

Lausunto työsuhdepolkupyöräedun säilyttämisen puolesta

Hämeenlinnan kaupunki haluaa vahvasti tukea työsuhdepolkupyöräedun säilyttämistä. Kaupunki teki päätöksen ottaa työsuhdepolkupyöräetu käyttöön heti verotuksellisen edun astuttua voimaan, koska näemme sen merkittävänä osana henkilöstön hyvinvoinnin, työkyvyn ja terveyden tukemista.

Hämeenlinnan kaupunki on pitkäjänteisesti kehittänyt aktiivista ja hyvinvointia edistävää työyhteisökulttuuria. Olemme Suomen aktiivisin työpaikka ja edistämme monin tavoin henkilöstön arkiaktiivisuutta, liikettä ja jaksamista. Työsuhdepolkupyöräetu on tähän erinomainen ja toivottu keino.

Vuonna 2024 kilpailutuksen ja käyttöönoton jälkeen etu on herättänyt suurta kiinnostusta. Työsuhdepyörän on jo hankkinut 80 työntekijää, ja keväällä 2025 järjestetty esittelytilaisuus lisäsi kiinnostusta edelleen ja hankinnat ovat olleet noususuhteessa. Henkilöstömme on viestinyt selkeästi, että etu on merkittävästi lisännyt pyöräilyn käyttöä esimerkiksi työmatkoilla ja vähentänyt auton käyttöä. Tämä on tuonut kustannussäästöjen lisäksi lisää hyvinvointia ja arjen sujuvuutta.

Viime aikojen epävarmuus etuuden säilymisestä on herättänyt huolta henkilöstössä ja hidastanut uusien pyörien hankintaa. On tärkeää, että henkilöstöllä on varmuus etuuden jatkuvuudesta, jotta rakennettu kulttuuri aktiivisuudesta ja hyvinvoinnista voi jatkua ja vahvistua.

Vaikka sairaspöissaolovaikutuksia ei vielä näin lyhyellä aikavälillä voida tilastollisesti osoittaa, on selvää, että säännöllinen arkiaktiivisuus vaikuttaa positiivisesti jaksamiseen ja työkykyyn pitkällä tähtäimellä. Etu tukee erityisesti niitä pieniä arkisia tekoja, kuten työmatkapyöräilyä, joilla on suuri merkitys työntekijän hyvinvoinnille.

Hämeenlinnan kaupungille on ensiarvoisen tärkeää, että työntekijät voivat hyvin. Työsuhdepolkupyöräetu on paitsi konkreettinen hyvinvointiteko, myös

vetovoima- ja pitovoimatekijä, joka tukee modernin, vastuullisen ja aktiivisen työnantajakuvaan rakentamista.

Hämeenlinnan kaupunki kannattaa vahvasti työsuhdepolkupyöräedun säilyttämistä osana verotuksellisesti tuettuja henkilöstöetuja.

Hämeenlinnan kaupunki

Anne Iijalainen
Henkilöstö- ja valmiusjohtaja

Laura Latomäki
Tulevaisuuden tekijä