

Utvecklingsprogram för avtalsbrandkårsverksamheten 2020–2023

Starkare avtalsbrandkårer, starkare räddningsväsende

Innehåll

1	Inledning	3
1.1	Den nationella samarbetsgruppen för avtalsbrandkårsverksamheten	3
1.2	Strategisk bakgrund som styr verksamheten	4
1.3	Aktuella projekt inom räddningsväsendet och civil beredskap	5
1.4	Begrepp.....	6
2	Mål	8
3	Delmål som ska främjas med gemensamma krafter	9
3.1	Trygga avtalsbrandkårens verksamhetsförutsättningar	9
3.2	Förtydliga arbetsgivarskyldigheterna.....	10
3.3	Utveckla avtalspersonalens verksamhetsförutsättningar	11
3.4	Lägesbild och uppföljning.....	12
4	Kommunikation	13
5	Programmets genomförande och uppföljning	14

1 Inledning

Det är viktigt att de som utvecklar avtalsbrandkårsverksamheten skapar en gemensam lägesbild och talar samma språk. Under reformprojektet för räddningsväsendet (2016–2018) sammanträdde också en arbetsgrupp med målet att planera hur avtalsbrandkårsverksamheten ska främjas. Arbetsgruppen lade fram förslag på begrepp, lagändringsbehov och grundstrukturer för verksamhetens utveckling. En samarbetsstruktur på nationell nivå och landskapsnivå föreslogs som grundstruktur. Inrikesministeriet tillsatte i slutet av 2019 en nationell samarbetsgrupp för avtalsbrandkårsverksamheten. Gruppen bildar stommen i grundstrukturen på nationell nivå. Varje räddningsverk organiserar samarbetsstrukturerna i sitt eget område.

Detta utvecklingsprogram anger riktlinjerna för vilka frågor den nationella samarbetsgruppen för avtalsbrandkårsverksamheten ska behandla. Samarbetsgruppen strävar efter att i allt sitt arbete beakta gränserna för aktörernas ansvarsområden och befogenheter. Gruppen har som allmän arbetsprincip att diskutera teman i anslutning till utvecklingsprogrammet och lägga fram förslag på vad olika aktörer kan göra för att utveckla verksamheten. Gruppen bedriver en så transparent och interaktiv verksamhet som möjligt. Utöver de frågor som anges i utvecklingsprogrammet kan även andra högaktuella teman lyftas fram.

1.1 Den nationella samarbetsgruppen för avtalsbrandkårsverksamheten

Inrikesministeriet utnämnde samarbetsgruppen den 8 november 2019 och kompletterade dess sammansättning den 14 februari 2020. Gruppen har följande sammansättning:

Ordförande

Jari Lepistö, räddningsöverinspektör, inrikesministeriet

Medlemmar och suppleanter (*inom parentes*)

Mira Leinonen, räddningsöverinspektör, regionförvaltningsverket i Södra Finland (*Reijo Malkamäki, räddningsöverinspektör, regionförvaltningsverket i Västra och Inre Finland*)

Kirmo Savolainen, planerare, Räddningsinstitutet

(*Minna Hirvonen, utbildningsdirektör, Räddningsinstitutet*)

Keijo Kangastie, räddningschef, Södra Österbottens räddningsverk

(*Ilpo Hartikainen, brandchef, räddningsverket i Norra Savolax*)

Juha Suonpää, brandchef, räddningsverket i Satakunta

(*Juha Virtto, räddningschef, Egentliga Finlands räddningsverk*)

Mika Haverinen, räddningschef, räddningsverket i Uleåborg-Nordöstra Österbotten

Silvio Hjelt, Finlands Avtalsbrandkårers förbund

(Aleksi Peurala, Finlands Avtalsbrandkårers förbund)

Petri Jaatinen, brandkårschef, Räddningsbranschens Centralorganisation i Finland

(Markku Savolainen, utvecklingschef, Räddningsbranschens Centralorganisation i Finland)

Ilkka Horelli, ordförande för sektionen för brandkårens frivilligverksamhet, Finlands Brandbefälsförbund

(Mika Gröndahl, Finlands Brandbefälsförbund)

Roger Roos, organisationschef, Finlands Svenska Brand- & Räddningsförbund

(Clas Tallberg, Finlands Svenska Brand- & Räddningsförbund)

Sekreterare

Niki Haake, specialsakkunnig, inrikesministeriet

I enlighet med beslutet om tillsättande hör det till samarbetsgruppens uppgifter att

- identifiera problem i tolkningen av lagstiftningen och avtal
- utarbeta ett förslag till ett åtgärdsprogram för utveckling av avtalsbrandkårsverksamheten
- lägga fram förslag på behövliga utvecklingsprojekt och förslag som främjar utvecklingen av avtalsbrandkårsverksamheten
- systematiskt analysera avtalsbrandkårssystemets styrkor och svagheter
- föra en nödvändig dialog på nationell nivå med de aktörer som påverkar avtalsbrandkårsverksamheten.

Detta utvecklingsprogram fastställs av räddningsöverdirektören. Utvecklingsprogrammet fungerar samtidigt som ett uppföljningsverktyg.

1.2 Strategisk bakgrund som styr verksamheten

Enligt regeringsprogrammet för statsminister Sanna Marins regering ska kapaciteten och resurserna hos räddningstvåsen och nödcentralerna säkerställas med beaktande av de nationella och regionala servicebehoven. Verksamhetsförutsättningarna för avtalsbrandkårens samarbetspartner till räddningstjänsten ska stärkas så att deras nuvarande och framtida utmaningar och särdrag identifieras. Regeringen kommer dessutom före utgången av 2021 att till riksdagen överlämna en sektorsövergripande redogörelse för den inre säkerheten. Överlag strävar regeringsprogrammet efter att bevara den stabila säkerheten och stärka trygghetskänslan i samhället. I regeringsprogrammet ingår också ett mål att revidera räddningstjänsten. Med hänseende till detta ska en förutredning av ändringsbehoven genomföras.

Strategin för den inre säkerheten bygger på visionen om Finland som världens tryggaste land. Strategin går ut på att identifiera megatrender och förändringskrafter. De megatrender som identifieras i strategin är ömsesidigt beroende på global nivå, teknik, hållbarhetskris och försvagad demokrati. Bland de förändringskrafter som identifierats

kan nämnas extrema rörelser och ideologier, mångformig polarisering, splittrade värderingar, den offentliga ekonomin, teknologi, invandringens säkerhetseffekter och den globala säkerhetsmiljön. Utifrån dessa identifierade faktorer har ett antal mål satts upp. De går ut på att analysera säkerhetsmiljön och förutse förändringar, bekämpa otrygghet som leder till marginalisering, ta fram effektiva säkerhetsstrukturer och -processer samt upprätthålla och förbättra individernas och samhällets förmåga att tåla kriser. Utgående från målen har man fastställt åtgärder där man fäster vikt bland annat vid säkerheten i vardagen, behörigheter och kapacitet, kompetens och förmåga att klara av kriser samt styrning av säkerheten.

Visionen i räddningsväsendets strategi är ett säkert och kriståligt Finland – genom samarbete. I strategin har avtalsbrandkårerna konstaterats utgöra en del av räddningsväsendets system och en central resurs som gör det möjligt att trygga en jämlik tillgång till räddningstjänster i alla delar av landet. I vårt glest bebyggda land är avtalsbrandkårerna nödvändiga för att en effektiv räddningsverksamhet ska vara möjlig. Avtalspersonalen utgör också en viktig del av räddningspersonalen under undantagsförhållanden. Förutom räddningsverksamhet har avtalsbrandkårerna också stor potential när det gäller olycksförebyggande arbete.

I enlighet med strategin för räddningsväsendet strävar man inom branschen efter att ordna högklassiga tjänster på ett kostnadseffektivt och enhetligt sätt och att aktivt utveckla verksamhetssätten. Därtill satsar man på personalens arbetshälsa.

Avtalsbrandkårsverksamheten påverkas också av olika nationella program. En central roll i utvecklingen av avtalsbrandkårsverksamheten spelar emellertid det beslut om servicenivån som fattas av räddningsväsendet inom respektive region. Räddningsverken ingår regionala och brandkårsspecifika avtal med brandkårsföreningarna inom den egna regionen.

1.3 Aktuella projekt inom räddningsväsendet och civil beredskap

Den nationella samarbetsgruppen för avtalsbrandkårsverksamheten har identifierat följande aktuella ärenden, vars beredning följs upp och främjas:

- Förstudie om räddningslagen, projekt fram till slutet av 2020
- Brandkårens verksamhetsprogram
- Utveckling av larmberedskapen inom räddningsverksamheten
- Räddningsväsendets och den civila beredskapens prestationsförmåga och grunder för planeringen av dessa, projekt fram till slutet av 2021
- Avtalsbrandkårens framtidsöversikt
- Utveckling av handlingsprogrammet för jämställdhet och likabehandling inom räddningsväsendet 31.10.2020
- Frivilligarbete inom räddningsverksamheten, projekt fram till slutet av 2020
- Utveckling av Räddningsinstitutets avtalsbrandkårsutbildning
- Redogörelsen för den inre säkerheten

I beredningen av lagstiftning, anvisningar och strategier inom inrikesministeriets ansvarsområde beaktas olika aspekter i anslutning till utvecklingen av avtalsbrandkårsverksamheten. Den nationella samarbetsgruppen för avtalsbrandkårsverksamheten erbjuder vid behov stöd för sammanställandet av utlåtanden och ger förslag till hur avtalsbrandkårsverksamheten bör beaktas i beredningen.

Samarbetsgruppen följer aktivt utvecklingsprojekt som relaterar till avtalsbrandkårsverksamheten och strävar efter att beskriva dem så att man undviker eventuella överlappningar.

1.4 Begrepp

Den arbetsgrupp som haft till uppgift att överväga hur avtalsbrandkårsverksamheten ska främjas i projektet med att revidera räddningsväsendet presenterade i sin slutrapport en lista över begrepp som används inom räddningsbranschen. Den nationella samarbetsgruppen för avtalsbrandkårsverksamheten använder de begrepp som finns i den gällande räddningslagen, och gruppen kan ge förslag som leder till att begreppen förtydligas. Samarbetsgruppen använder dessa begrepp i allt sitt arbete. Samarbetsgruppen för vid behov en samordnande diskussion om hur begreppen ska definieras på nationell nivå.

Brandkår

En sammanslutning som utrustats för att sköta uppdrag som hör till räddningsväsendet och som ger organiserad hjälp med personal som fått utbildning för sina uppgifter. Termen brandkår används fortfarande, eftersom den är en förklarande term för alla brandkårsord.

Avtalsbrandkår

Enligt räddningslagen (379/2011, 2 a §) avses med avtalsbrandkår en frivillig brandkår, anstaltsbrandkår, industribrandkår eller militärbrandkår som hör till räddningsväsendets system och som har slutit ett avtal med räddningsverket om utförande av uppgifter som hör till räddningsverksamheten.

En avtalsbrandkår är ett brandkårssamfund som ger organiserad hjälp och som med ett räddningsverk ingått avtal om att sköta uppgifter som hör till räddningsväsendet. Detta avtal kan vara ett brandkårsavtal som samfundet ingått. Endast brandkårssamfund kan vara avtalsbrandkårer. Andra organisationer som hör till räddningsväsendet på basis av avtal verkar självständigt, såsom Vapepa och sjöräddningssällskapen, som utför räddningsuppdrag till havs och på insjöar.

Arbetsplatsbrandkår

Ett samfund vars personal deltar i räddningsväsendets uppgifter främst på den egna arbetsplatsen, exempelvis en industribrandkår (IBK), verksbrandkår (VBK), militärbrandkår (MBK) eller flygstationsbrandkår. En arbetsplatsbrandkår kan även fungera som avtalsbrandkår.

Frivillig brandkårsförening (FBK)

En förening som grundats för räddningsverksamhet.

Brandkårsavtal

Avtal som ett samfund ingår med räddningsverket om att sköta uppgifter som enligt lagstiftningen hör till räddningsväsendet.

Avtalspersonal

Personal som på basis av brandkårsavtal eller arbetsavtal deltar i räddningsväsendets uppgifter. Begreppet kan även användas om personer som verkar i arbetsplatsbrandkårer (arbetsavtal med arbetsgivaren).

Räddningsväsendets frivilligverksamhet

Arbete som inom räddningsväsendet utförs till förmån för tredje part, för vilket personlig ersättning inte betalas till den som utför arbetet. Arbetet utförs inte av ekonomiska skäl, och den som utför arbetet deltar självmant och av fri vilja. På basis av avtal kan man ersätta utgifter som frivilligverksamheten förorsakat den som deltar i det. Exempel på aktörsorganisationer är olika samfund som används inom räddningsverksamheten, såsom sjöräddningsföreningar, organisationer inom den frivilliga räddningstjänsten, sådana frivilliga brandkårsföreningar som inte är avtalsbrandkårer eller andra liknande samfund som ingått avtal med räddningsväsendet. Begreppet innefattar också den del av brandkårsverksamheten som inte omfattas av brandkårsavtalet (såsom förvaltning, stödfunktioner, organisationsverksamhet, rekreationsverksamhet o.d., till den del dessa inte har fastställts i region- eller brandkårsavtalet i fråga.

Deltidsanställd

Person som arbetar vid räddningsverket och som i bisyssla deltar i räddningsverksamhet på basis av ett direkt arbetsavtal.

Avtalsbrandkårs medlem på larmavdelningen

Medlem som är engagerad i arbetet på avtalsbrandkårens larmavdelning.

2 Mål

Gemensam mission:

Starkare avtalsbrandkärer, starkare räddningsväsende.

Med ”starkare” avses livskraft, slagkraft och stabilare säkerhet.

Räddningsväsendet utvecklar avtalsbrandkårsverksamheten med målet att trygga ett nätverk av livskraftiga avtalsbrandkärer i Finland flera decennier framöver. Denna vision kommer förhoppningsvis att delas av allt fler aktörer i samhället. Nätverket av brandstationer ska tryggas i enlighet med statsminister Marins regeringsprogram. För detta förutsätts att man systematiskt arbetar för att avtalsbrandkärorna ska kunna bevara sin livskraft och räddningsväsendet även framöver ska kunna fungera som tillhandahållare av säkerhetstjänster på lokalt plan.

Nyckelfrågor i utvecklingsprogrammet är bland annat följande:

- Vad får personer som redan deltar i verksamheten att hållas kvar?
- På vilka sätt kan man få nya personer att gå med i verksamheten?
- Hur kan man säkerställa brandkårsföreningsverksamhetens kontinuitet?
- Hur beaktas förändringar i omvärlden i utvecklingen av avtalsbrandkåristernas färdigheter?
- Vad kan man göra för att förbättra växelverkan?
- Vilken ställning har avtalsbrandkärorna inom räddningsväsendet?
- På vilket sätt beaktas den internationella dimensionen i utvecklingen av avtalsbrandkårsverksamheten?
- Hur uppfylls principen om jämställdhet och likabehandling i avtalsbrandkårsverksamheten?
- Hurdana analyserade behov av avtalsbrandkårs- och frivilligverksamhet finns det inom det framtida räddningsväsendet?
- Vad kan man göra för att stöda utvecklingen och upprätthållandet av avtalspersonalens psykiska och fysiska resurser?
- Vilka gemensamma spelregler gäller i utvecklingen av avtalsbrandkårsverksamheten?

För att man ska hitta svar på dessa frågor måste aktörerna samarbeta på bred front och grunden för brandkårsverksamheten stärkas. Fokus ska läggas på att verksamheten ska upplevas vara viktig, betydelsefull, ändamålsenlig och meningsfull. En förutsättning för en stark brandkårsverksamhet är att brandkårsföreningarna fungerar effektivt och att samarbetet mellan de olika personalgrupperna och aktörerna står på en sund grund. Samarbetsgruppen ska stöda utvecklingen av verksamheten genom att komma med förslag och på nationell nivå påverka olika aktörer i samhället. Gruppens fokus ligger på nationell nivå. Gruppen ger rekommendationer och förslag, och varje organisation avgör själv hur relevanta de är och hur de i praktiken kan utnyttjas inom den egna organisationen.

3 Delmål som ska främjas med gemensamma krafter

3.1 Trygga avtalsbrandkårernas verksamhetsförutsättningar

När det gäller att trygga avtalsbrandkårernas verksamhetsförutsättningar är målet att stärka gemenskapen och utöka samarbetet samt att ta fram olika modeller som tryggar verksamhetens kontinuitet.

Under 2020 ska åtminstone följande göras:

- Åtgärder vidtas för att börja utveckla brandkårsverksamheten i glesbygdsområden.

Andra steg på vägen till målet:

- Trygga ungdomsverksamheten
- Trygga föreningsverksamhetens kontinuitet
- Trygga brandkårsgemenskapens kontinuitet
- Se över verksamhetsmodellerna och beredskapskraven
- Ta fram en samarbetsmodell med räddningstvåsendet, näringslivet och kommunerna i syfte att utveckla verksamheten
- Skapa bättre möjligheter att delta i verksamheten (bl.a. arbetslösa)
- Utveckla rekryteringsmodeller
- Utföra granskningar av föreningens ekonomi med beaktande av de ekonomiska stödfunktionerna
- Effekterna av urbaniseringen och regionernas differentiering
- Svensk- och samiskspråkighet i en avtalsbrandkår
- Kulturell mångfald och dess effekter på avtalsbrandkårsverksamheten
- Avtalsbrandkårernas verksamhet under undantagsförhållanden
- Multilokalitet och hur detta fenomen kan utnyttjas
- Åtgärder som måste vidtas när en brandkårist byter hemort
- Avtalsbrandkårsverksamheten som ett verktyg för utveckling av räddningstvåsendet
- Utnyttja avtalsbrandkåristernas kompetens på ett mångsidigt sätt i tillhandahållandet av räddningstjänster
- Utarbeta en gemensam utvecklingsplan för räddningstjänsterna och avtalsbrandkåreerna
- Trygga dagsutryckningarna
- Stärka avtalsbrandkåreernas identitet
- Riktlinjer för beredskap och deras effekter på avtalsbrandkårsverksamheten

- Arbetstidsdirektivet och dess effekter på avtalsbrandkårsverksamheten

Lägesbedömning: kompletteras allteftersom arbetet framskrider

Vidtagna åtgärder: kompletteras allteftersom arbetet framskrider

Samarbetsgruppens syn på behövliga åtgärder: kompletteras allteftersom arbetet framskrider

3.2 Förtydliga arbetsgivarskyldigheterna

Målet är att förtydliga arbetsgivarskyldigheterna så att avtalsparterna vet vilka skyldigheter de har.

Under 2020 ska åtminstone följande göras:

- Definiera arbetsgivarrollen

Andra steg på vägen till målet:

- Se över försäkringsskyddet
- Klargöra ansvarsfördelningen i fråga om arbets säkerhet
- Frågor i anslutning till ordnandet av företagshälsovårdstjänster
- Utveckla samarbetet
- Identifiera de specialvillkor som gäller i fråga om frivilligverksamhet
- Bedöma brandkårsavtalens innehåll

Lägesbedömning: kompletteras allteftersom arbetet framskrider

Vidtagna åtgärder: kompletteras allteftersom arbetet framskrider

Samarbetsgruppens syn på behövliga åtgärder: kompletteras allteftersom arbetet framskrider

3.3 Utveckla avtalspersonalens verksamhetsförutsättningar

Avtalspersonalens verksamhetsförutsättningar utvecklas med målet att bättre kunna identifiera kompetensbehov och utveckla funktionsförmågan.

Under 2020 ska åtminstone följande göras:

- Kartlägga kompetensbehoven och definiera kompetenskraven samt utveckla kompetensen när det gäller förebyggande av olyckor.

Andra steg på vägen till målet:

Utbildning

- Räddningsinstitutets högklassiga nationella system för grundläggande utbildning för avtalspersonal (ledning, planmässighet, målinriktning, genomförande, bedömning och utveckling) samt ett gemensamt engagemang på nationell nivå när det gäller utbildningssystemet och dess utveckling. En gemensam inlärningsplattform, Koulumaali.
- Nationella gemensamma utbildningsplaner och utbildningsmaterial för underhållsutbildningen (på en gemensam plattform?)
- Fortbildning av avtalspersonalen
- Materialet för avtalspersonalens veckoövningar sammanställs till riksomfattande paket
- Avtalsbrandkårernas personal utnyttjas i den utbildning som erbjuds i form av kurser

Utveckling av de övriga verksamhetsförutsättningarna

- Definiera funktionsförmåga
- Identifiera och möjliggöra utnyttjandet av ny teknik
- Trygga de psykiska och fysiska resurserna
- Trygga jämlikheten inom brandkårsverksamheten
- Utnyttja rehabiliterande verksamhet

Lägesbedömning: kompletteras allteftersom arbetet framskrider

Vidtagna åtgärder: kompletteras allteftersom arbetet framskrider

Samarbetsgruppens syn på behövliga åtgärder: kompletteras allteftersom arbetet framskrider

3.4 Lägesbild och uppföljning

Målet är att skapa en bättre medvetenhet om läget när det gäller avtalsbrandkårsverksamhetens utveckling. Samtidigt tar man fram systematiska verksamhetsmodeller för uppföljning av verksamheten.

Under 2020 ska åtminstone följande göras:

- Avtalsbrandkårsbarometer
- Gallring av Haka-registerdata
- Enkät om avtalsbrandkårer till räddningsverkens ledning

Andra steg på vägen till målet:

- Skapa en systematisk lägesbild
- Identifiera och påverka ändringar i lagstiftningen
- Utnyttja forskningsinformation
- Gå igenom Pronto-statistik om avtalsbrandkårister
- Utveckla statistik- och rapporteringssystemet inom branschen så att avtalsbrandkårsverksamheten kan övervakas bättre

Lägesbedömning: kompletteras allteftersom arbetet framskrider

Vidtagna åtgärder: kompletteras allteftersom arbetet framskrider

Samarbetsgruppens syn på behövliga åtgärder: kompletteras allteftersom arbetet framskrider

4 Kommunikation

Visionen med avseende på kommunikation är att avtalsbrandkårsverksamheten utvecklas på ett öppet sätt och tillsammans med de berörda aktörerna.

Den nationella samarbetsgruppen för avtalsbrandkårsverksamheten utför sitt arbete på ett så transparent sätt som möjligt. Varje gruppmedlem informerar för sin del aktörerna på fältet och intressentgrupperna om de teman som behandlats inom samarbetsgruppen. Medlemmarna i samarbetsgruppen kommer vid behov separat överens om hur det ska informeras om de teman som behandlats på mötena och till vilka målgrupper. I vissa fall, exempelvis när det gäller samarbetsgruppens förslag och rekommendationer, strävar man efter att informera de berörda aktörerna mer officiellt per e-post. Information om planer och olika arbetsskeden i anslutning till gruppens verksamhet kan spridas via sociala medier med hjälp av koden #sopimuspalokunnat_ytr. Av de olika kanalerna i sociala medier används i regel twitter och facebook. I kommunikationen ger man också akt på avtalsbrandkårsverksamhetens allmänna synlighet och image samt vikten av korrekta fakta.

Medlemmarna i samarbetsgruppen skriver under våren och sommaren 2020 bloggar om de utmaningar som är förknippade med utvecklingen av avtalsbrandkårsverksamheten sett ur perspektivet för den aktör som de representerar. Medlemmarna fortsätter vid behov att blogga i takt med att arbetet framskrider. Bloggarna publiceras på webbplatsen pelastustoimi.fi och vid behov också på andra ställen.

I kommunikationen kan man vid behov utnyttja medier, evenemang, intern kommunikation och rörliga bilder.

En särskild arbetsplattform, Tuovi, har skapats för utvecklingen av avtalsbrandkårsverksamheten i portalen sisainturvallisuus.fi. Resultaten av samarbetsgruppens arbete lagras på arbetsplattformen. Arbetsplattformen är avsedd för samarbetsgruppens ordinarie medlemmar och suppleanter. Plattformens innehåll administreras av sekreteraren.

En annan plattform för publikationer om avtalsbrandkårsverksamheten är statsrådets projektfönster, där man samlar allt material som ska spridas offentligt. Projektfönstret finns på adressen: <https://intermin.fi/hankkeet/hankesivu?tunnus=SM044:00/2019>

5 Programmets genomförande och uppföljning

Detta utvecklingsprogram fungerar också som ett uppföljningsdokument för genomförandet. Under mötena fokuserar medlemmarna på de frågor som anges i utvecklingsprogrammet och antecknar gemensamma uppfattningar som kräver uppföljning. Eventuella aktuella frågor som varken direkt eller indirekt tas upp i utvecklingsprogrammet behandlas i separata dokument.

Den nationella samarbetsgruppen för avtalsbrandkårsverksamheten utnyttjar experter och forskningsinformation när den utarbetar sina beslutsförslag.

Samarbetsgruppens verksamhet styrs av ledningsgruppen för räddningsavdelningen. Ordföranden lämnar samarbetsgruppens förslag till ledningsgruppen för behandling. Räddningsöverdirektören kan ge samarbetsgruppen olika uppdrag och rapportera om slutförda uppdrag direkt till överdirektören. Ordföranden fungerar också som en länk i dessa fall.

Varje möte protokollförs, och protokollen sparas i ärendehanteringssystemet ACTA, som används vid inrikesministeriet. Protokollen publiceras också i Statsrådets projektfönster.