



23.06.2020

Viite: Sisäministeriön lausuntopyyntö

SM2018825 00.01.05.00

10.06.2020 SMDno-2019-1791

## **Pelastusopiston lausunto sopimuspalokuntatoiminnan kehittämisen kansallisesta toimintaohjelmasta**

Pelastusopisto kiittää mahdollisuudesta lausua sopimuspalokuntatoiminnan kehittämisen kansallisesta toimintaohjelmasta. Pelastusopisto toteaa seuraavaa.

Pelastusopisto vastaa uudessa roolissaan sopimushenkilöstön koulutusjärjestelmästä ja kannattaa toimintaohjelman missiota vahvemmita sopimuspalokunnista sekä tavoitetta sopimuspalokuntien toimintaedellytysten varmistamisesta tärkeänä osana koko maan kattavaa pelastustoimen järjestelmää.

Pelastusopisto kiinnittää erityistä huomiota siihen, että varsinainen sopimuspalokuntatoiminta, jolla tähdätään pelastuslain (379/2011, 2 a§) mukaiseen pelastustoiminnan kiireellisten tehtävien hoitamiseen, ja muu vapaaehtoisten palokuntayhdistysten (VPK) toiminta tulee selvyden vuoksi tarkastella omina kokonaisuuksinaan toimintaohjelmassa. Pelastusopiston sopimushenkilöstön koulutusjärjestelmä on rakennettu vastaamaan pelastustoiminnan kiireellisten tehtävien hoitamisen vaativiin osaamistavoitteisiin. Vapaaehtoisen palokuntayhdistyksen toiminnan tukeminen on hyvä käsitellä omana kokonaisuutenaan, jonka yhtenä keskeisenä tavoitteena on kasvattaa uusia toimijoita sopimushenkilöstöön.

Pelastusopisto esittää, että termeinä käytettäisiin seuraavia: pelastustoimen sopimushenkilöstö ja vapaaehtoistoiminta. Sopimushenkilöstöllä viitataan pelastustoiminnan kiireellisiin tehtäviin palokuntasopimuksen tai työsopimuksen perusteella osallistuvaan henkilöstöön. Pelastustoimen vapaaehtoistoiminnalla viitataan pelastustoimen koulutus-, neuvonta-, valistus- ja tukitehtäviin.

Pelastusopisto toteaa, että toimintaohjelmassa tulisi ottaa kantaa ja etsiä tukimuotoja myös muunlaiseen sopimushenkilöstön rekrytoimismahdollisuuksiin, joilla uutta sopimushenkilöstöä voitaisiin saada mukaan toimintaan sopimuspalokuntien lisäksi. Esimerkiksi Keski-Suomessa pelastuslaitos hakee uusia sopimushenkilöitä työpaikkailmoituksella.

Toimintaohjelmassa on nostettu osiokohtaisesti tavoitteita vuodelle 2020. Pelastusopisto toteaa, että esimerkiksi osaamistarpeiden kartoitus ja osaamisvaatimusten määrittely syksyn 2020 aikana on erittäin haasteellinen tehtävä noin lyhyellä aikajänteellä. Pelastusopiston OKA2-hankkeessa määritellään ryhmänjohtajatasen osaamisvaatimukset. Laajemmin tulisi sopia, miten esimerkiksi miehistötason osaamisvaatimukset määriteltäisiin koko pelastustoimen koulutusjärjestelmässä.



Rehtori

Mervi Parviainen

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Pelastusopisto 23.06.2020 klo 11:41. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Jakelu

Sisäministeriö, kirjaamo