

Asia: VN/13115/2025

Luonnos hallituksen esitykseksi laiksi yhteistoimintalain muuttamisesta (hallintoedustusta koskevat säännökset)

Tiedot lausunnonantajasta

Napsauta ja lisää otsikko valintakyselyyn

Työnantajaorganisaatio

Yleiset huomiot esitysehdotuksesta

Huomiot

Yhteistoimintalakiin tehtiin kokonaisuudistus vain muutama vuosi sitten. Tässä yhteydessä on arvioitu myös tarvetta muuttaa henkilöstön hallintoedustusta koskevaa sääntelyä. Tuolloin ei nähty tarvetta sääntelyn muuttamiselle eikä mikään ole muuttunut näin lyhyessä ajassa. Matkailu- ja Ravintolapalvelut MaRa ry pitää esitystä hallintoedustusta koskevan sääntelyn muuttamisesta tarpeettomana ja se on omiaan heikentämään yritysten luottamusta kotimaisen lainsäädännön pysyvyyteen.

HE-luonnoksen yleisperustelut

Huomiot

-

Huomiot

-

2 § - Soveltamisala

Huomiot pykälästä ja sen säännöskohtaisista perusteluista

Hallintoedustuksen järjestäminen sopii parhaiten suuriin yrityksiin, joissa on selkeästi rakennettu hallinto-organisaatio. 100 työntekijää työllistävissä yrityksissä ei tällaista välttämättä ole ja päätöksenteko yrityksen asioissa voi olla hyvinkin vapaamuotoista. Tiukka hallinnollinen päätöksenteko ei tällaisen yrityksen kannalta ole tarkoituksenmukaista. Lisäksi on huomioitava, että

työntekijöillä on voimassa olevan lainsäädännön nojalla mahdollisuus kommentoida yrityksen asioita jatkuvan vuoropuhelun kautta huomioiden, että tätä koskevien säännösten soveltamisrajaa ei ole nostettu, mikä toki olisi lain systematiikan kannalta ollut vähintäänkin järkevää ja perusteltua. 100 työntekijän raja on liian alhainen eikä rajaa tule laskea nykyisestä.

29 § - Henkilöstön hallintoedustus

Huomiot pykälästä ja sen säännöskohtaisista perusteluista

Hallintoedustuksen toteuttamistavan tulisi aina ensisijaisesti perustua sopimukseen, jolloin se parhaiten vastaisi yrityksen ja työntekijöiden tarpeita. Voimassa olevan lain mukaan, jos sopimukseen ei päästä, toteutetaan edustus toteutetaan laissa esitetyllä tavalla. Jos sopiminen ei syystä tai toisesta onnistuisi, noudatettaisiin joka tapauksessa lain määräyksiä toteuttamistavasta. Valtaosassa yrityksissä, joissa henkilön hallintoedustus on toteutettu, on myös tehty jonkinlaisia sopimuksia asiaa koskien. Sopiminen tulisi ehdottomasti säilyttää ensisijaisena vaihtoehtona henkilöstön hallintoedustuksen toteuttamiseksi.

30 § - Henkilöstön hallintoedustuksen järjestäminen

Huomiot pykälästä ja sen säännöskohtaisista perusteluista

Matkailu- ja Ravintolapalvelut MaRa ry pitää epäjohdonmukaisena, että hallintoneuvosto on esityksessä poistettu niiden elimien joukosta, joissa hallintoedustus voidaan järjestää. Esitetty muutos johtaa siihen, että monissa yrityksissä toimiva järjestely tehdään lainsäätäjän toimesta lain vastaiseksi.

31 § - Henkilöstön hallintoedustuksen poikkeukset

Huomiot pykälästä ja sen säännöskohtaisista perusteluista

-

34 § - Henkilöstön hallintoedustajan oikeudet, velvollisuudet ja vastuut

Huomiot pykälästä ja sen säännöskohtaisista perusteluista

Koska esitys johtaa siihen, että lainsäädännöstä tulee entistä joustamattomampi ja heikommin toimiva muun muassa osapuolten sopimismahdollisuuksien vähentyessä, poikkeusmahdollisuudesta on välttämätöntä säätää.

Hallintoedustuksen toteuttamista konsernitasona voidaan pitää kannatettavana.

Lain voimaantulo- ja siirtymäsäännökset

Huomiot pykälästä ja sen säännöskohtaisista perusteluista

-

Muut mahdolliset huomiot

Huomiot

-

Varmo Olli
Matkailu- ja Ravintolapalvelut MaRa ry