

11.9.2020

AEL-Amiedu Oy (300826-5)**Lausunnon keskeinen sisältö / Lausuntopyyntö luonnoksesta opetus- ja kulttuuriministeriön asetukseksi ammatillisen koulutuksen rahoituksen laskentaperusteista.**

Kokonaisuutena näemme asetusluonnoksen hyvin valmisteltuna ja perusteltuihin analyyseihin pohjautuvana. Kuitenkin haluamme lausua seuraavat kohdat tarkistettavaksi:

5 §: Tutkintotyypin ja oppisopimuskoulutuksena järjestettävän koulutuksen painokerroimet

Suoritusrahoituksessa ammatillisen perustutkinnon painokerroin on 1,0 ja ammatti- ja erikoisammattitutkinnon painokerroin on 0,54.

Ammatti- ja erikoisammattitutkinnon painokerroimen perustelut jäävät vaillinaisiksi. Tämä perustutkinnon suoritusrahoituksen painokerroin yhdessä perusrahoituksen painokerroimen kanssa ohjaa perustutkintokoulutuksen suorittamiseen. Nyt ja tulevaisuudessa moni ammattia vaihtava aikuisopiskelija suuntautuu aiemman työ- ja elämäkokemuksensa perusteella ammattitutkintoon. Myös suoritusrahoituksen pitäisi tukea aitoa henkilökohtaistamista ja kohdella tasapuolisesti eri ikäryhmän opiskelijoita.

Esityksemme: Myös ammatti- ja erikoisammattikoulutuksen kerroin nostetaan 1,0 tasolle tasa-arvoiseksi perustutkintokoulutuksen mukaan.

9 §: henkilöstökoulutuksen, työvoimakoulutuksen ja vankilaopetuksen järjestämisen kertoimet

Ammatillisesta koulutuksesta annetussa laissa tarkoitettun työvoimakoulutuksen korotuskerroin on 0,25.

Yllä olevan kertoimen perustelut puuttuvat. Alkuperäisessä suunnitelmassa ko. kertoimen vuoden 2022 tavoite on ollut 0,35 ja 2021 0,29. Työvoimakoulutuksena järjestettävä tutkintokoulutuksen kuluja lisäävät opiskeluun kohdennettavat ohjaus ym. kulut mitä ei aina voida hoitaa muilla tukitoimilla (esim. opiskelunvalmiuksia tukevat opinnot), jolloin luonnoksessa esitetty kerroin ei edistä ko. koulutusmuodon toteuttamista.

Esityksemme: kerroin pidetään 2022 tavoitteen mukaisena 0,35 ja jatkossa työvoimakoulutuksen kulut kerätään ja raportoidaan koulutuksen järjestäjiltä vos-koulutuksen kustannustietokeruun yhteydessä. Tämän jälkeen saamme todellista historiatietoa ko. koulutuksen kustannuslaskentaan.

Helsingissä 11.9. 2020

AEL-Amiedu Oy
Kari Juntunen, toimitusjohtaja, rehtori
Keijo Honkonen, kehitysjohtaja, vararehtori
Jarkko Paananen, oppilaitosjohtaja, vararehtori
Nuutti Manninen, asiakkuusjohtaja, toimialajohtaja
Minna Pohjola, henkilöstöjohtaja
Jouni Kyllönen, oppisopimuspäällikkö
Heikki Mäkinen, kehitysvastaava