINSÄÄDÄNNÖN MUUTOSTARPEISTA

Päälystöliitto kiittää mahdollisuudesta lausua rajavartiolaitoslainsäädännön muutostarpeista tehtyyn arvomuistioon ja siinä esitettyihin esityksiin.

Päälystöliitto näkee esitetyt muutostarpeet ja esitykset pääsääntöisesti hyödyllisinä ja kannatettavina. Alla on esitetty erilliset lausunnot kohtiin, joihin Päälystöliitto näkee tarpeen erikseen lausua.

5.4 Puolustusvoimien virka-apu Rajavartiolaitokselle

Päälystöliitto esittää selvitettäväksi tulisiko puolustusvoimien virka-avun antaminen olla mahdollista myös kotimaan rajojen ulkopuolella, jos virka-aputehtävä laajenee esim. merialueella valtakunnan rajojen ulkopuolelle.

6.1 Rajajoukkojen liittäminen

Puolustusvoimiin liitettäviin joukkoihin kuuluvien virkamiesten asemasta ja palaamisesta Rajavartiolaitoksen palvelukseen ei tällä hetkellä ole säädetty. Päälystöliitto näkee asian valmistelun tärkeänä. RVL:n virkamiesten palvelussuhteen ehtoja ja palkkausta tulisi esitetyn tarpeen lisäksi tarkastella, yhteistyössä henkilöstöjärjestöjen kanssa, valmiuden kohottamisen eri vaiheissa riippumatta siitä, liitetäänkö joukkoja Puolustusvoimiin vai ei.

6.3 Palvelussitoumus ja koulutuskorvausasetus

Lentävän henkilöstön lakisääteisen sitoumuksen lisäksi annettavien lisäsitoumusten harkinnassa tulisi käyttää ensisijaisesti vapaaehtoisia sitoumuksia laajemmin ennen uusien lisäsitoumusten laatimista. Lakisääteisten ja jatkokoulutusten jälkeen annettavien sitoumusten päällekkäiseen kulumiseen ei tule tehdä muutoksia. Tämän sitoumusajan laskentamallin muuttaminen voi aiheuttaa työntajalle suuren imagohaitan ja vaikeuttaisi rekrytointia tuntuvasti.

Pätevyyksiin johtavia jatkokoulutuksia tehdään tällä hetkellä paljon normaalien työtehtävien ohella esimerkiksi partiolennoilla, jolloin niistä ei kerry työntajalle sitoumuksia aiheuttavia lisäkuluja. Tällaisia työn ohessa tapahtuvia jatkokoulutuksia ei tule laskea sitoumusajan lisäysten piiriin.

Lentävän henkilöstön sitouttamiseen tulisi jatkossakin ensisijaisesti käyttää työolosuhteiden, tehtävien ja palvelussuhteen ehtojen kehittämistä ja palkkauksen kehittämistä, vaikka palkkakilpailu yksityisten toimijoiden kanssa onkin vaikeaa. Näiden sitouttamistoimien positiivisena puolena on RVL:n työntajakuvan paraneminen lentävän henkilöstön keskuudessa ja siten RVL:n vetovoiman lisääntyminen.

6.4 Lentäjän koulutusta vaativien tehtävien luettelon päivittäminen

RVL:sta annetun VNA 24 §:n mukaan lentäjän koulutusta edellyttävään tehtävään määrättyä virkamiestä ei voida ilman hänen suostumustaan määrätä tehtävään, joka ei vaadi lentäjän koulutusta. Päällystöliitto pitää tärkeänä, että jatkossakin siirtäminen muuhun kuin lentäjän koulutusta vaativaan tehtävään pysyy virkamiehen oman suostumuksen varaisena. Lentäjien vähäisen lukumäärän ja suurten lentotehtävien määrän vuoksi ei ole järkevää määrätä lentäjiä vasten omaa halua muihin tehtäviin. Tämä voisi aiheuttaa ongelmia rekrytoinnille ja työnantajaimagolle.

6.7 Rajavartiomies-käsitteen uudistaminen sukupuolineutraaliksi

Päällystöliiton näkemyksen mukaan virkanimikkeisiin liittyvät ilmaukset merivartija ja rajavartija sekä palvelusarvot tulisi pysyä ennallaan, ja toimivaltuudet sidottaisiin mahdolliseen uuteen käsitteeseen, jos sellainen koetaan tarpeelliseksi kokonaisharkinnan jälkeen.

6.9 Reserviin kuulumisen sotilasvirkaan nimittämisen edellytyksenä

Päällystöliiton mielestä esitetty muutos reserviin kuulumisesta ja sen oleminen peruste rajavartijan virkaan nimittämiseen on kannatettava.

Päällystöliitto Ry
Varapuheenjohtaja



Jyrki Juvonen