

From: Tiukkanen Jarmo (TEM)
Sent: tiistai 8. maaliskuuta 2022 8.21
To: J-P Kaleva; Stenman-Huuskonen Kristel (TEM)
Cc: Kirjaamo TEM
Subject: VS: Neogames Finland ry:n näkemyksiä ulkomaalaislain 5. luvun muuttamisesta

Hei!

Kiitos tästä, tämä on ihan riittävää!

Jarmo Tiukkanen
Hallitussihteeri
Kansainvälinen osaaminen ja työvoima –tiimi
Työvoiman maahanmuutto ja kotouttaminen –yksikkö
Työ- ja elinkeinoministeriö
PL 32, 00023 Valtioneuvosto
Käynti: Aleksanterinkatu 4, Helsinki
Puhelin 029 504 7355
Matkapuhelin 050 505 8819

Sähköpostiosoitteeni on muuttunut. Työ- ja elinkeinoministeriö on ottanut uudet gov.fi-sähköpostiosoitteet käyttöön 20.9.2021 alkaen. Uusi osoitteeni on etunimi.sukunimi@gov.fi

Min e-postadress har ändrats. Arbets- och näringsministeriet har tagit i bruk nya e-postadresser med ändelsen gov.fi den 20.9.2021. Min nya e-postadress är fornamn.efternamn@gov.fi.

Lähtettäjä: J-P Kaleva <jari-pekka.kaleva@neogames.fi>

Lähetetty: tiistai 8. maaliskuuta 2022 1.11

Vastaanottaja: Tiukkanen Jarmo (TEM) <Jarmo.Tiukkanen@gov.fi>; Stenman-Huuskonen Kristel (TEM) <Kristel.Stenman-Huuskonen@gov.fi>

Aihe: Neogames Finland ry:n näkemyksiä ulkomaalaislain 5. luvun muuttamisesta

Tervehdys,

Pienen inhimillisen sekaannuksen vuoksi Suomen pelialan lausunto ulkomaalaislain muuttamisesta ei ennättänyt ajoissa lausuntopalveluun. Alla, kuitenkin tiedoksi pelialan näkemyksiä aiheesta.

Yleistä

Suomen peliala on kamppailut jo vuosia akuutin osaajapulian kanssa. Ulkomaalaisten erityisasiantuntijoiden rekrytoinnista onkin tullut yksi pelialan yritysten menestyksen kulmakivistä. Neogames kiittää Työ- ja elinkeinoministeriötä pyrkimyksestä jouduttaa ja yksinkertaistaa maahanmuuttobyrokratiaa ulkomaalaislain 5. luvun päivityksellä. Erityisesti lisäpanostukset maahanmuuttobyrokratian sähköistämiseen ja automatisaatioon ovat erittäin kannatettavia ja tärkeitä.

Taloudelliset vaikutukset

On huolestuttavaa, että Suomen maahanmuuttobyrokratian käsittelyajat nojaavat kestäväen kasvun ohjelmasta (RRP) vuosina 2021-2024 tulevaan hankerahoitukseen. Jotta työperäinen oleskelulupajärjestelmä ei ajautuisi vuodesta toiseen joka syksyiseen kriisiinsä, olisi hallituksen

turvettava kaikkien mahaanmuuttoprosessiin osallistuvien viranomaistahojen riittävä ja ennustettava pysyvä budjettirahoitus, jotta hallituksen lupaama lkk maahanmuuttoprosessista toteutuisi.

Sertifioidut työntajat

Neogames pitää sertifioitujen työnantajien kategorian luomista sinällään kannatettavana. Nykyisellään ehdotetut muutokset ovat kuitenkin vaikutuksiltaan hyvin rajallisia ja tuskin jouduttaisivat maahanmuuttoprosessia merkittävästi. Muutokset lähinnä vähentäisivät maltillisesti byrokraatiaa ja toisivat lupauksen kuukauden käsittelyajasta hakemuksille. Työ- ja elinkeinoministeriön tulisi jo tässä yhteydessä harkita sertifioituille työnantajille oikeutta täyttää hakemus ja valittaa kielteisestä päätöksestä oleskelulupaa hakevan työntekijän puolesta.

Työnantajalla on usein työntekijään verrattuna parempi hallinnollinen osaaminen ja kokemus, joten työnantajan nykyistä laajempi oikeus osallistua hakemuksen jättämiseen todennäköisesti vähentäisi hakemuksessa olevien virheiden määrää ja siten vähentäisi tarvetta hakemuksen täydentämiseen, mikä syö valtionhallinnon työntekijäresursseja turhaan täysin turhaan. Työntekijän valitusoikeus helpottaisi ja nopeuttaisi valitusten käsittelyä, koska valitukset saataisiin järjestelmään nopeammin.

Sertifioituille työnantajille lakiluonnoksessa asetetut kriteerit ovat tarpeettoman tiukat. Lakiluonnoksessa esitetty vaatimus liiketoiminnan voitollisuudesta rajaa käytännössä kaikki riskirahoituksen varassa toimivat kasvuyritykset pois sertifioinnin piiristä. Pelialalla on täysin normaalia, että yritys kerää miljoonia euroja riskipääomaa voidakseen kehittää ensimmäiset pelinsä rauhassa liiketoiminnan tappiollisuudesta välittämättä. Ensimmäistä peliään kehittävälle yritykselle on täysin tyypillistä, että miljoonarahoituksen mahdollistamista suurista rekrytoinneista huolimatta yrityksen liikevaihto on ennen ensimmäisen pelin julkaisua vaatimaton. Lisäksi varsinkin liiketoiminnan alkuvaiheessa pelialan yritykset pyrkivät kasvamaan harkiten. Vaatimus kymmenestä myönnetystä oleskeluluvasta rajaa tarpeettoman paljon alkuvaiheen yrityksiä sertifioinnin ulkopuolelle.

Keskeisin kriteeri työnantajan sertifioinnille pitäisi olla se, että yritys ei ole laiminlyönyt työnantajavelvoitteitaan. Myönnettyjen oleskelulupien määrä pitäisi puolittaa kymmenestä viiteen. Liikevaihtorajasta ja vaatimuksesta liiketoiminnan voitollisuudesta pitäisi luopua kokonaan.

Hakemusten maksimikäsittelyaika

Vaikka hallitus on asettanut tavoitteekseen yhden kuukauden työperäiseen majanmuuttoon liittyvälle byrokralle, työ- ja elinkeinoministeriö esittää paperiselle hakemukselle neljän kuukauden maksimikäsittelyaikaa ja sähköisille hakemuksille kahden kuukauden maksimikäsittelyaikaa. Lakiesitykseen tulisi noudattaa istuvan hallituksen hallitusohjelmaa ja täten maksimikäsittelyaika tulisi laskea yhteen kuukauteen, jotta se aidosti tukisi hallituksen tavoittelemaa yhden kuukauden käsittelyaikaa.

Erityisasiantuntijoiden oleskeluluvan tuloraja

Suomalaisten keskimääräinen bruttopalkka on noin 3500 euroa. Ehdotettu 1,1-kerroin nostaisi erityisasiantuntijan palkkarajaa nykyisestä 3000 eurosta noin 850 eurolla 3850 euroon. Jotta erityisasiantuntijoiden rekrytointiväylä säilyisi myös palkanmaksukyvyltään heikompien ja sitä usein osakeoptioilla kompensoivien start-up yritysten saavutettavissa, kerroin pitäisi laskea 1,0:aan, jolloin korotus olisi ehdotetun 850€:n sijaan maltillisempi 500€.

Lisäksi

Lakiesitykseen pitäisi sisällyttää selkä väylä jäädä Suomeen hakemaan töitä YT-neuvottelujen jälkeen. Nykyisellään Suomen maahanmuuttobyrokratia kannustaa tänne rekrytoituja ulkomaalaisia erityisasiantuntijoita poistumaan maasta, mikäli yritys irtisanoo heidät taloudellisista syistä. Maasta poistumisen sijaan erityisasiantuntijoita pitäisi kannustaa hakemaan töitä Suomesta ja tätä varten heille pitäisi luoda vastaava oikeus työnhakuun Suomessa kuin vastavalmistuneille ulkomaalaisille tutkinto-opiskelijoille.

Terveisin,
-J-P Kaleva

--

Jari-Pekka Kaleva
Managing Director, European Games Developer Federation (EGDF)
Chief Policy Advisor, Neogames Finland ry.

mobile: +358 40 716 3640
address: Eteläranta 10, 00130 Helsinki, Finland
www: www.egdf.eu / www.neogames.fi

Twitter: @jpkaleva