

Asia: VN/29568/2023

Luonnos hallituksen esitykseksi laiksi yhteistoimintalain muuttamisesta

Yleiset huomiot

Yleiset huomionne esitysluonnoksesta

Kirkon alat ry ei kannata hallituksen esitysluonnoksesta ilmeneviä yhteistoimintalakiin ehdotettavia muutoksia. Muutokset saattavat heikentää yhteistoimintalain tarkoituksen toteutumista. Lisäksi muutosehdotusten myötä lain rakenteesta ja sisällöstä tulisi vaikeaselkoisempi voimassa olevaan lakiin verrattuna. Lisäksi voimassa oleva yhteistoimintalaki on ollut voimassa vain vähän aikaa, joten epäselvää on, kuinka suuri tarve on muuttaa lakia tässä vaiheessa.

Yleisperustelut

Huomionne luvuista 1 - 3 (tausta, nykytila ja sen arviointi, ehdotuksen tavoitteet)

-

Huomionne luvuista 4 - 5 (keskeiset ehdotukset, vaikutukset ja muut toteuttamisvaihtoehdot)

-

Pykälät ja säännöskohtaiset perustelut

2 § - Soveltamisala

Ehdotuksessa esitetään lain soveltamisalarajan nostamista. Suuri määrä yrityksiä ja yhteisöjä, mukaan lukien myös kristillisiä järjestöjä jäisi siten lain soveltamisalan ulkopuolelle. Muutos olisi merkittävä etenkin muutosneuvotteluelvoitteen osalta.

Myönteistä on, että lain säännöksiä liikkeen luovutuksesta, sulautumisesta ja jakautumisesta sovellettaisiin edelleen kaikkiin säännöllisesti vähintään 20 työntekijää työllistäviin yrityksiin, yhteisöihin ja sivuliikkeisiin.

7 a § - Vuoropuhelun toteuttaminen 20-49 työntekijän yrityksissä tai yhteisöissä

Kirkon alat ry katsoo myönteiseksi sen, että 20-49 työntekijää työllistävässä yrityksissä ja yhteisöissä jatkuvan vuoropuhelun toimintaperiaate ei kokonaan poistuisi. On kuitenkin mahdollista, että ehdotetun soveltamisalan muutoksen myötä henkilöstön tiedonsaanti ja vaikutusmahdollisuudet monessa yrityksessä ja yhteisössä heikkenisivät. Myös tiedonkulku työnantajan suuntaan voi heiketä.

Kirkon alat ry kiinnittää huomiota siihen, että hallituksen esitysluonnoksen vaikutukset työelämään - luvussa todetaan, että Suomessa säännökset jatkuvasta vuoropuhelusta otettiin voimaan olevaan lakiin vuonna 2021 eikä uusimpien lainsäädäntömuutosten vaikutuksista ole tehty tutkimusta.

12 § - Muusta lainsäädännöstä johtuvat vuoropuhelussa käsiteltävät asiat

-

16 a § - Työnantajan velvollisuus käydä muutosneuvottelut eräissä tapauksissa

Kriteerit sille, että muutosneuvotteluelvoite syntyy, ovat liian tiukat. Hallituksen esitysluonnoksessa arvioidaankin, että soveltamisalan nostamisen seurauksena jatkossa muutosneuvotteluja ei juurikaan enää käytäisi 20-49 henkilöä työllistävässä yrityksissä.

23 § - Neuvotteluelvoitteen täytyminen

Kirkon alat ry vastustaa neuvotteluajojen lyhentämistä. Yhteistoimintalain muutosneuvotteluille asettamat vaatimukset edellyttänevät käytännössä enemmän aikaa neuvotteluprosessille kuin hallituksen esitysluonnoksessa ehdotetaan. Lisäksi jo nyt muutosneuvottelujen osapuolet voivat sopia lyhyemmästä neuvotteluajasta neuvottelujen alettua.

25 a § - Työsopimuksen päättymistä koskeva määräaika

Kirkon alat ry pitää ehdotettua säännöstä hyvänä.

38 § - Sopimisoikeus

-

46 §- Rangaistussäännökset

-

Voimaantulo ja siirtymäsäännös

Huomionne ehdotetusta voimaantulosta ja siirtymäsäännöksestä

-

Kirkon alat ry

Suppola Anna-Leena
Kirkon alat ry