

Asia: VN/11426/2025

Luonnos valtioneuvoston asetukseksi valtakunnallisista työvoimapula-aloista

Työvoimapula-alojen määrittelyn metodi

Metodilla, josta kerrotaan muistiossa, saadaan määriteltyä yhdeksän ammattialan listaus valtakunnallisista työvoimapula-aloista. Listaus ei paljoo poikkea hallituksen esityksen liitteenä olleesta ensimmäisestä luonnoksesta. Onko metodi hyvä ja kattava valtakunnallisten työvoimapula-alojen määrittämiseksi?

Ei

Muuta lausuttavaa

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään

Suomen Yrittäjät katsoo, että työperusteinen maahanmuutto on välttämätöntä Suomen talouden kasvulle ja vallitsevan yhteiskuntamallin säilymiselle. Väestön ikääntyminen ja työelämän kohtaantongelmat edellyttävät vaikuttavia toimia. Työnteko-oikeuden laajentaminen työvoimapula-aloille on oikeansuuntainen, mutta nykymuodossaan ehdotettuna riittämätön. Asetuksessa määriteltyt raja-arvot tilastolliselle työvoimapolulle ovat liian tiukat ja alueellisten linjausten kattavuudeksi valittu 90 prosentin työvoimamäärä on niin ikään liian tiukka. Lisäksi huomautamme, että työmarkkinat muuttuvat nopeasti, ja siksi sääntelyn tulisi olla mahdollisimman laajaa, ennakoivaa ja joustavaa, ei vain reaktiivista.

Kiinnitämme huomiota myös siihen, että suuri osa asetusluonnoksessa ehdotetuista ammanteista on säänneltyjä ja vaatii tietyn koulutuksen tai ammatinharjoittamisoikeuden. Useat asetusluonnoksen ammanteista edellyttävät korkeaa osaamista, ja kyseisissä ammanteissa työskentelevät henkilöt työskentelevätkin maassa pääsääntöisesti erityisasiantuntijan oleskeluluvalla.

Ei ole todennäköistä, että työntekijän oleskeluluvalla maahan saapuvat henkilöt työllistyisivät asetusluonnoksessa listattuihin ammanteihin. Näin ollen ehdotetulla asetuksella ei ole myöskään vaikuttavuutta työvoiman kohtaantongelmiin ja työvoiman liikkuvuuteen.

Suomen Yrittäjät pitää työnteko-oikeuden joustavoittamista lähtökohtaisesti tervetulleena. Mielestämme työvoiman saatavuusharkinnasta voitaisiin luopua kokonaan, sillä ihmisten työurat ovat oleskelulupatyypistä riippumatta yhä moninaisempia. Nyt ehdotetussa asetusluonnoksessa

huomiotta jäävät työvoimatarpeiden alueelliset vaihtelut ja organisaatioiden esitettyä nopeammin muuttuvat työvoimatarpeet.

Malinen Petri
Suomen Yrittäjät ry