

Asia: VN/13115/2025

Luonnos hallituksen esitykseksi laiksi yhteistoimintalain muuttamisesta (hallintoedustusta koskevat säännökset)

Tiedot lausunnonantajasta

Napsauta ja lisää otsikko valintakyselyyn

Työnantajaorganisaatio

Yleiset huomiot esitysehdotuksesta

Huomiot

Yhteistoimintalain uudistus on varsin tuore. Uudistuksen yhteydessä tarkasteltiin myös muutostarpeita hallintoedustuslainsäädäntöön liittyen. Voimassa oleva hallintoedustusta koskeva lainsäädäntö on toiminut hyvin. Tarvetta esitettyihin muutoksiin ei ole olemassa.

HE-luonnoksen yleisperustelut

Huomiot

-

Huomiot

-

2 § - Soveltamisala

Huomiot pykälästä ja sen säännöskohtaisista perusteluista

Hallintoedustusta koskevan lainsäädännön soveltamisrajan laskemiselle ei ole tarvetta. 100-149 henkeä työllistävät yritykset ovat pk-yrityksiä, joiden hallinto- ja päätöksenteko sekä toimintatavat ovat yleensä tarkoituksenmukaisuussyistä järjestetty vähemmän muodollisesti. Lain soveltamisalarajan laskeminen aiheuttaisi näille yrityksille, joita muutos koskisi, tarpeetonta hallinnollista taakkaa ja hankaloittaisi niiden toimintaa.

29 § - Henkilöstön hallintoedustus

Huomiot pykälästä ja sen säännöskohtaisista perusteluista

Hallintoedustuksen toteuttamisesta tulee voida sopia työnantajan ja henkilöstön välillä myös jatkossa. Vastustamme esitystä, että sopimismahdollisuus poistettaisiin laista. Yritysten tilanteet ja toimintatavat ovat erilaisia. Siksi yrityskohtaiset ratkaisut tulee mahdollistaa myös vastaisuudessa paikallisesti sopimalla.

30 § - Henkilöstön hallintoedustuksen järjestäminen

Huomiot pykälästä ja sen säännöskohtaisista perusteluista

Hallintoedustuksen toteuttamista ei tule rajata hallitukseen, johtoryhmään tai sitä vastaavaan toimielimeen. Sopimisen mahdollisuus tulee säilyä myös jatkossakin.

31 § - Henkilöstön hallintoedustuksen poikkeukset

Huomiot pykälästä ja sen säännöskohtaisista perusteluista

-

34 § - Henkilöstön hallintoedustajan oikeudet, velvollisuudet ja vastuut

Huomiot pykälästä ja sen säännöskohtaisista perusteluista

-

Lain voimaantulo- ja siirtymäsäännökset

Huomiot pykälästä ja sen säännöskohtaisista perusteluista

-

Muut mahdolliset huomiot

Huomiot

-

Vehviläinen Tuija
Suomen Tekstiili & Muoti ry - Tuija Vehviläinen