

Valtiovarainministeriö**22.4.2015**

Kunta- ja aluehallinto-osasto

Lausuntopyyntö VM031:00/2015

VM /450/03.01.00/2015

**JULKISTEN JA HYVINVOINTIALOJEN LIITTO JHL RY:n LAUSUNTO UUDENMAAN
MAISTRAATTIEN YHDISTÄMISESTÄ**

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry kiittää mahdollisuudesta lausua Uudenmaan maistraattien yhdistämistä koskevaan asiaan ja lausuu siitä seuraavaa:

Tausta

Yhdistämisen lähtökohtana on niin taloudellisten kuin henkilöstöressurssien väheneminen. Henkilöressurssien väheneminen johtuu 1.9.2015 Patentti- ja rekisterihallitukseen (PRH) siirtyvistä 16,5 henkilötyövuodesta (htv), joista valtaosa tulee Uudenmaan maistraateista. Itä-Uudenmaan maistraatista PRH:een siirtyvien viiden henkilön lisäksi vuoden loppuun mennessä eläköityy viisi henkilöä ja neljän määräaikaisen työntekijän työsuhteet päättyvät. Käytännössä tämä tarkoittaa 7,74 htv:n katoamista, joten vuosi 2016 aloitetaan 63,86 htv:llä.

Yhdistäminen tulee toteuttaa hallitusti

Todennäköistä on, ettei tulevinakaan vuosina henkilöstön määrään juuri ole luvassa kasvua ja siksi tehtävien ja toimintojen keskittäminen yhteen isoon yksikköön saattaa olla vastaus niukkeneviin resursseihin. Yhdistämisellä voitaneen turvata maistraatin tehtävien hoito ja asiakkaiden palvelu näistä vähenevistä resursseista huolimatta.

Lausunnossa esitetään, että muutos tulisi voimaan vuoden 2016 alussa. Suunniteltu aikataulu on äärimmäisen tiukka ja siksi organisaatorakenteen tuleekin olla selvillä mahdollisimman pian ja koko henkilöstö tulee ottaa mukaan siten, että kaikilla on todellinen mahdollisuus osallistua ja vaikuttaa.

Henkilöstön asema ja tehtävät muutoksessa

Toiminnan käynnistämiseen tulee varata aikaa, koska tarkoituksena on mm. yhdenmukaistaa käytäntöjä ja joiltain osin keskittää toimintoja. Tehtävien keskittäminen ei saa vaikuttaa alentavasti henkilöstön palkkoihin, vaan nykyinen työn vaativuus tulee turvata kaikille ja säilyttää vähintään nykyinen palkkataso. Lisäksi henkilökuntaa on hyvissä ajoin informoitava mahdollisista tehtävänkuvamuutoksista ja tehtävien keskittämisestä joihinkin toimintayksikköihin.

Henkilöstön jaksamiseen muutostilanteissa on kiinnitettävä erityistä huomiota, koska liian usein tapahtuvat organisaatiomuutokset vaikuttavat niin työhyvinvointiin kuin työssä viihtymiseen. Edellinen organisaatiomuutos toteutettiin reilut kolme vuotta sitten ja tulossa on todennäköisesti myös suuri aluehallinnon kokonaisuudistus, joka vaikuttanee maistraattien organisoitumiseen.

Huomioitavaa on myös se, että maistraattien toimipaikkaselvityksessä esitetään lakkautettavaksi toimipaikkoja Uudenmaan alueella. Listalla olevat toimipaikat ovat Hyvinkää, Porvoo, Raasepori ja Lohja. Nyt suunnitteilla olevan yhdistämisen perusteella kyseisiä lakkauttamisia ja niissä työskentelevän henkilöstön asemaa tulisi arvioida uudelleen.



Kristian Karrasch

neuvottelupäällikkö



Harri Turunen

sopimustoimitsija