

Asia: VN 6446/2019

Hallituksen esitys eduskunnalle työntekijöiden lähettämisestä annetun lain muuttamisesta

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään

Hallituksen esitys eduskunnalle työntekijöiden lähettämisestä annetun lain muuttamisesta

Akava ry:n lausunto

Akava katsoo, että muutosdirektiivin tavoite edistää lähetettyjen työntekijöiden yhdenvertaista kohtelua on kannatettava. Implementointi työlainsäädäntöömme on tehty direktiivin tavoitetta toteuttaen ja ottaen huomioon työlainsäädännön erityispiirteet.

?

?

1) Lähetettyjen työntekijöiden yhdenvertaisen kohtelun edistäminen palkkauksessa ja työehdoissa

?

Vähimmäispalkan käsitteen muutos palkaksi (5 §)

- Ei huomioita

?

Alihankinnassa ja yritysryhmän sisäisessä siirrossa mahdollisuus soveltaa ulkomaista yritystä sitovaa työehtosopimusta (5 §)

- Ei huomioita

?

Majoitusolosuhteita koskeva vaatimus (6a §)

- Ei huomioita

?

Työsuhteen lisäehdot pitkäaikaisessa lähettämisessä (4a §)

- Ei huomioita

?

Kolmansien maiden kansalaisten maahantulon ja oleskelun edellytyksistä yritysten sisäisen siirron yhteydessä annetussa laissa tarkoitetut työntekijät (1a §)

- Ei huomioita

?

2) Kustannusten korvausta koskevat ehdotukset, yleisen järjestyksen mukainen suojasäännös ja olettamasäännös

?

Matka-, majoitus kustannukset alkuperämaasta Suomeen ja yleisen järjestyksen mukainen suojasäännös (5a §:n 1 mom)

- Akava kannattaa suojasäännöksestä säätämistä.

?

Matka-, majoitus ja ruokailukustannusten korvaaminen Suomessa työskentelyn aikana

Olettamasäännös epäselviin tilanteisiin maksetun erän luonteesta (palkkaa vaiko kustannusten korvaus)

- Ei huomioita

?

3) Työsuojeluviranomaiselle tehtävät ilmoitukset

?

Ilmoitus työntekijöiden lähettämisestä (7§)

Ilmoitusmenettely lähettämisen keston pidentämisestä (7a§)

- Ei huomioita

?

4) Voimaantulo, siirtymäaika

- Akava pitää ehdotettua siirtymäsäännöksen mallia perusteltuna.



5) Muut huomiot

- Ei huomioita

Kannisto Miia
Akava ry