

Asia: VN/11426/2025

Luonnos valtioneuvoston asetukseksi valtakunnallisista työvoimapula-aloista

Työvoimapula-alojen määrittelyn metodi

Metodilla, josta kerrotaan muistiossa, saadaan määriteltyä yhdeksän ammattialan listaus valtakunnallisista työvoimapula-aloista. Listaus ei paljoo poikkea hallituksen esityksen liitteenä olleesta ensimmäisestä luonnoksesta. Onko metodi hyvä ja kattava valtakunnallisten työvoimapula-alojen määrittämiseksi?

Ei

Muuta lausuttavaa

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään

Lähtökohtaisesti asetuksessa oleva listaus on tarkoitettu työntekijän oleskeluluvalla maassa jo olevien ulkomaalaisten työntekomahdollisuuksien parantamiseen. Valitettavasti sen käytännön hyöty jäänee valtakunnallisestikin marginaaliseksi, koska iso osa listan ammateista on laillistettuja terveydenhuollon ammatteja, joiden edellyttämää erityisosaamista harvoilla työluvalla työskennelleillä on.

Alueilla on suuri epäilyks siihen, että asetusluonnoksessa mainitun hautauspalvelutyöntekijän runsaslukuiset työpaikat ovat tosiasiallisesti hautausmaiden kausityöntekijöitä (puutarha-ala) , joita tekemään eri alueilla on reserviä ihan tarpeeksi. "Oikeista" hautauspalvelutyöntekijöistä, kuten suntioista, kirkon vahtimestareista tai hautaustoimistotyöntekijöistä ei suurimmassa osassa Suomessa ole ollenkaan pulaa.

Joka tapauksessa työskentelyn jatkamista koskeva linjaus on eri asia kuin ensimmäistä työlupaa haettaessa sovellettava saatavuusharkinta, jonka tulee perustua työntekopaikkakunnan ELY-alueen työlupalinjaukseen.

Muilta osin yhdyimme Keski-Suomen ELY-keskuksen lausuntoon.

Mars Hannu
Etelä-Savon ELY

Toijonen Merja
Etelä-Savon ELY - Etelä-Savon ELY, Elinvoimapalvelut-yksikkö