

Asia: VN/722/2021

## **Luonnos hallituksen esitykseksi laeiksi palkkaturvalain 9 §:n ja merimiesten palkkaturvalain 8 §:n muuttamisesta**

### Yleiset huomiot

#### **Yleiset huomionne esityksestä**

Työllisyysrahasto ymmärtää esityksen tarpeen. Esityksen keskeisenä tavoitteena on saattaa palkkaturvan enimmäismäärä vastaamaan paremmin työntekijöiden nykyistä palkkatasoa. Palkkaturvan enimmäismäärä on pysynyt ennallaan vuodesta 1999 lähtien.

### **Palkkaturvalain 9 § (Palkkaturvan enimmäismäärä)**

#### **9 §**

Työllisyysrahastolla ei ole lausuttavaa esityksen säännöskohdista.

### **Merimiesten palkkaturvalain 8 § (Palkkaturvana maksettavan vahingonkorvauksen tai hyvityksen ja odotusajan palkan enimmäismäärä eräissä tapauksissa)**

#### **8 §**

Työllisyysrahastolla ei ole lausuttavaa esityksen säännöskohdista.

### **Esityksen vaikutukset**

#### **Huomionne esityksen vaikutuksista**

Esityksen arvion mukaan Työllisyysrahaston palkkaturvakustannukset olisivat olleet noin 1,56 miljoonaa euroa suuremmat vuodessa, jos palkkaturvan enimmäismäärä olisi nostettu 19 000 euroon jo vuosille 2018 ja 2019. Palkkaturvakustannukset ovat kuitenkin hyvin riippuvaisia suhdannetilanteesta. Esityksen mukaan Finanssikriisin jälkeisessä taantumassa vuonna 2013 palkkaturvaa maksettiin vuoden 2019 tasoon nähden 1,3-kertainen määrä ja 1990-luvun lamassa 2,3-kertainen määrä.

Esityksen Työllisyysrahastolle kohdistuvana todennäköisenä vuosittaisena kasvuna palkkaturvakustannuksiin voidaan pitää jo aiemmin mainittua 1,56 miljoonaa euroa, sillä vuosina 2018 ja 2019 konkurssien määrä oli lähellä pitkän aikavälin keskiarvoa; sekä yritysten, että henkilökunnan määrissä mitattuina.

Vuoden 2021 osalta Työllisyysrahaston palkkaturvakustannusten kasvun voidaan kuitenkin arvioida olevan suurempi kuin 1,56 miljoonaa euroa. Koronaepidemian vaikutuksista johtuen konkurssien määrää tulee todennäköisesti kasvamaan vuonna 2021 selvästi, jos vertailukohtina käytetään vuosia 2018 ja 2019.

Esimerkiksi alkuvuodesta (tammi-maaliskuu) 2021 konkurssien kumulatiivinen määrä henkilökunnalla mitattuna oli noin 24 % suurempi kuin keskimäärin vastaavana ajankohtana vuosina 2018 ja 2019. Pelkästään helmi-maaliskuun 2021 osalta kasvua vertailuajankohtaan oli jo noin 63 %. Vertailukohtana mainittakoon, että vuonna 2013 konkurssien määrä (tammi-maaliskuu) henkilökunnalla mitattuna oli noin 38 % suurempi kuin vuosina 2018 ja 2019 keskimäärin.

Näillä oletuksilla esityksen mukainen palkkaturvankustannusten kasvu Työllisyysrahastolle vuodelle 2021 on arviolta noin 1,24 - 1,63 kertainen vuosien 2018 ja 2019 korotettuihin palkkaturvakustannuksiin nähden. Työllisyysrahastolle tämä tarkoittaisi arviolta noin 1,93 - 2,54 miljoonaa euron kasvua palkkaturvakustannuksiin vuodelle 2021.

## Muita huomioita

### Muita huomioita

Työllisyysrahastolla ei ole muuta lausuttavaa.

Metsämäki Janne  
Työllisyysrahasto

Klemola Antti  
Työllisyysrahasto