

Viite VN/6446/2019-SAAP-5 TEM:n lausuntopyyntö

**SOSIAALI- JA TERVEYSMINISTERIÖN LAUSUNTO HALLITUKSEN
ESITYSLUONNOKSESTA EDUSKUNNALLE TYÖNTEKIJÖIDEN LÄHETTÄMISESTÄ
ANNETUN LAIN MUUTTAMISESTA**

Työ- ja elinkeinoministeriö on pyytänyt lausuntoa jakelussa mainituilta tahoilta lausuntoa hallituksen esitysluonnoksesta eduskunnalle lähetetyistä työntekijöistä annetun lain muuttamisesta. Sosiaali- ja terveysministeriö lausuu itse hallituksen esitysluonnoksesta ja teknisestä toteutuksesta.

Huomiot säädösluonnoksesta

Esityksessä ehdotetaan muutettavaksi työntekijöiden lähettämistä annettua lakia. Ehdotetuilla muutoksilla pantaisiin täytäntöön palvelujen tarjoamisen yhteydessä tapahtuvaa työntekijöiden lähettämistä työhön toiseen jäsenvaltioon koskevan direktiivin muutosdirektiivi. Muutoksilla pyritään edistämään lähetettyjen työntekijöiden yhdenvertaista kohtelua työehdoissa kansallisten työntekijöiden kanssa sekä yritysten tasavertaista kilpailua.

Laki on tarkoitettu tulemaan voimaan 30 päivänä heinäkuuta 2020. Työntekijöiden lähettämisen ilmoittamista koskevat säännösmuutokset tulisivat voimaan ilmoitusmenettelyn vaatimien teknisten muutosten valmistuttua 1 päivänä lokakuuta 2021.

Luonnoksessa 1 a §:ssä ja 5 §:ssä merkitystä annetaan liityntäsopimuksille. Perusteluihin voisi sopivaan kohtaan lisätä maininnan työehtosopimuslain 2 §:n mukaisesta velvollisuudesta lähettää liityntäsopimus ja muita lisätietoja sosiaali- ja terveysministeriölle. Liityntäsopimuksilla on merkitystä arvioitaessa valtakunnallisten työehtosopimusten edustavuutta ja siten yleissitovuutta vahvistamislautakunnassa.”

Samassa yhteydessä säännöksiin on lisätty käsite ”toimialan edustavimpien järjestöjen tekemä, toimialalla yleisesti sovellettavan valtakunnallinen työehtosopimus”.

Koska tällainen työehtosopimus on yleissitovaksi vahvistetusta työehtosopimuksesta erillinen, em. sopimusstatus seuranee suoraan lain nojalla tulkiten ilman vahvistamis- tai muuta viranomaismenettelyä, mitä STM pitää tätä hyvänä ratkaisuna.

Aihepiiriä voisi kuitenkin yrittää vielä asian selventämiseksi avaamaan perusteluissa.

Ehdotuksen vaatimat muutokset työsuojeluhallinnon tietojärjestelmiin

Työ- ja elinkeinoministeriö pyysi sosiaali- ja terveysministeriötä lausumaan erityisesti ehdotuksen 7§ ja 7a §:n vaatimista muutoksista työsuojeluhallinnon tietojärjestelmiin ja esitettyyn muutosten voimaantuloaikaan.

Palvelun toteutusmallissa tulee ottaa huomioon se, että palvelun ulkomaalaisia ja kotimaisia yrityksiä ei ole tarpeen tunnistaa, palvelun käyttäjäksi tulee myös kolmansien maiden yrityksiä. Palvelun toteuttamisessa tulee siis huomioida, että sama yritys voi toimittaa useita ilmoituksia ja täydennyksiä. Olisi tärkeätä huolehtia siitä, että ilmoittajayritykset voisivat hyödyntää aiemmin antamiaan tietoja, kuten yhteystietojaan käyttäessään palvelua uudelleen.

Palvelun toteutuksessa tulee huomioida myös se, että ilmoitusten käsittely viranomaisessa olisi mahdollisimman automatisoitua. Yrityksen tekemät ilmoitukset tallennetaan diaariin ja työnantajaa ja valvontakohtetta koskevat tiedot siirtyvät myös työsuojeluviranomaisen Vera valvonta -tietojärjestelmään.

Loogisella tasolla edellä kuvatun kaltaisia palveluita on jo olemassa työsuojeluviranomaisella.

Palvelukokonaisuuden rakentaminen tarvitsee resursseja sekä työsuojeluviranomaiselta, Avien tietohallinnolta ja KEHA-keskukselta ja toteutusaikataulu on kiinni näiden resurssien käytöstä-

Asiasta on neuvoteltu KEHA-keskuksen kanssa ja KEHA-keskus varautuu toteuttamaan tämän myöhemmin sovittavassa aikataulussa.

Ylijohtaja,
osastopäällikkö

Raimo Antila

Valvontajohtaja

Arto Teronen

TIEDOKSI

Lausuntopalvelu