



Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen lausunto 17.7.2020

Sisäministeriö
PL 26
00023 Valtioneuvosto
kirjaamo@intermin.fi

Lausuntopyyntö 10.06.2020 SMDno-2019-1791

SOPIMUSPALOKUNTATOIMINNAN KEHITTÄMISEN KANSALLINEN TOIMINTAOHJELMA

Keski-Uudenmaan pelastuslaitos kiittää lausuntomahdollisuudesta. Sopimuspalokunnat ovat kiinteä osa Keski-Uudenmaan pelastustoimen järjestelmää. Alueen sopimuspalokunnat osallistuvat pelastustoimesta annetun lainsäädännön mukaiseen pelastustoimintaan sekä onnettomuuksien ehkäisyyn liittyvään valistus- ja neuvontatoimintaan. Sopimuspalokuntien tuottama valmius muodostaa merkittävän pelastustoimen resurssin Keski-Uudenmaan alueella. Toimintaohjelman tavoitteiden ja tahtotilan mukaisesti myös Keski-Uudenmaan pelastuslaitos pitää sopimuspalokuntajärjestelmän toimintaedellytysten turvaamista ja kehittämistä erittäin tärkeänä.

Keski-Uudenmaan pelastuslaitos toivoo, että seuraavat kommentit huomioitaisiin toimintaohjelman viimeistelyssä.

1.2 Käsitteet

Sopimuspalokunta

Sopimuspalokunta on määritelmän mukaan pelastuslaitoksen kanssa sopimuksen tehnyt palokuntayhteisö. Pelastuslaitoksen kanssa suoran työsopimuksen tehneiden sivutoimisten henkilöiden osalta ei ole lainsäädännön näkökulmasta kyse toiminnasta sopimuspalokunnassa. Määritelmää tulee tältä osin tarkentaa.

Sopimushenkilöstö

Määritelmää tulisi työsopimuksen perusteella osallistuvien osalta täsmentää koskemaan ainoastaan sivutoimista henkilöstöä.

Pelastustoimen vapaaehtoistoiminta

Palokuntatoiminta, joka ei kuulu palokuntasopimuksen piiriin, ei ole pelastustoimen tehtävänalaaan kuuluvaa toimintaa, joka on määritelty pelastuslaissa 28.12.2018/1353.

Sopimuspalokunnan hälytysosaston jäsen

Termi, hälytysosasto, tulisi asiakirjassa määritellä.



3.1 Sopimuspalokuntien toimintaedellytysten turvaaminen

Toimintamallien osalta tulee ensisijaisesti huolehtia niiden yhdenmukaisuudesta sekä työn tekemisen turvallisuudesta. Vaatimuksia asetettaessa tulee kuitenkin ottaa huomioon vaatimusten tarkoituksenmukaisuus.

Keski-Uudenmaan pelastuslaitos pitää erityisen kannatettavana tavoitetta, jolla edistetään työttömien osallistumista palokuntien toimintaan.

Sopimuspalokuntatoiminnan toimintaedellytysten turvaamisessa tulee ottaa huomioon mahdollisen maakuntaudistuksen vaikutukset.

3.2 Työnantajavelvoitteiden selkiyttäminen

Työnantajavelvoitteiden osalta on tärkeää selvittää, mitkä sopimuspalokuntien tehtävistä kuuluvat pelastuslaitoksen vastuulle. Samassa yhteydessä tulee selkiyttää työturvallisuuslain soveltaminen sopimuspalokuntatoimintaan.

Työterveyshuoltolain mukaan työnantajan on järjestettävä työterveyshuollon palvelut. Sopimuspalokuntien asema työnantajana tulee tältä osin selkiyttää.

Yhteistoiminnan kehittäminen tulisi määritellä tarkemmin, mitä yhteistoimintaa tarkoitetaan, koska yleisesti määritettynä yhteistoiminta on työnantajan ja työntekijöiden välistä.

3.3 Sopimushenkilöstön toimintaedellytysten kehittäminen

Keski-Uudenmaan pelastuslaitos kannattaa esitettyyn tavoitteeseen tähtäviä asioita. Toimintakyvyn osalta on huomioitava vaativuudeltaan eri tasoiset tehtävät, jotka mahdollistavat toiminnan monimuotoisuuden ja vähentävät palokuntatoimintaan osallistumisen esteitä. Johtamisessa on tärkeää huolehtia palokuntalaisten motivaation ylläpitämisestä.

3.4 Tilannekuva ja seuranta

Tässä kohdassa jää epäselväksi, mitä Pronton seulonta sopimuspalokuntalaisuudesta tarkoittaa.

3.5 Pelastustoimen ja siviilivalmiuden ajankohtaiset hankkeet

Toimintaohjelma sisältää luettelona ajankohtaisia seurattavia hankkeita, joiden seurannan kannalta on tärkeää, että luetteloissa mainitaan myös hankkeiden toteuttajat.



4 Viestintä

Viestintä tulee toteuttaa pelastustoimen piirissä mahdollisimman laajasti siten, että huolehditaan sopimuspalokuntia koskevan ajantasaisen ja oikean tiedon jakamisesta kaikille henkilöstöryhmille.

Vantaalla 17.7.2020

Jussi Rahikainen
vs. pelastusjohtaja