

Asia: VN/13115/2025

Luonnos hallituksen esitykseksi laiksi yhteistoimintalain muuttamisesta (hallintoedustusta koskevat säännökset)

Tiedot lausunnonantajasta

Napsauta ja lisää otsikko valintakyselyyn

Oikeushenkilö (esim. työnantajana toimiva yritys, yhdistys tms.)

Yleiset huomiot esitysehdotuksesta

Huomiot

-

HE-luonnoksen yleisperustelut

Huomiot

-

Huomiot

-

2 § - Soveltamisala

Huomiot pykälästä ja sen säännöskohtaisista perusteluista

-

29 § - Henkilöstön hallintoedustus

Huomiot pykälästä ja sen säännöskohtaisista perusteluista

-

30 § - Henkilöstön hallintoedustuksen järjestäminen

Huomiot pykälästä ja sen säännöskohtaisista perusteluista

DIF ei kannata ehdotetun kaltaista henkilöstön hallintoedustuksen järjestämistä. DIF pitää henkilöstödialogia tärkeänä, mutta yritykset ovat monessa suhteessa hyvinkin erilaisia. Siksi dialogin muoto tulee voida järjestää joustavasti tilanteen mukaan. Kansainvälisenä toimivana mallina esitämme UK Corporate Governance Code 2024 -hallinnointikoodin, jonka Section 1, Provision 5 -kohdassa todetaan seuraava:

For engagement with the workforce, one or a combination of the following methods should be used:

- a director appointed from the workforce;
- a formal workforce advisory panel; or
- a designated non-executive director.

If the board has not chosen one or more of these methods, it should explain what alternative arrangements are in place and why it considers that they are effective.

Tällainen joustava eri vaihtoehtoja sisältävä ja avoimuuteen perustuva malli tulee voida toteuttaa myös Suomessa.

Samalla kiinnitämme huomiota siihen, että ehdotetussa 30 §:ssä mainitut johtoryhmää vastaavat toimielimet puuttuvat erinäisistä kohdista esityksen perusteluja, joissa mainitaan vain johtoryhmä ilman niitä vastaavia toimielimiä.

31 § - Henkilöstön hallintoedustuksen poikkeukset

Huomiot pykälästä ja sen säännöskohtaisista perusteluista

-

34 § - Henkilöstön hallintoedustajan oikeudet, velvollisuudet ja vastuut

Huomiot pykälästä ja sen säännöskohtaisista perusteluista

-

Lain voimaantulo- ja siirtymäsäännökset

Huomiot pykälästä ja sen säännöskohtaisista perusteluista

-

Muut mahdolliset huomiot

Huomiot

-

Linnainmaa Leena
Directors' Institute Finland - Hallitusammattilaiset ry