

Asia: VN/26814/2024

Koulutustarpeen ennakointimalli

Lausunnonantajan lausunto

Yleiset huomiot työryhmän esityksestä

FA:n mukaan koulutustarpeen ennakkoinnissa työelämän ja muiden sidosryhmien mukaan ottaminen on tärkeää. Nykyinen työryhmä on toiminut pelkästään virkamiesten johdolla eikä siinä ole ollut esimerkiksi Opetushallituksen edustajaa, vaikka tämä kuuluu heidän lakisääteisiin tehtäviinsä.

Lausunnonantajan näkemykset koskien koulutustarpeen ennakkoinnin periaatteita

FA pitää koulutustarpeen ennakkoinnin periaatteen muuttamista esitetyllä tavalla – eli toimialakohtaisesta työvoimatarpeen ennakkoinnista johdetusta koulutustarpeesta nykyiseen työmarkkinatilanteesta johdettuun ennakointiin – erittäin riskialttiina, eikä kannata työryhmän esitystä. Osaavan työvoiman saatavuus on yritysten kannalta kriittisen tärkeä kysymys, ja osaajapula on yksi merkittävimmistä kasvun esteistä yrityksille. Työvoima-, osaamis- ja koulutustarpeiden ennakointi on äärimmäisen tärkeää tulevaisuuden osaamistarpeisiin vastaamiseksi, ja kansallisen ennakointityön tulee tukea yritysten ja työelämän tarpeita.

Koulutustarpeiden ennakkoinnin tulisi perustua jatkossakin myös toimialojen arvioituun työvoimatarpeeseen. Finanssialan näkökulmasta on ratkaisevan tärkeää, ettei toimialoja ohiteta mallissa, vaan niiden tarpeet huomioidaan ennakkoinnissa asianmukaisesti ja että skenaarioiden valmisteluun osallistuu työelämän edustajia. Myös työryhmän muistiossa korostetaan, että koulutustarpeen ennakointi on tavoitteellista ja strategista toimintaa, jolla vaikutetaan elinkeinorakenteen kehitykseen.

Lausunnonantajan näkemykset koskien koulutustarpeen ennakointimallin toteutusta

Ehdotetussa mallissa korostetaan työllistymistä mahdollisimman korkean tuottavuuden ja erityisesti korkean tulotason tehtäviin. Koulutustarpeiden ennakkoinnin tavoitteena ei tulisi olla eri alojen tai tutkinnon suorittaneiden tulotason ohjaaminen, vaan tulotason määräytyminen kuuluu työnantajien ja työntekijöiden välisiin neuvotteluihin. Yksilöillä on jo nykyisellään hyvät mahdollisuudet arvioida koulutusvalintojen vaikutuksia omaan ansiotasoonsa.

Ennakoinnissa jokaista toimialaa tulisi kohdella yhdenvertaisesti, eikä yksittäisten toimialojen erityistarkastelu saa johtaa niiden priorisointiin koulutustarpeen määrittelyssä.

Lausunnonantajan näkemykset koskien työryhmäraportin mukaisen perusskenaarion ennakointitulosta

-

Repo Katja
Finanssiala ry