

Asia: VN/11304/2024-VM-28

Lausuntopyyntö luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle laeiksi vuoden 2026 tuloveroasteikosta ja tuloverolain muuttamisesta sekä eräiksi muiksi verolaeiksi

Lausunnonantajan lausunto

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään

Vastine hallituksen esitykseen työsuhdepyöräedun verovapauden poistamisesta

Pidämme hallituksen esitystä verovapauden poistamisesta ongelmallisena sekä työnantajien, työntekijöiden että yhteiskunnan näkökulmasta. Esitys vaarantaa toimivan ja suositun työsuhdeedun, joka on lisännyt liikuntaa, helpottanut liikkumisen saavutettavuutta ja tukenut hyvinvointia kustannustehokkaasti.

1. Työsuhdepyöräetu on lisännyt liikuntaa ja työmatkapyöräilyä

Työsuhdepyöräetu on ollut tehokas tapa lisätä arkiliikuntaa. Erityisen tärkeää on, että etu on innostanut liikkeelle myös niitä työntekijöitä, jotka ovat aiemmin ajaneet töihin autolla tai eivät aiemmin ole harrastaneet ollenkaan liikuntaa. Sähköpyörien suosio on ollut tässä ratkaisevassa roolissa. Olemme huomanneet sähköpyörien madaltavan kynnystä aloittaa pyöräily esimerkiksi silloin, kun työmatka on pitkä tai maasto vaativa. Tämä on edistänyt säännöllistä työmatkapyöräilyä, mikä näkyy työntekijöiden paremmassa jaksamisessa ja hyvinvoinnissa.

2. Etu on tehnyt pyörän hankinnan taloudellisesti saavutettavampaa yhä useammalle

Mahdollisuus maksaa pyörä osissa verotuksellisesti edullisella mallilla on tehnyt laadukkaiden pyörien hankinnan mahdolliseksi laajalle joukolle työntekijöitä. Ilman veroetua moni ei pystyisi tekemään tällaista investointia. Tämä tekee polkupyöräedusta aidosti tasa-arvoisen, se hyödyttää kaikkia tuloluokkia ja erilaisissa elämäntilanteissa olevia työntekijöitä. Pyöräedun kautta hankitut pyörät ovat olleet pääsääntöisesti normaaleja sähköpyöriä. Verovapaus ei ole yllellisyys, vaan tasa-arvon väline.

3. Etu on erittäin suosittu työntekijöiden keskuudessa

Työsuhdepyörä on ollut henkilöstöetu, jonka suosio on ollut poikkeuksellisen suuri. Meillä noin kolmasosa henkilöstöstä on ottanut edun käyttöönsä. Tämä kertoo siitä, että kyseessä ei ole

marginaalinen tai tarpeeton etu. Työntekijät arvostavat mahdollisuutta vaikuttaa omaan hyvinvointiinsa ja liikkumiseen konkreettisella tavalla.

4. Etu on lisännyt yhteisöllisyyttä ja vahvistanut työyhteisöä

Työsuhdepyöräetu on myös vahvistanut työyhteisön yhteishenkeä. Etu on kannustanut osallistumaan esimerkiksi kilometrikisaan, jonka yhteydessä henkilöstö on tsemppaillut toisiaan liikkumaan enemmän. Tämä on lisännyt pyöräilyn määrää entisestään ja rakentanut positiivista, aktiivista työyhteisöä. Edusta on muodostunut suhteellisen lyhyessä ajassa koko työyhteisöä aktivoiva käytäntö.

5. Verovapauden poistaminen loisi merkittäviä hallinnollisia ongelmia

Jos työsuhdepyöräetu ei enää olisi verovapaa, työnantaja joutuisi tarkastamaan jokaisen olemassa olevan sopimuksen verovapauden sekä valvomaan sopimusten muutoksia ja päivittämään näitä tietoja verohallinnolle. Tämä aiheuttaisi huomattavan hallinnollisen kuorman palkanlaskennassa ja henkilöstöhallinnossa. Myös mahdolliset muutokset työsuhdepyörän sopimuskauden aikana saattaisivat muuttaa pyörän verovapauden, sillä esimerkiksi, jos pyörä varastetaan tai uusi työntekijä siirtyy toisesta yrityksestä työsuhdepyörän kanssa, voisi tämä johtaa tilanteeseen, jossa työntekijä menettäisi edun verovapauden. Muutos tarkoittaisi käytännössä myös sitä, että yritys joutuisi harkitsemaan koko edun tarjoamisen lopettamista. Tämä olisi vahingollista työntekijöiden hyvinvoinnille ja yrityksen henkilöstöpolitiikan vetovoimalle.

Yhteenveto

Työsuhdepyöräetu on osoittautunut käytännössä tehokkaaksi, suosituksi ja tasa-arvoiseksi tavaksi lisätä liikuntaa ja hyvinvointia. Sen poistaminen johtaisi hallinnollisiin ongelmiin, eriarvoiseen kohteluun ja mahdollisesti koko edun katoamiseen monelta työpaikalta. Esitämme, että

1. Hallitus peruu ehdotuksensa tai
2. Uudistaa sen siten, että verotusta muutetaan hallitusti ja vaiheittain alemmalle tasolle

Alatalo Janne
Tapojärvi Oy