

11.8.2020

kirjaamo@intermin.fi

Viite: Lausuntopyyntö pelastuslaitoksille, SM2018825, 00.01.05.00, 10.06.2020, SMDno-2019-1791

## Sopimuspalokuntatoiminnan kehittämisen kansallinen toimintaohjelma

Satakunnan pelastuslaitos kiittää mahdollisuudesta lausua Sopimuspalokuntatoiminnan kehittämisen kansallisesta toimintaohjelmasta. Sisäministeriö perusti sopimuspalokuntatoiminnan kansallisen yhteistoimintaryhmän 2019 syksyllä, joka on laatinut esityksen sopimuspalokuntatoiminnan kehittämisen toimintaohjelmaksi. Toimintaohjelman tavoitteena on, että sopimuspalokunnat ovat elinvoimaisia vielä kymmenien vuosien päästäkin ja toimintaohjelmalla vastataan hallitusohjelman ja kansallisten strategioiden tavoitteisiin.

Katsomme, että esitettyssä toimintaohjelmassa on tarkoituksenmukaisella tavalla huomioitu sopimuspalokuntatoiminnan jo aiemmin tunnistettuja kehittämistarpeita sekä määritelty keskeiset sopimuspalokuntatoimintaa koskevat käsitteet. Toimintaohjelma jää sisällöltään kuitenkin hyvin yleiselle ja lähinnä jo tunnistettua tahtotilaa kuvaavalle tasolle ja sisältöä tulisikin edelleen tarkentaa, jotta kansallisesti yhteiset *kehittämistoimet* ja kansallisesti yhteisten *toimenpiteiden toteutus sekä eri toimijoiden vastuut* sopimuspalokuntatoiminnan kehittämisessä toimintaohjelman myötä selkeytyisivät. Toimintaohjelmassa olisi tärkeää tunnistaa kunkin toimijan lain määrittelemät perustehtävät ja se, millä tavoin kukin toimija voi perustehtävää toteuttaessaan osaltaan edistää toimintaohjelman tavoitteita.

Satakunnan pelastuslaitoksen mielestä pitäisi kiinnittää enemmän huomiota mitä kukin taso pystyy tekemään sopimuspalokuntatoiminnan hyväksi. Miten sopimuspalokuntatoimintaa voitaisiin kehittää ja tukea EU-tasolla, kansallisesti, pelastuslaitoksissa, ja itse sopimuspalokunnissa. Unohtaa ei pidä peruskuntien roolia kehitys- ja tukitoimissa. Myös järjestöjen rooli SPEK, SSPL, SPPL ja alueelliset pelastusliitot. Pelastuslaitokset eivät yksin pysty auttamaan. Kuitenkin keskiössä on palokunta(sopimuspalokunta) joka omilla toimillaan pystyy osoittamaan elinvoimaisuutensa. Ei yksinomaan saa toiminta olla ulkopuolisten tukien varassa.

Pelastuslaitokset ovat vastuussa alueensa pelastustoimen kehittämisestä ja sopimuspalokunnat ovat luonnollinen osa alueellista pelastustoimen kokonaisuutta. Kehittämistä määrittää käytännössä vahvasti kunkin alueen pelastustoimen palvelutasopäätös sekä alueelliset ja paikalliset palokuntasopimukset. Sopimuspalokuntien kehittämistarpeiden tulee nousta alueelliselta tasolta ja

**Satavarmaa turvallisuutta – lähellä sinua**

Satakunnan pelastuslaitos | Satakunnankatu 3 | 28100 PORI  
Puh. vaihde 02 621 1500 | etunimi.sukunimi@satapelastus.fi | www.satapelastus.fi

kansallisen toimintaohjelman tulee nykyistä selkeämmin sisältää määrittelyt eri toimijoiden vastuille, tietovirroille sekä kansallisille menettelyille, joiden avulla voidaan varmistaa, että kansallinen kehittäminen vastaa alueellisia ja paikallisia sopimuspalokuntien tarpeita. Toimintaohjelmaan tulee kuvata, miten sopimuspalokuntatoiminnan lainsäädännölliset kehittämistarpeet tunnistetaan ja huomioidaan, kun pelastustoimen kansallisen kehittämistä toteutetaan tai erilaisia lainsäädännön hankkeita käynnistetään.

Toimintaohjelmaluonnoksessa toiminnalliset tavoitteet on ryhmitelty neljään pääluokkaan: sopimuspalokuntien toimintaedellytysten turvaaminen, työnantajavelvoitteiden selkiyttäminen, sopimushenkilöstön toimintaedellytysten kehittäminen sekä tilannekuva ja seuranta. Lisäksi luonnoksessa todetaan, että yhteistoimintaryhmä pyrkii vaikuttamaan moniin kansallisiin lainsäädännön ja strategioiden valmisteluihin.

Tarkennuksena toimintaohjelmaan Satakunnan pelastuslaitos esittää, että sopimuspalokuntatoiminnan kehittäminen ja toimintaohjelman tavoitteet integroidaisiin vakioiduksi osaksi kaikkea pelastustoimen kehittämistä sekä hanketyötä. Tällä muutoksella varmistetaan sopimuspalokuntatoiminnan kehittämisen jatkuvuus sekä poistettaisiin tässä toimintaohjelmassa olevat päällekkäisyydet jo käynnissä oleviin pelastustoimen kehittämishankkeisiin. Esimerkkinä tästä päällekkäisyydestä on toimintaohjelmaan kirjattu sopimushenkilöstön toimintaedellytysten kehittäminen ja osaamistarpeiden kartoitus sekä osaamisvaatimusten määrittely, joka jo sisältyy käynnissä olevaan Pelastusopiston koordinoimaan Osaamisen kehittämisen hankkeeseen. Myös onnettomuuksien ehkäisyn osaamisen kehittäminen sisältyy jo Pelastustoimen onnettomuuksien ehkäisyn toimintaohjelmaan (SM 2019:34), eikä sopimuspalokuntatoimintaa tulisi irrottaa erilleen näistä edellä mainituista kehittämisen kokonaisuuksista vaan sopimuspalokunnat tulisi toimintaohjelmassa ymmärtää tasavertaisena osana pelastustoimen kokonaisuutta, pelastuslaitosten tuottamia palveluita sekä suorituskykyä.

Satakunnan pelastuslaitos katsoo, että esitetyn toimintaohjelman avulla on mahdollista muodostaa eri toimijoiden välinen yhteinen näkemys kansallisesti yhteisistä sopimuspalokuntatoiminnan kehittämistarpeista ja sen vuoksi katsoo, että toimintaohjelma olisi esitetyillä toiminnallisilla tavoitteilla hyväksyttävissä mutta tavoitteiden toimeenpanoa tulee tarkentaa jo tässä vaiheessa.

SATAKUNNAN PELASTUSLAITOS

Juha Suonpää  
aluepalopäällikkö (sopimuspalokunta vastaava)