

Asia: VN/5283/2020

## Hallituksen esitys ulkomaalaislain 5 luvun muuttamisesta

### Lausunnonantajan lausunto

#### **Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään**

Snabbspår för immigration och arbetstillstånd

Utlandsrekrytering är ett naturligt val för företag och organisationer som har svårt att hitta arbetskraft i Sverige. Den fria rörligheten inom EU, EES och Schweiz har gjort att det i princip är lika enkelt för arbetsgivare att rekrytera från Europa som inom det egna landet. Men för företag som rekryterar utanför EU kan det ta mellan sex och tolv månader för att få ett arbetstillstånd till sin kandidat. Det är få som kan vänta så länge.

Certifierad av Migrationsverket

KEY Relocation är certifierad av Migrationsverket. Det innebär att vi är en professionell aktör med en historik av kvalitativa och korrekta ansökningar. Det innebär också, att alla ansökningar om arbetstillstånd som går via oss får högsta prioritet hos Migrationsverkets handläggare, oavsett om det är ett helt nytt arbetstillstånd eller en förlängning av arbetstillstånd. Certifiering erbjuds bara företag som uppfyller Migrationsverkets krav.

Fördelar med att anlita ett certifierat företag

Certifieringen är en lösning som gynnar både arbetstagare (transferees), arbetsgivare och Migrationsverket eftersom den effektiviserar processen genom det avtal som finns att endast skicka in kompletta ansökningar till myndigheten.

- Handläggningstiderna kan vara långa och kommunikationen med ansvarig myndighet kan vara både tidskrävande och komplicerad.

- Certifieringen innebär kortare handläggning av arbetstillståndsansökningar.

- Med vårt snabbspår kan en kandidat ha sitt arbetstillstånd eller förlängning godkänt redan efter tio dagar.

- Oförutsägbara väntetider gör det svårt att planera verksamheten. Det blir även svårare att attrahera och rekrytera ny personal.
- Det kan vara affärskritiskt att snabbt få kompetens på plats för att undvika förseningar i projekt eller affärsplaner.
- En kort handläggningstid innebär större flexibilitet i verksamheten när man behöver få en person på plats snabbt.
- Det är kostsamt och tidskrävande att tillhandahålla all kompetens kring arbetstillståndsansökningar "in-house".
- När arbetskraftsinvandrare ska ansöka om förlängning av sina arbetstillstånd (medan de är på plats i Sverige) innebär långa handläggningstider att de inte kan lämna Sverige under väntetiden i rädsla att inte få återvända. Att besöka klienter utomlands i tjänsteresor blir till exempel omöjligt.

Kerman Marisa  
BBi Finland Oy KEY Relocation Finland Oy