

Sopimuspalokuntatoiminnan kehittämisohjelma 2020-2023

Vahvemmat sopimuspalokunnat vahvempi pelastustoimi

Sisältö

1	Johdanto.....	3
1.1	Sopimuspalokuntatoiminnan kansallinen yhteistoimintaryhmä	3
1.2	Toimintaa ohjaava strateginen tausta	4
1.3	Pelastustoimen ja siviilivalmiuden ajankohtaiset hankkeet	5
1.4	Käsitteet	6
2	Tavoite	8
3	Yhdessä edistettävät asiat	9
3.1	Sopimuspalokuntien toimintaedellytysten turvaaminen.....	9
3.2	Työnantajavelvoitteiden selkiyttäminen.....	10
3.3	Sopimushenkilöstön toimintaedellytysten kehittäminen	10
3.4	Tilannekuva ja seuranta	11
4	Viestintä.....	13
5	Ohjelman toteutus ja seuranta	14

1 Johdanto

Sopimuspalokuntatoiminnan kehittämisessä on tärkeää yhteisen tilannekuvan muodottaminen ja samaa kieltä puhuminen. Pelastustoimen uudistushankkeen (2016-2018) aikana kokoontui myös sopimuspalokuntatoiminnan edistämistä pohtinut työryhmä. Työryhmän tekemät esitykset koostuivat käsitteistä, säädösmuutostarpeista ja toiminnan kehittämisen perusrakenteista. Perusrakenteisiin työryhmä esitti kansallista ja maakunnallista yhteistyörakennetta. Sisäministeriö perusti 2019 lopussa sopimuspalokuntatoiminnan kansallisen yhteistoimintaryhmän. Ryhmä muodostaa kansallisen tason rungon. Jokainen pelastuslaitos järjestää oman alueensa yhteistoimintarakenteet.

Tämä kehittämisohjelma linjaa sopimuspalokuntien kansallisen yhteistoimintaryhmän käsiteltäviä aiheita. Kaikessa ryhmän työssä pyritään huomioimaan vastuualuiden ja toimivaltuuksien rajat. Ryhmän yleisenä työskentelyperiaatteena on keskustella kehittämisohjelmaan liittyvistä teemoista ja tehdä esityksiä eri tahoille toiminnan kehittämiseksi. Ryhmän toiminta on mahdollisimman avointa ja vuorovaikutteista. Kehittämisohjelmassa mainittujen aiheiden lisäksi huomiota voidaan jakaa myös ajankohtaisille polttaville teemoille.

1.1 Sopimuspalokuntatoiminnan kansallinen yhteistoimintaryhmä

Sisäministeriö nimesi yhteistoimintaryhmän 8.11.2019 ja täydensi kokoonpanoa 14.2.2020. Ryhmän kokoonpano on seuraava:

Puheenjohtaja

Jari Lepistö, pelastusylitarkastaja, sisäministeriö

Jäsenet ja varajäsenet (suluissa)

Mira Leinonen, pelastusylitarkastaja, Etelä-Suomen aluehallintovirasto
(*Reijo Malkamäki, pelastusylitarkastaja, Länsi- ja Sisä-Suomen alue-hallintovirasto*)
Kirmo Savolainen, suunnittelija, Pelastusopisto
(*Minna Hirvonen, koulutusjohtaja, Pelastusopisto*)
Keijo Kangastie, pelastuspäällikkö, Etelä-Pohjanmaan pelastuslaitos
(*Ilpo Hartikainen, palopäällikkö, Pohjois-Savon pelastuslaitos*)
Juha Suonpää, palopäällikkö, Satakunnan pelastuslaitos
(*Juha Virto, pelastuspäällikkö, Varsinais-Suomen pelastuslaitos*)
Mika Haverinen, pelastuspäällikkö, Oulu-Koillismaan pelastuslaitos
Silvio Hjelt, Suomen Sopimuspalokuntien liitto

(Aleksi Peurala, Suomen Sopimuspalokuntien liitto)

Petri Jaatinen, palokuntajohtaja, Suomen Pelastusalan Keskusjärjestö

(Markku Savolainen, kehittämisspäällikkö, Suomen Pelastusalan Keskusjärjestö)

Ilkka Horelli, Palokuntien vapaaehtoistoiminta -jaoston puheenjohtaja, Suomen Palopäälystöliitto

(Mika Gröndahl, Suomen Palopäälystöliitto)

Roger Roos, järjestöpäällikkö, Finlands Svenska Brand- & Räddningsförbund

(Clas Tallberg, Finlands Svenska Brand- & Räddningsförbund)

Sihteeri

Niki Haake, erityisasiantuntija, sisäministeriö

Asettamispäätöksen mukaisesti yhteistoimintaryhmän tehtäviä ovat:

- Lainsäädännön ja sopimusten tulkintaongelmien tunnistaminen
- Esityksen laatiminen sopimuspalokuntatoiminnan kehittämisen kehittämisohjelmaksi
- Esitysten tekeminen tarpeellisista kehityshankkeista sekä sopimuspalokuntatoiminnan kehittämiseksi
- Sopimuspalokuntajärjestelmän vahvuuksien ja heikkouksien järjestelmällinen analysointi
- Tarvittavan vuoropuhelun käyminen kansallisella tasolla sopimuspalokuntatoimintaan vaikuttavien tahojen kanssa

Tämän kehittämisohjelman vahvistaa pelastusylijohtaja. Kehittämisohjelma toimii samalla myös seurannan välineenä.

1.2 Toimintaa ohjaava strateginen tausta

Pääministeri Sanna Marinin hallitusohjelmaan on kirjattu, että pelastustoimen ja hätäkeskustoiminnan suorituskyky ja voimavarat varmistetaan ottaen huomioon kansalliset ja alueelliset palvelutarpeet. Sopimuspalokuntien toimintaedellytyksiä pelastuslaitosten kumppanina vahvistetaan tunnistamalla myös niiden nykyiset ja tulevaisuuden haasteet sekä erityispiirteet. Lisäksi hallitus antaa hallintorajat ylittävän sisäisen turvallisuuden selonteon eduskunnalle 2021 loppuun mennessä. Hallitusohjelma pyrkii muutoinkin säilyttämään yhteiskunnan vakaan turvallisuuden ja parantamaan turvallisuuden tunnetta. Hallitusohjelmaan on kirjattu tavoite pelastuslain uudistamiseksi. Tähän liittyy osaltaan muutostarpeiden esiselvitys.

Sisäisen turvallisuuden strategian visio on: Suomi on maailman turvallisin maa. Strategia perustuu megatrendien ja muutosvoimien tunnistamiseen. Strategiassa tunnistetut megatrendit ovat globaali keskinäisriippuvuus, teknologia, kestävyyskriisi ja demokratian heikkeneminen. Tunnistettuja muutosvoimia ovat ääriliikkeet ja -ideologiat,

monimuotoinen polarisaatio, arvojen sirpaloituminen, julkinen talous, teknologia, maahanmuuton turvallisuusvaikutukset ja globaali turvallisuusympäristö. Näistä tunnistetuista tekijöistä on johdettu päämäärät, joita ovat turvallisuusympäristön analysointi ja muutosten ennakointi, syrjäytymistä aiheuttavan turvattomuuden torjuminen ennalta estävästi, turvallisuusrakenteiden ja -prosessien tehokkuus ja vaikuttavuus sekä yksilön ja yhteiskunnan kriisinkestokyvyn ylläpitäminen ja parantaminen. Päämäärien johdosta on määritelty toimenpiteitä joissa kiinnitetään huomio muun muassa arjen turvallisuuteen, toimivaltuuksiin ja suorituskykyyn, osaamiseen ja kriisinkestokykyyn sekä turvallisuuden ohjaukseen.

Pelastustoimen strategian visiona on turvallinen ja kriisinkestävä Suomi - yhteistyössä. Strategiassa on todettu sopimuspalokuntien olevan osa pelastustoimen järjestelmää keskeinen voimavara, jolla pelastustoimen palvelut voidaan turvata tasapuolisesti kaikissa maan osissa. Harvaan asutussa Suomessa sopimuspalokunnat ovat välttämättömiä tehokkaan pelastustoiminnan järjestämiseksi. Sopimushenkilöstö muodostaa tärkeän osan myös poikkeusolojen pelastustoimen henkilöstöä. Pelastustoiminnan ohella sopimuspalokunnilla on potentiaalia myös onnettomuuksien ehkäisytyöhön.

Pelastustoimen strategian mukaisesti toimiala pyrkii järjestämään palvelut laadukkaasti, kustannustehokkaasti ja yhdenmukaisesti. Toimiala pyrkii kehittämään aktiivisesti toimintatapojaan. Lisäksi henkilöstön hyvinvointiin panostetaan.

Sopimuspalokuntatoimintaan vaikuttavat lisäksi erilaiset kansalliset ohjelmat. Keskeisessä osassa sopimuspalokuntatoiminnan kehittämisessä ovat kuitenkin alueellisten pelastustoimien palvelutasopäätös. Pelastuslaitokset tekevät alueelliset ja palokuntasopimukset oman alueen palokuntayhdistysten kanssa.

1.3 Pelastustoimen ja siviilivalmiuden ajankohtaiset hankkeet

Sopimuspalokuntatoiminnan kansallinen yhteistoimintaryhmä on tunnistanut seuraavat ajankohtaiset valmisteltavat asiat, joiden valmistelua seurataan ja tuetaan:

- Pelastuslain esiselvitys 2020 loppuun
- Palokuntien toimintaohjelma
- Pelastustoiminnan hälytysvalmiuden kehittäminen
- Pelastustoimen ja siviilivalmiuden suorituskyky ja suunnitteluperusteet -hanke 2021 loppuun
- Sopimuspalokuntien tulevaisuuskatsaus

- Pelastustoimen tasa-arvo ja yhdenvertaisuus toimintaohjelman kehittäminen 31.10.2020.
- Vapaaehtoiset pelastustoiminnassa hanke 2020 loppuun
- Pelastusopiston sopimuspalokuntakoulutuksen kehittäminen
- Sisäisen turvallisuuden selonteko

Sisäministeriön toimialan lainsäädännön, ohjeiden ja strategioiden valmistelussa huomioidaan sopimuspalokuntatoiminnan kehittämiseen liittyvät näkökulmat. Tarvittaessa sopimuspalokuntatoiminnan kansallinen yhteistoimintaryhmä tukee lausuntojen laatimisessa ja antaa esityksiä sopimuspalokuntatoiminnan huomioimiseksi valmisteluissa.

Yhteistoimintaryhmä seuraa aktiivisesti sopimuspalokuntatoimintaan liittyviä kehityshankkeita ja pyrkii kuvaamaan ne siten, että mahdollisilta päällekkäisyyksiltä vältytään.

1.4 Käsitteet

Pelastustoimen uudistushankkeen sopimuspalokuntatoiminnan edistämistä pohtinut työryhmä esitti loppuraportissaan pelastustoimialalla käytettävistä käsitteistä. Sopimuspalokuntatoiminnan kansallinen yhteistoimintaryhmä käyttää kulloinkin voimassa olevan pelastuslain mukaisia käsitteitä ja ryhmä voi antaa virikkeitä käsitteistön selkeyttämiseksi. Yhteistoimintaryhmä käyttää näitä käsitteitä kaikessa työssään. Yhteistoimintaryhmä käy tarvittavaa yhteensovittavaa keskustelua käsitteiden kansallisessa määrittämisessä.

Palokunta

Pelastustoimen tehtäviä varten varustettu järjestettyä apua antava yhteisö, jonka henkilöstö on saanut koulutuksen tehtäviinsä. Palokunta-termiä käytetään vielä, koska se on selittävä termiä kaikille palokuntasanoille.

Sopimuspalokunta

Pelastuslain (379/2011 2 a §) mukaan sopimuspalokunnalla tarkoitetaan pelastustoimen järjestelmään kuuluvaa vapaaehtoista palokuntaa, laitospalokuntaa, teollisuuspalokuntaa tai sotilaspalokuntaa, joka on tehnyt pelastuslaitoksen kanssa sopimuksen pelastustoimintaan kuuluvien tehtävien hoitamisesta.

Sopimuspalokunta on pelastuslaitoksen kanssa pelastustoimeen kuuluvien tehtävien hoidosta sopimuksen tehnyt järjestettyä apua antava palokuntayhteisö. Sopimus voi olla yhteisön tekemä palokuntasopimus. Sopimuspalokuntia ovat vain palokuntayhteisöt. Muut pelastustoimeen sopimuksella liittyvät organisaatiot toimivat itsenäin, kuten Vapepa ja meri- ja järvipelastusseurat.

Työpaikkapalokunta

Yhteisö, jonka henkilöstö osallistuu lähinnä oman työpaikkansa pelastustoimen tehtäviin, esim. teollisuuspalokunta (TPK), laitospalokunta (LPK), sotilaspalokunta (SPK) ja lentoaseman palokunta. Työpaikkapalokunta voi toimia myös sopimuspalokuntana.

Vapaaehtoinen palokuntayhdistys (VPK)

Pelastustoimea varten perustettu yhdistys.

Palokuntasopimus

Sopimus, jonka yhteisö tekee pelastuslaitoksen kanssa säädösten mukaisten pelastustoimeen kuuluvien tehtävien hoitamisesta.

Sopimushenkilöstö

Pelastustoimen tehtäviin palokuntasopimuksen tai työsopimuksen perusteella osallistuva henkilöstö. Voidaan käyttää myös työpaikkapalokunnissa työskentelevistä henkilöistä (työsopimus työnantajan kanssa).

Pelastustoimen vapaaehtoistoiminta

Pelastustoimessa kolmannen osapuolen eduksi tehtävä työ, josta ei makseta tekijälleen henkilökohtaista palkkiota eikä sitä tehdä taloudellisista syistä ja johon osallistutaan tekijän vapaasta tahdosta ja oma-aloitteisesti. Vapaaehtoistoimintaan osallistuville aiheutuneet kulut voidaan korvata sopimuksen perusteella. Toimijaorganisaatioita ovat pelastustoiminnassa käytettävät meri- ja järvipelastusyhdistykset, vapaaehtoisen pelastuspalvelun organisaatiot ja vapaaehtoiset palokuntayhdistykset, jotka eivät ole sopimuspalokuntia tai muut alueen pelastustoimen kanssa sopimuksen tehneitä yhteisöjä. Käsite sisältää myös sen osan palokuntatoiminnasta, joka ei kuulu palokuntasopimuksen piiriin (kuten esim. hallinto, tukitoiminnat, järjestötoiminta, virkistystoiminta, yms. siltä osin kuin näitä ei ole määritetty asianomaisessa alue- tai palokuntasopimuksessa)

Sivutoiminen henkilö

Pelastuslaitoksen palveluksessa suoralla työsopimuksella sivutoimisesti pelastustoimintaan osallistuva henkilö.

Sopimuspalokunnan hälytysosaston jäsen

Sopimuspalokunnan hälytysosaston toimintaan sitoutunut jäsen.

2 Tavoite

Yhteinen missio:

Vahvemmat sopimuspalokunnat, vahvempi pelastustoimi.

Vahvempi pitää sisällään elinvoimaisuuden, iskukykyisyyden ja vahvemman turvallisuuden kehittymisen.

Pelastustoimen tavoitteena sopimuspalokuntatoiminnan kehittämisessä on, että sopimuspalokunnat ovat elinvoimaisia vielä kymmenien vuosien päästäkin. Tämän tahtotila toivotaan leviävän laajemmalle yhteiskunnassa. Pääministeri Marinin hallitusohjelman mukaisesti paloasemaverkosto turvataan ja sen edellytyksenä tarvitaan systemaattista tekemistä, jotta sopimuspalokunnat säilyttävät elinvoimansa ja pelastustoimi pysyy turvallisuuden lähipalvelutuottajana.

Avainkysymyksiä kehittämisohjelman sisällössä ovat muun muassa:

- Mitkä asiat saavat jo toiminnassa olevat henkilöt pysymään mukana?
- Millä keinoin saadaan uusia henkilöitä liittymään toimintaan mukaan?
- Miten huolehditaan palokuntayhdistystoiminnan jatkuvuudesta?
- Miten toimintaympäristön muutokset huomioidaan sopimuspalokuntalaisten valmiuksien kehittämisessä?
- Kuinka vuorovaikutuksellisuutta voidaan lisätä?
- Millainen sopimuspalokuntien asema on pelastustoimessa?
- Miten kansainvälinen ulottuvuus huomioidaan sopimuspalokuntatoiminnan kehittämisessä?
- Miten tasa-arvo ja yhdenvertaisuus toteutuu sopimuspalokuntatoiminnassa?
- Millaisia analysoituja tarpeita on tulevaisuuden pelastustoimen sopimuspalokunta- ja vapaaehtoistoiminnalle?
- Kuinka sopimushenkilöstön henkisten ja fyysisten voimavarojen kehittämistä ja ylläpitoa voidaan tukea?
- Mitkä ovat yhteiset pelisäännöt sopimuspalokuntatoiminnan kehittämisessä?

Kysymysten ratkaisuisissa tarvitaan laajaa yhteistyötä sekä palokuntatoiminnan perustan vahvistamista. Toiminnassa on kiinnitettävä huomiota siihen, että se koetaan tärkeäksi, merkitykselliseksi, järkeväksi ja mielekkääksi. Hyvin toimivat palokuntayhdistykset sekä terveellä pohjalla oleva yhteistoiminta eri henkilöstöryhmien ja toimijoiden välillä mahdollistavat vahvan sopimuspalokuntatoiminnan. Yhteistoimintaryhmän tehtävänä on tukea toiminnan kehittämistä omilla esityksillään ja kansallisella vaikuttamisella yhteiskunnan eri tahoihin. Ryhmän focus on valtakunnallisella tasolla. Ryhmä antaa suosituksia ja esityksiä, joiden tarpeellisuuden ja käytännön hyödyntämisen kukaan organisaatio ratkaisee tahollaan.

3 Yhdessä edistettävät asiat

3.1 Sopimuspalokuntien toimintaedellytysten turvaaminen

Sopimuspalokuntien toimintaedellytysten turvaamisessa tavoitteena on yhteisöllisyyden ja kumppanuuden lisääntyminen sekä erilaisten toiminnan jatkuvuutta turvaavien mallien kehittyminen.

2020 aikana vähintään toteutettava:

- Harvaan asuttujen alueiden palokuntatoiminnan kehittämisen aloittaminen

Muita tavoitteeseen tähtäviä asioita:

- Nuorisotoiminnan turvaaminen
- Yhdistystoiminnan jatkuvuuden turvaaminen
- Yhteisöllisyyden jatkuvuuden turvaaminen
- Toimintamallien ja valmiusvaatimusten tarkastelu
- Kumppanuusmallin luominen pelastustoimen, elinkeinoelämän ja kuntien kanssa toiminnan kehittämiseksi
- Osallistumisen parempi mahdollistaminen (mm. työttömät)
- Rekrytointimallien kehittäminen
- Yhdistyksen talouteen liittyvät tarkastelut huomioiden talouden tukitoiminnot
- Kaupungistumisen ja alueiden erilaistumisen vaikutukset
- Ruotsin- ja saamenkielisyys sopimuspalokunnassa
- Monikulttuurisuuden vaikutukset sopimuspalokuntatoimintaan
- Sopimuspalokuntien toiminta poikkeusoloissa
- Monipaikkaisuuden hyödyntäminen
- Muuttoliikkeen aiheuttamat toimet palokuntalaisen vaihtaessa kotipaikkakuntaa
- Sopimuspalokuntatoiminnan huomioiminen pelastustoimen kehittäjänä
- Sopimuspalokuntalaisten osaamisen hyödyntäminen monipuolisesti pelastustoimen palveluiden tuottamisessa
- Pelastuslaitosten ja sopimuspalokuntien välisen kehittämissuunnitelman laadinta
- Päivälähtöjen turvaaminen
- Sopimuspalokuntien identiteetin vahvistaminen
- Varallaolinjausten vaikutukset sopimuspalokuntatoimintaan
- Työaikadirektiivin vaikutukset sopimuspalokuntatoimintaan

Tilannearvio: täydentyy työn edetessä

Tehdyt toimenpiteet: täydentyy työn edetessä

Yhteistoimintaryhmän näkemys tarvittavista toimenpiteistä: täydentyy työn edetessä

3.2 Työnantajavelvoitteiden selkiyttäminen

Tavoitteena on työnantajavelvoitteiden selkiyttäminen niin, että sopimusosapuolet tietävät mitkä kuuluvat niiden vastuulle.

2020 aikana vähintään toteutettava:

- Työnantajuuden määrittäminen

Muita tavoitteeseen tähtäviä asioita:

- Vakuutusturvan tarkastelu
- Työturvallisuusvastuiden selkiyttäminen
- Työterveyshuoltopalveluiden järjestämiseen liittyvät kysymykset
- Yhteistoiminnan kehittäminen
- Vapaaehtoisuuden reunaehtojen tunnistaminen
- Palokuntasopimuksien sisältöjen arviointi

Tilannearvio: täydentyy työn edetessä

Tehdyt toimenpiteet: täydentyy työn edetessä

Yhteistoimintaryhmän näkemys tarvittavista toimenpiteistä: täydentyy työn edetessä

3.3 Sopimushenkilöstön toimintaedellytysten kehittäminen

Sopimushenkilöstön toimintaedellytysten kehittämisen tavoitteena on osaamistarpeiden parempi tunnistaminen ja toimintakyvyn kehittyminen.

2020 aikana vähintään toteutettava:

- Osaamistarpeiden kartoitus ja osaamisvaatimusten määrittely, myös onnettomuuksien ehkäisyn osaamisen kehittäminen

Muita tavoitteeseen tähtäviä asioita:

Koulutus

- Pelastusopiston kansallisen sopimushenkilöstön peruskoulutusjärjestelmän laadukkuus (johtaminen, suunnitelmallisuus, tavoitteellisuus, toteutus, arviointi ja kehittäminen) sekä yhteinen kansallinen sitoutuminen koulutusjärjestelmään ja sen kehittämiseen. Yhteinen oppimisalusta, Koulumaali.
- Ylläpitokoulutuksen kansalliset yhteiset koulutussuunnitelmat ja koulutusmateriaalit (yhteisellä alustalla?)
- Sopimushenkilöstön täydennyskoulutus
- Sopimushenkilöstön viikkoharjoitusten materiaalin luominen valtakunnallisiksi paketeiksi
- Sopimuspalokuntien henkilöstön hyödyntäminen kurssimuotoisessa koulutuksessa

Muiden toimintaedellytysten kehittäminen

- Toimintakyvyn määrittely
- Uuden tekniikan hyödyntämisen tunnistaminen ja mahdollistaminen
- Henkiset ja fyysiset voimavarat
- Yhdenvertaisuus palokuntatoiminnassa
- Kuntouttavan toiminnan hyödyntäminen

Tilannearvio: täydentyy työn edetessä

Tehdyt toimenpiteet: täydentyy työn edetessä

Yhteistoimintaryhmän näkemys tarvittavista toimenpiteistä: täydentyy työn edetessä

3.4 Tilannekuva ja seuranta

Tavoitteena on parempi tilannetietoisuus sopimuspalokuntatoiminnan kehittymisestä. Samalla luodaan systemaattiset toimintamallit toiminnan seurantaan.

2020 aikana vähintään toteutettava:

- Sopimuspalokuntabarometri
- Haka -rekisteritiedon seulonta
- Sopimuspalokuntakysely pelastuslaitosten johdolle

Muita tavoitteeseen tähtäviä asioita:

- Systemaattinen tilannekuvan luominen
- Säädosmuutosten tunnistaminen ja niihin vaikuttaminen
- Tutkimustiedon hyödyntäminen
- Pronton seulonta sopimuspalokuntalaisuudesta

- Toimialan tilastointi- ja raportointijärjestelmän kehittäminen siten, että sopimuspalokuntatoimintaa voidaan paremmin monitoroida

Tilannearvio: täydentyy työn edetessä

Tehdyt toimenpiteet: täydentyy työn edetessä

Yhteistoimintaryhmän näkemys tarvittavista toimenpiteistä: täydentyy työn edetessä

4 Viestintä

Viestinnän visio on: sopimuspalokuntatoimintaa kehitetään avoimesti ja yhdessä asiaan liittyvien tahojen kanssa.

Sopimuspalokuntatoiminnan kansallisen yhteistoimintaryhmän työ pidetään mahdollisimman avoimena. Jokainen ryhmän jäsen viestii osaltaan yhteistoimintaryhmässä käsitellyistä teemoista kentälle ja sidosryhmille. Kokouksissa käsiteltävistä aiheista sovitaan tarvittaessa erikseen, kuinka niistä viestitään ja mille kohderyhmälle. Osa asioista kuten yhteistoimintaryhmän antamat esitykset ja suositukset pyritään välittämään asianosaisille tahoille virallisemmin sähköpostitse. Ryhmän toimintaan liittyvät suunnitelmat ja työn eri vaiheet voidaan viestiä sosiaalisen median kanavien kautta. Tällöin käytetään tunnuksena #sopimuspalokunnat_ytr. Pääsääntöisesti some-kanavista käytetään twitteriä ja facebookia. Viestinnässä huomioidaan myös sopimuspalokuntien yleinen näkyvyys ja julkikuva sekä oikeellisen asiatiedon korostaminen.

Yhteistoimintaryhmän jäsenet kirjoittavat kevään ja kesän 2020 aikana blogit edustamansa tahon näkökulmasta sopimuspalokuntatoiminnan kehittämisen haasteisiin. Blogikirjoituksia jatketaan tarpeen mukaan työn edistyessä. Blogit julkaistaan pelastus-toimi.fi -verkkosivuilla sekä tarvittaessa muuallakin.

Viestinnässä voidaan tarvittaessa hyödyntää mediaa, tapahtumia, sisäistä viestintää ja liikkuvaa kuvaa.

Sopimuspalokuntatoiminnan kehittämiseksi on luotu oma Tuovi -työalusta sisäinturvallisuus.fi -portaaliin. Työalustalle tallennetaan yhteistoimintaryhmän tuotokset. Työalusta on tarkoitettu yhteistoimintaryhmän varsinaisille ja varajäsenille. Sihteeri ylläpitää alustan sisältöä.

Sopimuspalokuntatoiminnan toisena julkaisualustana käytetään valtioneuvoston hankeikkunaa, johon kootaan julkiseen levitykseen tarkoitettu materiaali. Hankeikkuna löytyy osoitteesta: <https://intermin.fi/hankkeet/hankesivu?tunnus=SM044:00/2019>

5 Ohjelman toteutus ja seuranta

Tämä kehittämisohjelma toimii myös toteutuksen seuranta-asiakirjana. Kokouksissa keskitytään kehittämisohjelmassa oleviin asioihin ja kirjataan seurantaan vaativat yhteiset näkemykset ylös. Mahdollisiin ajankohtaisiin asioihin, joihin ei ole kehittämisohjelmassa viittauksia, käsitellään erillisissä dokumenteissa.

Sopimuspalokuntien kansallinen yhteistoimintaryhmä hyödyntää asiantuntijoita ja tutkittua tietoa ratkaisuesityksiä tehdessään.

Yhteistoimintaryhmän toimintaa ohjaa pelastusosaston johtoryhmä. Puheenjohtaja vie yhteistoimintaryhmän esitykset johtoryhmän käsiteltäväksi. Pelastusylijohtaja voi antaa toimeksiantoja yhteistoimintaryhmälle ja toimeksiantojen valmistuttua raportoi niistä suoraan ylijohtajalle. Puheenjohtaja toimii myös näissä tapauksissa linkkinä.

Jokaisesta kokouksesta pidetään pöytäkirjaa ja pöytäkirjat tallennetaan sisäministeriöllä käytössä olevaan asianhallintajärjestelmään ACTA:an. Lisäksi pöytäkirjat viedään Valtioneuvoston hankeikkunaan.