

Asia: VN/18662/2022

Luonnos hallituksen esitykseksi laiksi työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta annetun lain muuttamisesta

Lausunnonantajan lausunto

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään

Elinkeinoelämän keskusliitto EK kiittää mahdollisuudesta lausua hallituksen esityksen luonnoksesta ja esittää pyydettyinä lausuntonaan asiassa seuraavaa.

Ehdotetut muutokset ovat tarkoituksenmukaisia, sillä niillä voidaan käsityksemme mukaan osaltaan vastata tavoitteisiin tehostaa työntekijöiden palkkausta koskevien säännösten noudattamista työmarkkinoilla ja torjua harmaata taloutta.

Työsuojeluviranomaisen toimivallan laajentaminen kehotuksen antamisen osalta ja poliisille tehtävän ilmoitusvelvollisuuden laajentaminen koskemaan rikoslain 36 luvussa tarkoitettuja kiskonta- ja petosrikoksia parantaisi käsityksemme mukaan työsuhteessa noudatettavien vähimmäisehtojen valvontaa ja työsuojeluviranomaisen mahdollisuuksia puuttua työvoiman hyväksikäyttöön.

Esityksen mukaan kehotuksen voisi antaa asiassa, joka koskee työnantajan velvollisuutta maksaa vähintään lain ja työhön sovellettavan yleissitovan työehtosopimuksen mukaista palkkaa. Palkan perusteen ja määrän tulee olla yksiselitteisesti todettavissa. Ehdotetun 13 §:n 9. kohdassa käytetty yleissitovana noudatettavan työehtosopimuksen käsite kuvaa myös työsuojeluviranomaisen toimivallan rajausta. Työsuojeluviranomaisella ei ole toimivaltaa valvoa työehtosopimuksen noudattamista silloin, kun sen noudattamisvelvollisuus perustuu työehtosopimuslakiin eli työehtosopimuksen normaalisitovuuteen.

Huomattava myös on, että hallintomenettelyssä ei määritetä työnantajan ja työntekijän välisiä yksityisoikeudellisia riitaisuuksia, vaan tulkinnanvaraiset asiat ja muut yksityisoikeudelliset riita-asiat ratkaistaan jatkossakin hallintomenettelyn ulkopuolella.

Lahti-Leeve Suvi
Elinkeinoelämän keskusliitto EK