

Asia: VN/11304/2024-VM-28

Lausuntopyyntö luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle laeiksi vuoden 2026 tuloveroasteikosta ja tuloverolain muuttamisesta sekä eräiksi muiksi verolaeiksi

Lausunnonantajan lausunto

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään

Epassi Finland Oy

Porkkalankatu 22 C

00380 Helsinki

3.7.2025

LAUSUNTO (Lausuntopyynnön diaarinumero: VN/11304/2024-VM-28)

Epassi Finland Oy kiittää mahdollisuudesta lausua luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle laeiksi vuoden 2026 tuloveroasteikosta ja tuloverolain muuttamisesta sekä eräiksi muiksi verolaeiksi. Lausuntomme koskee työsuhdepolkupyörien verovapauden poistamista.

“Työsuhdepolkupyörien verovapaus poistettaisiin. Muutosta sovellettaisiin polkupyöraetuihin, joiden käyttöönottoon työnantaja ja työntekijä olisivat

sitoutuneet 24.4.2025 tai sen jälkeen. Ennen tätä sovittuihin polkupyöraetuihin sovellettaisi nykyisiä säännöksiä sopimuskauden loppuun saakka.”

Ymmärrämme taustan ja valtiontalouden säästötavoitteet, joita vasten ehdotusta on valmisteltu. Ehdotusta voidaan kuitenkin parantaa seuraavassa mainittavilla toimenpiteillä, jotta saadaan aikaan valtiontalouden tarvitsemia säästöjä ja silti jatkaa suomalaisten liikuttamista ja liikkumisen tukemista

toimivaksi todetulla tavalla samalla kun mahdolliset muutokset tehtäisiin porrastetusti ja nyt ehdotettua pidemmällä aikajänteellä.

On hyvä, että hallitus huomioi työsuhdepyöräedun jo käyttöönotthaneet noin 115.000 työsuhdepyöräilijää ja ehdottaa heidän olemassaoleville sopimuksille siirtymäaika. Ehdotettu siirtymäaikamalli johtaa kuitenkin veronmaksajien kannalta verotuksen tasapuolisuuden heikkenemiseen, hallinnollisen taakan kasvamiseen sekä veroedusta saatujen hyötyjen vähenemiseen (ovatpa kyseessä sitten terveyshyödyt, liiketoiminnan potentiaali tai vihreän siirtymän toteutuminen).

Polkupyöräalan yritysten (maahantuojat, jälleenmyyjät, työsuhdepyöräoperaattorit, valmistajat) kannalta hallituksen esitys ei helpota alan konkurssien uhkaa, ei luo vakaata kotimarkkinaa toimialan vientiyhtiöille, eikä edesauta polkupyöräkaupan jatkumista edes pyöräetua edeltävän ajan tasolla. Alan toimijat ovat raportoineet myynnin laskeneen -30% – -80%.

Epassi Finland Oy ehdottaa siirtymäajalle yksinkertaisempaa ja tasapuolisempaa sekä julkisen talouden kannalta kestävämpää mallia, jossa työsuhdepyöräetua alennettaisiin vuosittain kolmelle vuodelle jaksottuen.

Moni asiakkaamme, mukaanlukien pienet ja suuret yksityiset yritykset, julkisen puolen työnantajat, kuten kunnat, kaupungit ja hyvinvointialueet, sekä polkupyöräalan toimijat, kuten maahantuojat, valmistajat, jälleenmyyjät ja työsuhdepyöräoperaattorit, ovat tehneet päätöksiä ja investointeja panostaen työsuhdepyöräetuuun ja sen jatkumiseen. Nämä kaikki tahot kaipaavat jatkuvuutta ja ennustettavuutta.

Pyöräetu on ollut tavoitteensa mukaisesti toimiva liikuttaja. Erityisesti keski-ikäiset miehet ovat löytäneet pyöräilyn ja tekevät osan matkoistaan (joita muuten tekisivät henkilöautolla) polkupyörällä. Epassin pyöräedun käyttäjistä noin 2/3 on miehiä ja 1/3 naisia. Polkupyöräetu on tasaisesti koko Suomen etu. Epassin työsuhdepyöräetua on käytössä tasapuolisesti ympäri Suomen: meillä on asiakkaita Raaseporista Inariin ja Vaasasta Joensuuhun.

Selvästi yli puolet polkupyöräedun käyttäjistä kokee polkupyöräedun parantavan heidän hyvinvointiaan (lähde Epassi Great Employee Benefit Study 2025). Lisäksi 2/3 vastanneista näkee polkupyöräedun tukevan kestävä kehitystä heidän organisaatioissaan.

Iso osa työsuhdepyöräistämme on sähköpyörä. Työsuhdepyöräiemme keskihinta on noin 3.200 euroa, mikä on keskihintaisen sähköpyörän hinta markkinassa.

Ehdotuksemme

Epassi Finland Oy ehdottaa ensisijaisesti, että nykyinen polkupyöräetu säilytetään ennallaan. Polkupyöräetu on osoittanut toimivuutensa ja sillä on ollut vaikutuksensa suomalaisten terveyteen sekä työllisyyteen. Useat asiakasyrityksemme ovat myös esittäneet toiveensa toimivan edun jatkosta. Toimialan teettämien laskelmien perusteella nykyisen mallin kokonaiskustannukset ovat noin 19 miljoonaa euroa vuodessa. Tämä investointi suomalaisten terveyteen ja kokonaisvaltaiseen hyvinvointiin on siis varsin kohtuullinen.

Toissijaisesti ehdotamme, että veroetua laskettaisiin portaittain 30% seuraavien kolmen vuoden aikana, jonka jälkeen veroetu jatkuisi siis 30% nykyistä matalammalla tasolla.

Tämä olisi kompromissi, joka hyödyttäisi kaikkia tahoja: valtio saavuttaisi edelleen toivottuja säästöjä, suuri osa työsuhdepyöräilyn hyödyistä säilyisi sekä käytännön ongelmilta ja haasteilta välttyttäisiin.

Ehdotuksemme mukainen verovapauden portaittainen alentaminen 30 %:lla kolmessa vuodessa tarkoittaisi:

Verovapauden yläraja 100 €/kk => 90 €/kk vuonna 2026

Verovapauden yläraja 90 €/kk => 80 €/kk vuonna 2027

Verovapauden yläraja 80 €/kk => 70 €/kk vuodesta 2028 eteenpäin

Perustelut

1.Kohtuuttomiksi muuttuvat muutostilanteet

Esityksessä ehdotetaan siirtymäaikaa niiden sopimusten osalta, jotka on tehty ennen 23.4.2025. Esityksessä kuitenkin linjataan, että mikäli sopimukseen tulisi muutoksia (työnantaja vaihtuisi tai etu siirrettäisiin toiselle työntekijälle), se tulkittaisiin uudeksi sopimukseksi, jota veroetu ei koskisi.

Esitetty ratkaisu johtaa moniin epäselviin ja jopa kohtuuttomiin tilanteisiin. Muun muassa perhevapaat, työnantajan yritysjärjestelyt (myös konsernien sisällä), lomautustilanteet ja varkaustapaukset tarkoittaisivat sopimusten katkeamisia sekä muuttumisia verollisiksi.

2.Ennakoitavissa oleva lainsäädäntö

Ennakoitavissa oleva lainsäädäntö on jokaisen toimialan toimijan perusedellytys ja oikeus. Hallituksen huhtikuinen ilmoitus polkupyöräedun poistamisesta on aiheuttanut markkinahäiriön, jossa valtaosa polkupyöräalan toimijoista raportoi myyntinsä laskeneen epävarmuudesta johtuen yli -50%, jopa -80%. Tästä on seurannut jo ensimmäisiä konkurssseja ja niitä on luvassa varmasti lisää.

3.Käytännön haasteet

Ehdotettu malli tuo mukanaan useita erilaisia käytännön haasteita. Ehdotus siirtymäajasta sopimuksille, jotka on tehty ennen 24.4.2025 on hyvä, oikeansuuntainen ja kannatettava. Tämä tarkoittaa kuitenkin mallia, jossa joudutaan toimimaan sekä

verovapaiden että veronalaisten pyörien kanssa kuin myös työnantajien omiin taseisiinsa hankittujen pyörien ja leasingillä hankittujen pyörien kanssa.

Epassi Finland Oy

Niklas Löfgren, toimitusjohtaja

Jari Elamo, liiketoimintajohtaja

Elamo Jari
Epassi Finland Oy