

Raseborgs stad stödjer bevarandet av tjänstecykelförmånen

Raseborgs stad uttrycker sitt starka stöd för att tjänstecykelförmånen ska fortsätta vara en del av personalförmånerna. Förmånen infördes i Raseborgs stad våren 2023 som ett direkt svar på personalens önskemål, och arbetsgivaren såg samtidigt en möjlighet att främja medarbetarnas hälsa, arbetsförmåga och välbefinnande.

Staden arbetar aktivt för att utveckla en hälsofrämjande arbetskultur, där vardagsaktivitet spelar en central roll. Tjänstecykelförmånen har visat sig vara ett värdefullt verktyg i detta arbete, samtidigt som den bidrar till stadens hållbarhetsmål genom att uppmuntra till miljövänliga transportalternativ.

Intresset bland personalen har varit stort, och arbetsgivaren har aktivt informerat och marknadsfört förmånen. Hittills har 133 ansökningar, cirka 10 % av personalen, om tjänstecykel inkommit, och det är tydligt att cyklingen till och från arbetet har ökat. Den senaste tidens osäkerhet kring förmånens framtid har dock skapat oro och lett till minskad efterfrågan.

Utöver de hälso- och miljömässiga vinsterna är tjänstecykelförmånen även en viktig del i stadens arbetsgivarprofil. Raseborg har lyft fram förmånen i sin rekrytering och marknadsföring, vilket har stärkt bilden av staden som en modern och ansvarstagande arbetsgivare. Intresset från andra kommuner har också varit stort, och flera har vänt sig till Raseborg för att få råd kring införandet av förmånen.

Raseborgs stad kommer även framöver att arbeta målmedvetet för att främja personalens välmående och stärka sin attraktionskraft som arbetsgivare. Vi uttrycker därför vår tydliga förhoppning om att tjänstecykelförmånen fortsatt ska vara en del av vårt hälsofrämjande, hållbara och imageförbättrande arbete.

Johan Nylund

HR-chef

Tobias Björklund

HR-utvecklare