



**Palvelualojen
ammattiliitto**
Servicefacket

Lausunto

28.08.2024

Asia: VN/203/2020

Lausuntopyyntö työsuojelun yhteistoimintahenkilöiden rekisteröinnistä annettavasta laista ja eräistä muista lakimuutoksista

Lausunnonantajan lausunto

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään

Palvelualojen ammattiliitto PAM ry on yksityisillä palvelualoilla työskentelevien ammattiliitto.

PAMiin kuuluu noin 190 000 jäsentä, joista naisia on 76 %. Suurin osa PAMin jäsenistä työskentelee vähittäiskaupassa, matkailu-, ravintola- ja vapaa-ajanpalveluissa, kiinteistöpalveluissa sekä vartiointialalla. PAM neuvottelee palvelualoille työehtosopimukset sekä näihin sisältyvät työsuojelun yhteistoimintasopimukset.

PAM lausuu yhteistoimintahenkilöiden rekisteröinnistä annettavasta laista, panostajalain muutoksiin tai työturvallisuuslain rajaukseen meillä ei ole lausuttavaa.

Yhteistoimintahenkilöiden rekisteröinnistä annettavasta laista PAM haluaa nostaa esille erityisesti seuraavat seikat:

- 1) Rekisteri yhteistoimintahenkilöistä on välttämätön, koska tiedot kaikkien työpaikkojen yhteistoimintahenkilöistä ei ole koottavissa mistään muista kerätyistä tiedoista.

2) Työnantajan ilmoitusvelvollisuuden tulisi koskea myös alle 10 työntekijän työpaikkoja, mikäli niissä valitaan työsuojeluvaltuutetut, jotta myös näille työpaikoille on mahdollista toimittaa työsuojelutietoa.

3) Rekisterin käytön tulee olla (jatkossakin) maksutonta työntekijäyhdistyksille

PAM pitää tärkeänä sitä, että työsuojelun yhteistoimintahenkilöiden rekisteröintiä ja rekisterin hyödyntämistä koskevaa lainsäädäntöpohjaa vahvistetaan ja tarkennetaan. Työturvallisuuskeskus, jota hallinnoi työmarkkinajärjestöt yhdessä, on tähänkin asti ollut neutraali ja luotettu taho rekisterin ylläpitäjäksi.

Rekisteriä tulee voida hyödyntää tehokkaasti sekä työsuojelun valvonnassa että tärkeän työsuojelutiedon jakamisessa. Sekä työturvallisuuskeskus että aluehallintoviranomaisen työsuojelun vastuualue kohdentavat työpaikoille työsuojelutietoa nimenomaan rekisterin avulla.

Esitetyn mukaisesti työnantajalla tulee olla velvollisuus ilmoittaa työpaikalla valitut työsuojelun yhteistoimintahenkilöt rekisteriin. Tämä varmistaa, että työnantajalle on annettu tieto työsuojeluvaltuutetun valinnasta ja työnantaja on ymmärtänyt asian merkityksen.

Vastaava ilmoitusvelvollisuus tulisi säätää myös alle 10 työntekijän yrityksiin, joissa henkilöstöllä on työturvallisuuslain nojalla oikeus valita työsuojeluvaltuutettu. Esimerkiksi palvelualojen työntekijöistä reilu viidennes tekee töitä alle 10 työntekijän yrityksissä.

PAMin kokemuksen mukaan työsuojeluosaaminen on tyypillisesti heikompaa pienemmissä yrityksissä. Ilmoitusvelvollisuudella varmistettaisiin, että olennainen työsuojelutieto tavoittaisi myös näiden yritysten työsuojelun yhteyshenkilöt. Lisäksi pienten yritysten työnantajien ymmärrys asemastaan työsuojelusta vastaavana tahona kasvaisi.

Mahdollisuus hyödyntää yhteistoimintahenkilöiden rekisteriä maksuttomasti on ammattiliitoille välttämätöntä, sillä sen avulla ne voivat arvioida järjestämisalojensa työsuojelun yhteistoiminnan tilaa ja ryhtyä tarvittaessa sitä parantaviin toimenpiteisiin esimerkiksi työnantajajärjestöjen kanssa yhdessä.

Helsingissä, 27. elokuuta 2024

Palvelualojen ammattiliitto PAM ry

Annika Rönni-Sällinen

puheenjohtaja

Erika Kähärä

työympäristö- ja tasa-arvoasiantuntija

erika.kahara@pam.fi

040 7645295

Lehtimäki Nora

Palvelualojen ammattiliitto PAM ry