

Asia: VN/11426/2025

Luonnos valtioneuvoston asetukseksi valtakunnallisista työvoimapula-aloista

Työvoimapula-alojen määrittelyn metodi

Metodilla, josta kerrotaan muistiossa, saadaan määriteltyä yhdeksän ammattialan listaus valtakunnallisista työvoimapula-aloista. Listaus ei paljoo poikkea hallituksen esityksen liitteenä olleesta ensimmäisestä luonnoksesta. Onko metodi hyvä ja kattava valtakunnallisten työvoimapula-alojen määrittämiseksi?

Ei

Muuta lausuttavaa

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään

Helsingin seudun kauppakamari kiittää mahdollisuudesta lausua luonnoksesta asetukseksi valtakunnallisista työvoimapula-aloista. Pidämme tärkeänä, että työvoimaan maahantuloon liittyvää sääntely on mahdollisimman kevyttä ja elinkeinoelämän kilpailukykyä ja osaavan työvoiman rekrytointia nopeuttavaa ilman turhaa byrokratiaa.

Asetusluonnoksen ajatus siitä, että TTOL-luvalla työskentelevän olisi mahdollista siirtyä valtakunnallisesti määritellyille työvoimapula-aloille, on periaatteessa hyvä. Käytännössä sen merkitys ja lisäarvo suhteessa alueellisiin linjauksiin on kuitenkin vähäinen tai jopa olematon. Lisäksi asetuksen kautta sääntely on auttamatta liian hidas tapa vastata todellisiin työmarkkinatilanteisiin. Kuten perustelumuistiossakin todetaan, useat asetuksessa mainitut ammatit vaativat korkeaa osaamista, ja niissä toimivat henkilöt työskentelevät pääsääntöisesti erityisasiantuntijan oleskeluluvalla.

Tästä syystä siirtyminen työntekijän oleskeluluvalla näihin tehtäviin on harvinaista.

Valtakunnallisen linjauksen vaikuttavuutta ja hyötyä tulisivin arvioida kriittisesti, ja tarvittaessa linjauksesta voidaan luopua kokonaan. Sen sijaan vaikuttavampaa työmarkkinoiden dynamiikan ja yritysten työvoimatarpeiden näkökulmasta olisi, että TTOL-luvalla työskentelevät voisivat siirtyä joustavasti alueellisesti määritellyille työvoimapula-aloille ilman uuden työluvan myöntämistä.

Kauppakamari kannattaa pitkällä aikavälillä sekä valtakunnallisista että alueellisista saatavuusharkintalinjauksista luopumista kokonaan. Työvoiman luvituksessa tulisi siirtyä nykyistä enemmän työnantajien arvioon, mikä on osaavan työvoiman kulloinenkin tarjontatilanne.

Higgins Johanna
Helsingin seudun kauppakamari