

Asia: VN/13115/2025

Luonnos hallituksen esitykseksi laiksi yhteistoimintalain muuttamisesta (hallintoedustusta koskevat säännökset)

Tiedot lausunnonantajasta

Napsauta ja lisää otsikko valintakyselyyn

Työntekijäorganisaatio

Yleiset huomiot esitysehdotuksesta

Huomiot

Tehy ry katsoo, että lakimuutos parantaa henkilöstön osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia. Esitysluonnoksessa on kuitenkin muutamia kohtia, joihin ehdotamme muutoksia.

Tällä hetkellä hallintoedustusta ei hyödynnetä riittävästi. Lisäksi hallintoedustus on saatettu toteuttaa työnantajan päätöksellä siten, että edustaja on mukana toimielimessä, jossa asioita ei tosiasiallisesti käsitellä.

HE-luonnoksen yleisperustelut

Huomiot

-

Huomiot

-

2 § - Soveltamisala

Huomiot pykälästä ja sen säännöskohtaisista perusteluista

Esitysluonnoksen mukaan soveltamisrajaa laskettaisiin vähintään 100 henkilöä työllistäviin yrityksiin ja yhteisöihin. Tämä on parannus nykytilaan, mutta soveltamisraja jää edelleen liian korkeaksi. Pohjoismaissa raja on huomattavasti alempi, esimerkiksi Ruotsissa se on 25 työntekijää. Tehyn näkemyksen mukaan soveltamisalan rajaa tulisi edelleen laskea alemmas.

Yksityisellä sosiaali- ja terveysalalla on tyypillistä, että mm. yritysostojen myötä saman konsernin alla on suuri määrä tytäryhtiöitä. Tytäryhtiössä työntekijöiden määrä voi jäädä alle 100 työntekijän, jolloin soveltamisalan raja ei täyty. Mikäli myös emoyhtiön työntekijämäärä jää alle soveltamisrajan, ei tällaiseen konserniin olisi lain mukaan oikeutta saada hallintoedustusta. Katsomme, että tällaisessa tapauksessa, jossa konsernin yhteenlaskettu työntekijämäärä ylittää soveltamisrajan, on oltava oikeus valita hallintoedustus.

29 § - Henkilöstön hallintoedustus

Huomiot pykälästä ja sen säännöskohtaisista perusteluista

-

30 § - Henkilöstön hallintoedustuksen järjestäminen

Huomiot pykälästä ja sen säännöskohtaisista perusteluista

Tehy ry katsoo, että lakiin tulee kirjata oikeus saada hallintoedustus ensisijaisesti hallitukseen. Toissijaisesti voitaisiin sopia hallintoedustuksessa johtoryhmässä tai muussa sitä vastaavassa toimielimessä, jossa tosiasiallisesti käsitellään laissa edellytettyjä liiketoimintaa, taloutta ja henkilöstön asemaa koskevia kysymyksiä. Hallituksen määrittelemisen ensisijaiseksi toimielimeksi korjaisi ongelmaa, jossa työnantajat luovat keinotekoisia toimielimiä, esimerkiksi laajennettuja johtoryhmiä.

31 § - Henkilöstön hallintoedustuksen poikkeukset

Huomiot pykälästä ja sen säännöskohtaisista perusteluista

-

34 § - Henkilöstön hallintoedustajan oikeudet, velvollisuudet ja vastuut

Huomiot pykälästä ja sen säännöskohtaisista perusteluista

-

Lain voimaantulo- ja siirtymäsäännökset

Huomiot pykälästä ja sen säännöskohtaisista perusteluista

-

Muut mahdolliset huomiot

Huomiot

-

Wennberg Ilkka
Tehy ry