

Asia: VN/11426/2025

Luonnos valtioneuvoston asetukseksi valtakunnallisista työvoimapula-aloista

Työvoimapula-alojen määrittelyn metodi

Metodilla, josta kerrotaan muistiossa, saadaan määriteltyä yhdeksän ammattialan listaus valtakunnallisista työvoimapula-aloista. Listaus ei paljoo poikkea hallituksen esityksen liitteenä olleesta ensimmäisestä luonnoksesta. Onko metodi hyvä ja kattava valtakunnallisten työvoimapula-alojen määrittämiseksi?

Ei

Muuta lausuttavaa

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään

Akava kiittää mahdollisuudesta lausua tärkeässä asiassa. Työ- ja osaamisperusteinen maahanmuutto on välttämätöntä Suomen talouskasvulle ja hyvinvointiyhteiskunnan säilymiselle. Suomen väestön ikääntyminen ja työelämän kohtaanto-ongelmat edellyttävät vaikuttavia toimia. Työnteko-oikeuden laajentaminen työvoimapula-aloille on oikeansuuntainen, mutta nykymuodossaan ehdotettuna riittämätön ja väärin kohdennettu.

Suurin osa asetusluonnoksessa ehdotetuista ammateista on säänneltyjä ja vaatii tietyn koulutuksen tai ammatinharjoittamisoikeuden. Useat asetusluonnoksen ammateista edellyttävät korkeaa osaamista, ja kyseisissä ammateissa työskentelevät henkilöt työskentelevätkin maassa pääsääntöisesti erityisasiantuntijan oleskeluluvalla. Huomionarvoista on myös, että esimerkiksi puheterapeuttina toimiminen edellyttää erinomaista kotimaisen kielen hallintaa, eikä ulkomaisen työvoiman houkuttelu ole näin ollen edes perusteltua.

Ei ole todennäköistä, että työntekijän oleskeluluvalla maahan saapuvat henkilöt työllistyisivät asetusluonnoksessa listattuihin ammatteihin. Näin ollen ehdotetulla asetuksella ei olisi myöskään vaikuttavuutta työvoiman kohtaanto-ongelmiin ja työvoiman liikkuvuuteen.

Akava pitää työnteko-oikeuden joustavoittamista lähtökohtaisesti tervetulleena. Sen mukaan työvoiman saatavuusharkinnasta voitaisiin luopua kokonaan, sillä ihmisten työurat ovat oleskelulupatyypistä riippumatta yhä moninaisempia. Nyt ehdotetussa asetusluonnoksessa huomiotta jäävät työvoimatarpeiden alueelliset vaihtelut ja organisaatioiden esitettyä nopeammin muuttuvat työvoimatarpeet.

Sahamies Miika
Akava ry