

Asia: VN/28640/2020-TEM-1

Luonnos hallituksen esitykseksi laeiksi työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta annetun lain ja eräiden muiden lakien muuttamisesta

Lausunnonantajan lausunto

- **Yleinen palaute esitysluonnoksesta**

Esitysluonnoksessa on otettu hyvin huomioon laeissa esille tulleet epäkohdat käytännön työn ja toteutuksen kannalta ja korjattu ne.

1) Työttömyysturvatehtävien laajempi siirto

”Kunnilla arvioidaan olevan tosiasialliset edellytykset suoriutua uudesta lausuntotehtävästä siitä huolimatta, että työ- ja elinkeinotoimiston virkamiehiä ei siirretä kokeilulain 19 §:n ja virkamieslain (750/1994) 20 §:n nojalla työskentelemään kokeilualueen kuntiin lausuntotehtävän hoitamiseksi.” Lisätehtävien myötä kuntien olisi saatava tehtävien hoitamiseen myös tarvittavaa lisäresurssia (henkilöstöä/osaamista). TE-toimistoilla (ainakin osalla) on omat työttömyysturvayksiköt asiantuntijoiheen, joiden tehtäviä nyt siirrettäisiin kunnille. Perusteluissa on mainittu, että kunnilta edellytetään työttömyysturvaosaamista jo 1.3.2021 alkaen. 1.3.2021 tapahtuvia henkilöstösiirtoja te-toimistosta kokeilukunnille on kuitenkin tehty isolta osin uusilla rekrytoinneilla, jolloin tarvittavia valmiuksia työttömyysturvatehtävien hoitoon ei ole uudella henkilöstöllä välttämättä ollut.

Tehtävien laajempi siirto edesauttaa joustavampaa toimintatapaa ja vältetään turhia työvaiheita, kun asioita siirrellään kuntakokeiluiden ja TE-toimistojen välillä.

2) Asiakkuuden siirtäminen kokeilun aikana

On hyvä, että lakimuutosehdotuksessa asiakkuuden siirtäminen kotikunnan osoittamasta kokeilukunnasta toiseen kokeilukuntaan edellyttää kohdekunnan suostumusta siirtoon.

3) Muut muutokset

Asiakastietojärjestelmän (URA) käyttöoikeuksien hakemisen mahdollistaminen myös kuntayhtymän viranhaltijalle on hyvä lisäys. Kansaneläkelaitoksen tiedoksianto-oikeus kuntakokeilulle monialaisen

yhteispalvelun asiakkaan osalta on selkeä ja hyvä täsmennys. Hyvä, että poistetaan kohta, joka määrittää, että TYPPI-oikeudet saisi vain virkasuhteessa oleva TYP-työtä tekevä henkilö. Ko. muutosten myötä tiedonkulun parantuminen ja TYP-johtajien koordinointi- ja seuranta tehtävien helpottuminen on myönteistä. Myös se on käytännön toteutuksen kannalta hyvä, ettei lakimuutoksessa vaadita 50 % työajan käyttöä TYP-tehtävien hoitamiseen.

- **Kommentit julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain muutosehdotuksista (2. lakiehdotus)**

Harkinnanvaraisen kulukorvauspäätöksen muutoksenhakukieltoon ehdotetut muutokset näyttävät hyviltä ja selkiyttävät toimintatapoja.

- **Kommentit työttömyysturvalain muutosehdotuksesta (3. lakiehdotus)**

Ei kommentteja

- **Kommentit työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta annetun lain muutosehdotuksista (4. lakiehdotus)**

TYPPI-järjestelmän osalta on olennaista, että järjestelmän käyttöoikeudet myönnetään myös kuntayhtymän työntekijöille.

Lebnaoui Jasmina
Lahden kaupunki