

Yleishyödyllisen toiminnan vaikuttavuus

Muutoksen johtaminen tiedolla
5.5.2026

Vesa Sarmia
Kumppanuusjohtaja, Diakonissalaitos



Diakonissa-
laitos



**Diakonissa-
laitos**

Diakonissalaitos toimii rohkeasti ihmisarvon puolesta yhteiskuntaa uudistaen. Olemme jo 160 vuoden ajan kehittäneet kunnianhimoisesti luovia ratkaisuja yksilön arkeen ja yhteiskunnan haasteisiin. Yhdessä yhteiskunnallisen yrityksemme Rinnekotien kanssa elämme rinnalla, luomme kohtaamisia ja yhteisöjä, joissa jokainen löytää paikkansa. Lue lisää: www.diakonissalaitos.fi

YLEISHYÖDYLLISTÄ TOIMINTAA

Kaikkein haavoittuvimmassa asemassa oleville silloin, kun hätä ja häpeä ovat suurimmat, ja kokemus ihmisarvosta huojuu.

160 vuotta



ARVOMME

**Ihmisarvo
Lähimmäisenrakkaus
Vastuullisuus**

ARVOPOHJAISTA LIIKETOIMINTAA

Vaikuttavia sote-palveluja erityistä tukea tarvitseville ihmisille.



Rinnekodit

Koulutamme sote-alan osaajia Suomen Diakonia-opistossa ja Diakonia-ammattikorkeakoulussa.



3500
työntekijää

**Toimimme
valtakunnallisesti
ja kansainvälisesti**



**Edistämme
monimuotoisuutta**

Työhyvinvointi 4,1/5
**Asiakas-
tyytyväisyys NPS 49**



14

hyvinvointialuetta

**Toiminnan
tuotot
288 milj.**



**Hyvä
kiertämään
8,5 miljoonalla**



Vastuuna yhteinen hyvä!

Vaikuttavuusperusteiset ratkaisut

- Yleishyödyllistä toimintaa tuotetaan yleensä pistemäisesti ja suoriteperusteisesti, kun taas vaikuttavuusperusteisen toteutuksen ideana on tuottaa muutoksia nykytilaan, eli vaikuttavuutta.
- Vaikuttavuus määrittelee avustustuoton tason osittain tai kokonaan
- Palveluita voidaan tuottaa vaikuttavuusperusteisesti tuottajan riskillä tai vaikuttavuusinvestointien tukemana
- Järjestöt voivat hyödyntää vaikuttavuusinvestointeja, joissa sijoittajat rahoittavat hyvinvointia edistävät palvelut osittain tai kokonaan ja jakavat toteutukseen liittyvät taloudelliset riskit
 - julkinen sektori maksaa tavoitteiden mukaisesta vaikuttavuudesta.
- Vaikuttavuuden määrittelyllään mittarit määrittelyllään ennakkoon, muttei sitä, miten vaikuttavuuteen päästään.



Vaikuttavuusperusteiset ratkaisut

- Esimerkiksi Diakonissalaitos toimii eri rooleissa, kuten valmistelun fasilitoijana, operaattorina, palveluntuottajana tai investoijana. [Vaikuttavuusperusteisuus Diakonissalaitoksella](#)
- Toteutukset voivat liittyä laajasti eri kohderyhmiin, kuten esimerkiksi nuoriin, työttömiin, asunnottomiin, ylivelkaantuneisiin tai päihteiden käyttäjiin.
- Kohderyhmä ja tehtävä työ määräytyvät julkisen sektorin tarpeiden ja tavoitteiden mukaisesti. Tuloksia, vaikutuksia ja yhteiskunnallista vaikuttavuutta lasketaan osana toimintaa ja sitä johdetaan tiedolla.
- Konsultoimme kuntia ja hyvinvointialueita löytämään kohteita, joissa alueellisesti voidaan saavuttaa laajaa yhteiskunnallista hyötyä ja kustannusvaikuttavuutta. [coimpact.fi](#)



BLENDED FINANCE RAHOITUSMALLIT



I) Hyvinvointivaikutuksia tavoittelevat palveluiden järjestäjät

Etsivät ratkaisuja yhteiskunnallisten haasteiden ratkaisemiseksi - kunnat, hyvinvointialueet, ministeriöt ja muut

II) Vaikuttavuutta tavoittelevat sijoittajat ja rahoittajat

Etsivät vaikuttavuusperusteisia sijoituskohteita - mahdollistavat sosiaalisten innovaatioiden käyttöönoton nopeuttamisen.

COIMPACT



III) Ratkaisuja tarjoavat sosiaaliset innovaattorit

Esittävät ratkaisuja yhteiskunnallisiin haasteisiin - järjestöt, yritykset, julkinen sektori ja muut



Esimerkki

Välityömarkkinoiden vaikuttavuusperusteinen toimintamalli



Tampereen kaupunki

Tampereen kaupungin
asiakasohjaus sopivalle
välityömarkkinatoimijalle

1500€ +
300€
/hlö/kk*

2000 €
/ hlö**

**Välityö-
markkinat**

1kk työ-
kokeilu

< 12 kk tuettu työsuhde yhdistyksessä

Valmennuksellinen tuki

Valmennuksellinen tuki

**Avoimet
työmarkkinat**

> 12 kk/toistaiseksi voimassa oleva työsuhde avoimilla työmarkkinoilla

*Avustus maksetaan kiintiön perusteella avustusjakson alussa. Avustustukea hyödynnetään työllistettävän henkilön palkkauskustannuksiin (1500€/hlö/kk) sekä valmennukselliseen tukeen (300€/hlö/kk)

**Avustusjakson jälkeiseen työllistymiseen liittyvä tulospalkkio maksetaan 12 kuukauden kohdalla avoimille työmarkkinoille työllistymisestä



Esimerkki

Koulutustason nousu ja työurien pidentäminen



Yhteistä ongelmanratkaisua, palvelumuotoilua ja parhaiden toimintamallien yhdistämistä



Yhteisen asiantuntemuksen ja kyvykkyyden vahvistamista vaikuttavuusperusteisten ratkaisujen käyttöönotossa

Nuorten hyvinvoinnin vahvistaminen, koulutustason nousu ja työurien pidentäminen



Uusien rahoituskanavien hyödyntämistä (vaikuttavuusperusteiset hankinnat, vaikuttavuusinvestoinnit, hankerahoitus)



Verkostomainen tapa rakentaa ja ohjata vaikuttavien konseptien muodostamista (tiedolla johtaminen)



Helsinki

COIMPACT

Allianssikumppanuus



Diakonissalaitos

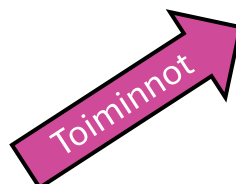


Tulosperusteinen ja verkostomainen palvelukokonaisuus nuorille, jotka ovat työn ja koulutuksen ulkopuolella (NEET) tai vaarassa ajautua sinne

Kohderyhmä: 13-29-vuotiaat helsinkiläiset syrjäytymisvaarassa olevat nuoret

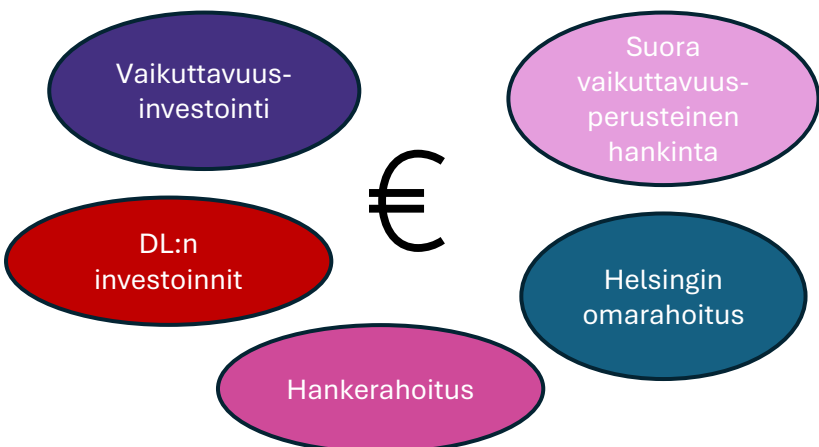
Lyhyen aikavälin vaikuttavuustavoitteet: Hyvinvoinnin vahvistuminen, tavoitteen mukainen perusopetuksen suorittaminen ja kiinnittyminen 2. asteen opintoihin, 2. asteen opintojen suorittaminen, 2. asteen jälkeinen työllistyminen tai jatkokoulutukseen kiinnittyminen

Pitkän tähtäimen vaikuttavuustavoite: Koulutustason ja työllisyysasteen nousu, jolle lasketaan yhteiskunnallinen hyöty ja kustannusvaikuttavuus



Interventiokokonaisuus:

1. Peruskoulun ja toisen asteen nivelvaiheen tuki
2. Toisen asteen pudokkuuden ehkäisy ja valmistumisen tuki
3. Työn ja koulutuksen ulkopuolella olevien nuorten tuki (sisältää peruskoulun varassa olevat ja toisen asteen tutkinnon suorittaneet)



Kiitos

Vesa Sarmia
Kumppanuusjohtaja, Diakonissalaitos



Diakonissa-
laitos



/diakonissalaitos