

Asia: VN/5492/2024

Valtioneuvoston asetus rakentamisen suunnittelutehtävien ja työnjohtotehtävien vaativuusluokkien määräytymisestä sekä tehtävissä edellytettävistä koulutuksista

1 Luku Yleiset säännökset

Kommentit pykään 1 Soveltamisala

Pykälä käsittelee työnjohtotehtäviä eri tavoin kuin rakentamislain 87-90§: laki erottelee vastaavan työnjohtajan ja erityisalan työnjohtajan, asetus tuntee vastaavan työnjohtajan, kvv-työnjohtajan ja iv-työnjohtajan. Miten jatkossa määritellään vaatimukset muille mahdollisille erityisalan työnjohtajille? Sama koskee myös suunnittelijoita. Helpoimmalla tämän saisi ratkaistua siten, että pykälän loppuun lisätään momentti, jonka pohjalta muihin kuin asetuksessa määriteltyihin suunnittelu- ja työnjohtotehtäviin, tämän asetuksen sisältöä voidaan soveltaa vaativuusluokkien ja koulutusedellytysten osalta.

2 Luku Rakennussuunnittelutehtävien vaativuus

Kommentit lukuun 2

-

3 Luku Kantavien rakenteiden suunnittelutehtävien vaativuus

Kommentit lukuun 3

-

4 Luku Pohjarakenteiden ja kalliorakenteiden suunnittelutehtävien vaativuus

Kommentit lukuun 4

-

5 Luku Ilmanvaihdon suunnittelutehtävien vaativuus

Kommentit lukuun 5

-

6 Luku Kiinteistön vesi- ja viemärlaitteiston suunnittelutehtävien vaativuus

Kommentit lukuun 6

-

7 Luku Rakennusfysikaalisten suunnittelutehtävien ja kosteusvaurion korjaustyön suunnittelutehtävien vaativuus

Kommentit lukuun 7

-

8 Luku Akustiikan suunnittelutehtävien vaativuus

Kommentit lukuun 8

-

9 Luku Maisemarakentamisen suunnittelutehtävien vaativuus

Kommentit lukuun 9

-

10 Luku Vastaavan työnjohtajan työnjohtotehtävien vaativuus

Kommentit lukuun 10

Vastaavan työnjohtotehtävän määrittelyyn tulee käyttää samoja kerroskorkeuksia kuin kvv- ja iv-työnjohtotehtävissä; tavanomainen enintään 3 kerrosta, vaativa 4-8 kerrosta, erittäin vaativat 9-16 kerrosta ja poikkeuksellisen vaativa yli 16 kerrosta. Tällöin työnjohtotehtävien keskinäinen määrittely toimii ja on järkevässä suhteessa. Vaativuus voi määrittyä monen muunkin tekijän kautta, mutta rakennuksen korkeuden osalta rajat tulee olla samat kaikilla.

11 Luku Kvv-työnjohtajan työnjohtotehtävien vaativuus

Kommentit lukuun 11

-

12 Luku Iv-työnjohtajan työnjohtotehtävien vaativuus

Kommentit lukuun 12

-

13 Luku Suunnittelutehtävässä edellytettävä koulutus

Kommentit lukuun 13

-

14 Luku Voimaantulo

Kommentit pykälään 55 Voimaantulo

-

LIITTEET

Kommentit liitteeseen 1, Koulutusvaatimukset rakennussuunnittelutehtävissä

-

Kommentit liitteeseen 2, Koulutusvaatimukset kantavien rakenteiden suunnittelutehtävissä

-

Kommentit liitteeseen 3, Koulutusvaatimukset pohjarakenteiden suunnittelutehtävissä

-

Kommentit liitteeseen 4, Koulutusvaatimukset kalliorakenteiden suunnittelutehtävissä

-

Kommentit liitteeseen 5, Koulutusvaatimukset ilmanvaihdon suunnittelutehtävissä

-

Kommentit liitteeseen 6, Koulutusvaatimukset kiinteistön vesi- ja viemärlaitteiston suunnittelutehtävissä

-

Kommentit liitteeseen 7, Rakennusfysikaalisten suunnittelutehtävien koulutusvaatimukset

-

Kommentit liitteeseen 8, Koulutusvaatimukset kosteusvaurion korjaustyön suunnittelutehtävissä

-

Kommentit liitteeseen 9, Koulutusvaatimukset akustiikan suunnittelutehtävissä

-

Kommentit liitteeseen 10, Koulutusvaatimukset maisemarakennussuunnittelutehtävissä

-

Kommentit liitteeseen 11, Koulutusvaatimukset vastaavan työnjohtajan työnjohtotehtävissä

Uutta tämänhetkisiin YM:n ohjeisiin (601/2015) on opintojen sisällön tarkempi jaottelu eri sisältöihin. Tällä ehdotetulla jaottelulla ei saa aiheuttaa tilannetta, jossa jokunen vuosi sitten valmistunut henkilö ei täytäkään koulutusvaatimuksia näiden uusien sisältövaatimusten vuoksi.

Mikäli tätä ei voida varmistaa muuten, voi liitteiden tarkemmalle jaottelulle määrittää siirtymäajan, esim. 5 vuotta, jonka aikana ehtii suorittaa tarpeelliset täydennyskoulutukset.

Kommentit liitteeseen 12, Koulutusvaatimukset kvv-työnjohtajan työnjohtotehtävissä

Uutta tämänhetkisiin YM:n ohjeisiin (601/2015) on opintojen sisällön tarkempi jaottelu eri sisältöihin. Tällä ehdotetulla jaottelulla ei saa aiheuttaa tilannetta, jossa jokunen vuosi sitten valmistunut henkilö ei täytäkään koulutusvaatimuksia näiden uusien sisältövaatimusten vuoksi. Mikäli tätä ei voida varmistaa muuten, voi liitteiden tarkemmalle jaottelulle määrittää siirtymäajan, esim. 5 vuotta, jonka aikana ehtii suorittaa tarpeelliset täydennyskoulutukset.

Kommentit liitteeseen 13, Koulutusvaatimukset iv-työnjohtajan työnjohtotehtävissä

Uutta tämänhetkisiin YM:n ohjeisiin (601/2015) on opintojen sisällön tarkempi jaottelu eri sisältöihin. Tällä ehdotetulla jaottelulla ei saa aiheuttaa tilannetta, jossa jokunen vuosi sitten valmistunut henkilö ei täytäkään koulutusvaatimuksia näiden uusien sisältövaatimusten vuoksi. Mikäli tätä ei voida varmistaa muuten, voi liitteiden tarkemmalle jaottelulle määrittää siirtymäajan, esim. 5 vuotta, jonka aikana ehtii suorittaa tarpeelliset täydennyskoulutukset.

PERUSTELUMUISTIO

Pitäisikö puu-, betoni- ja teräsrakenteille olla sama vaativuus vai onko puurakentamista tarpeen säädellä tiukemmin?

Lähtökohtana Rakennusteollisuus RT:ssä on materiaalineutraalius. Mikäli kuitenkin joidenkin rakennusmateriaalien osalta on olemassa suunnittelun tai tuotannon osalta osaamiskapeikkoja, on ne hyvä tuoda esille myös sääntelyssä. Tällainen tilanne on tällä hetkellä puurakentamisen osalta, jossa vielä toistaiseksi tekniset ratkaisut ovat paljon yksilöllisempiä verrattuna betoni- tai teräsrakentamiseen. Kokemuksen ja yleisten suunnitteluratkaisujen lisääntyessä voidaan tätä vaatimusta keventää, mutta vielä ei ole sen aika.

Mitä konkreettisia esimerkkejä ehdottaisitte perustelumuistion seuraaviin kohtiin:

19 § Erittäin vaativa ilmanvaihdon suunnittelutehtävä

24 § Erittäin vaativa kiinteistön vesi- ja viemärlaitteiston suunnittelutehtävä

32 § Erittäin vaativa akustiikan suunnittelutehtävä

41 § vastaavan työnjohtajan erittäin vaativa työnjohtotehtävä

Kerrosluvun määrittäminen yhdenmukaisesti kvv- ja iv-työnjohtajien kanssa yhtenäistää eri tehtäviä. Eli kerroslukumäärä erittäin vaativissa kohteissa voisi olla 9-16 kerrosta. Kohdekohtaisesti tätä voi tarkastella rakenneratkaisusta riippuen.

Muut kommentit perustelumuistioon

Toivomme lisää esimerkkejä kaikkiin suunnittelu- ja työnjohtotehtävien sisältöihin, samoin olisi hyvä yhtenäistää sisältömäärittelyitä ja vaativuuksia eri suunnittelu- ja työnjohtotehtävien välillä.

Vaikka työkokemusvaatimus tulee eri pykälien kautta (rakl 83§ ja 87§) eivätkä ne kuulu asetuksenantovaltuuden sisälle, olisi yhtenäisyyden vuoksi hyvä kertoa pykälissä olevat

kokemusvaatimukset tämän asetuksen liitteissä. Tällöin kaikki tarpeelliset vaatimukset olisivat yhdessä paikassa ja helpommin löydettävissä.

Kemppainen Jani
Rakennusteollisuus RT ry